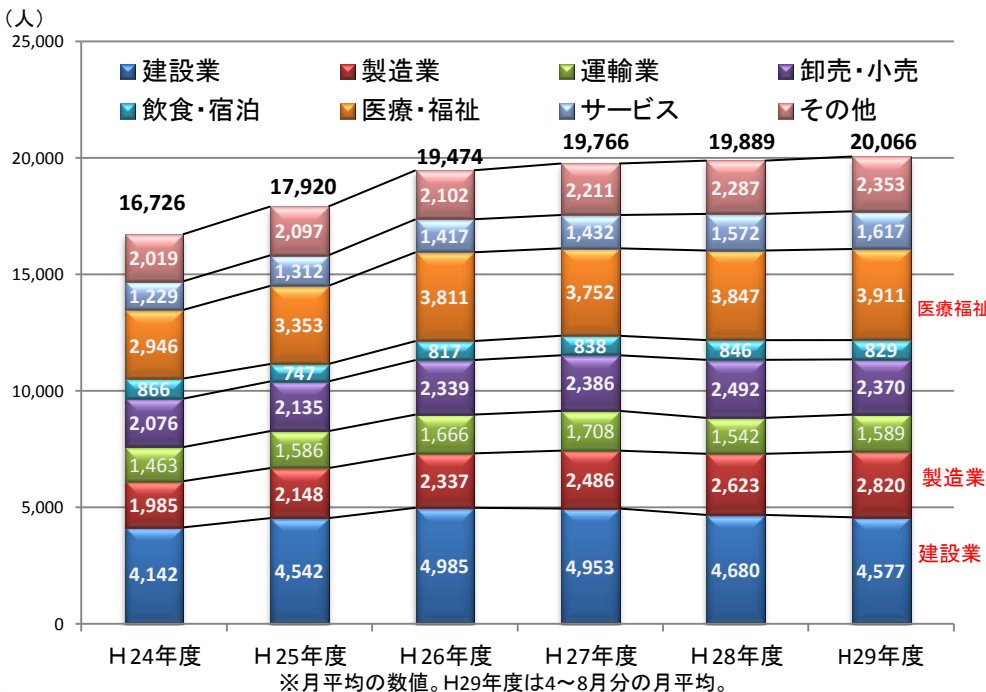


◆福島労働局として非正規雇用労働者の正社員就職の実現に向け、「福島県正社員転換・待遇改善実現プラン(平成28～32年度の5か年計画)」に基づき取り組んでおり、今年で2年目を迎えている。

1 正社員をめぐるデータ

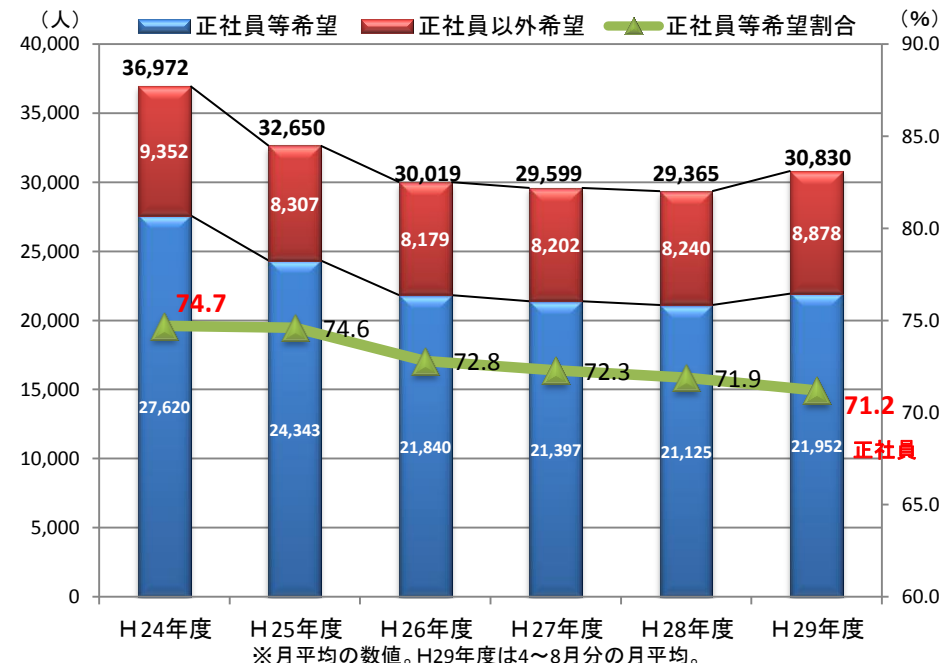
① 正社員有効求人数 業種別の推移

◇正社員有効求人数(月平均)を業種別に推移を示したもの。
 ◆正社員の有効求人数は増加傾向で推移。人手不足業種の建設業、医療・福祉が高い水準で推移しているが、建設業は平成26年度をピークに減少傾向。平成24年度比の増加率は、製造業が42.1%、次いで医療・福祉が32.7%の高い伸びとなっている。



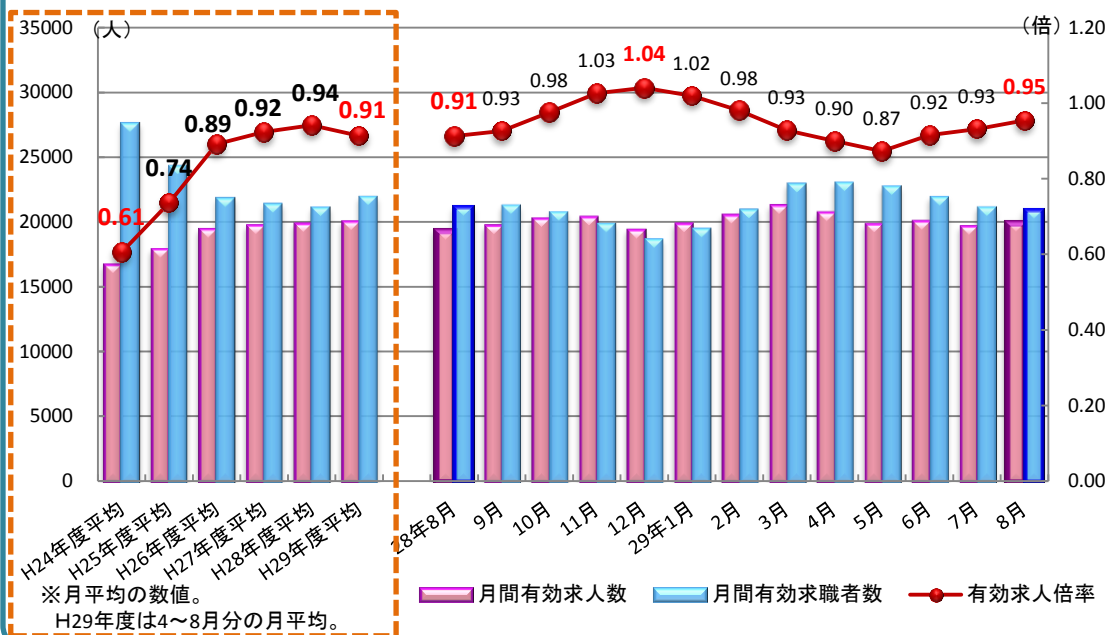
② 有効求職者数に占める正社員等希望求職者の割合

◇有効求職者に占める正社員等希望求職者数(月平均)と有効求職者全数に占める正社員希望者の割合(折れ線グラフ)の推移を示したもの。
 ◆有効求職者数は、雇用情勢の改善により減少傾向で推移。正社員等希望求職者も同様に減少。平成24年度比では正社員等希望が▲20.5%減少、正社員等希望割合も▲3.5%減少している。



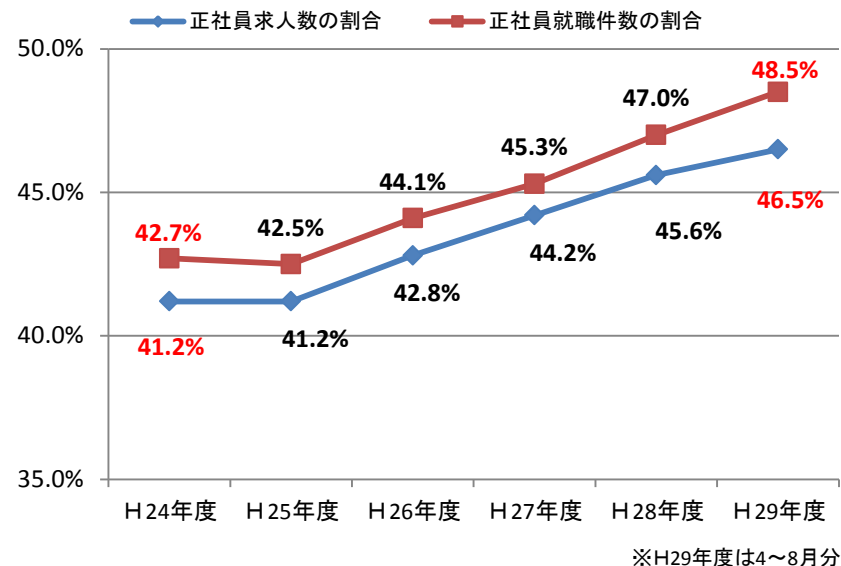
③ 正社員有効求人倍率等

◇正社員の有効求人倍率(折れ線グラフ)等の推移を示したものの。点線囲み部分(年度平均)は、上記①正社員有効求人人数、②正社員有効求職者数(青色部分)のグラフに対応。
 ◆正社員有効求人倍率(年度平均)は、上昇傾向で推移。H24年度比では0.3ポイント上昇している。過去最高値は平成28年12月の1.04倍。



④ 全体に占める正社員新規求人・就職の割合

◇新規求人数全体に占める正社員求人数の割合と就職件数全体に占める正社員就職件数の割合の推移を示したものの。
 ◆新規求人数全体に占める正社員求人数の割合は、上昇傾向で推移。平成24年度比で5.3%上昇している。
 就職件数全体に占める正社員就職件数も上昇傾向で推移。平成24年度比で5.7%上昇している。



2 正社員就職の実現に向けた取組み

① 通年の取組み

- ◇正社員求人の確保(求人開拓、非正規雇用求人の正社員求人への転換、雇用管理改善の働きかけ等)
- ◇積極的・能動的マッチング(求職者担当制による積極的な職業紹介、正社員求人に係る充足サービスの強化等)

② 正社員就職強化月間(期間)の取組み

◇平成29年10月~11月を「正社員就職強化月間(期間)」とし取組みを強化。※昨年度と同時期実施。

【具体的取組】

- 県内ハローワークにおける正社員求人等を対象にした就職面接会の一斉開催。
- 幹部職員(安定所長等)による経済団体、事業主団体、主要事業所等訪問による正社員求人の開拓及び正社員求人転換の働きかけなど

③ 取組み実績(正社員就職強化月間(期間))

◇平成28年度実績(10~11月)

正社員新規求人数(月平均) ⇒ **7,155人**
 正社員就職件数(月平均) ⇒ **1,509人**

◇平成28年度上半期及び年間(強化月間除く。)との比較

	上半期(4~9月)	年間(10,11月除く)
正社員新規求人数(月平均)	6,978人	7,089人
⇒ 増減数	+177人	+66人
正社員就職件数(月平均)	1,441人	1,437人
⇒ 増減数	+68人	+72人