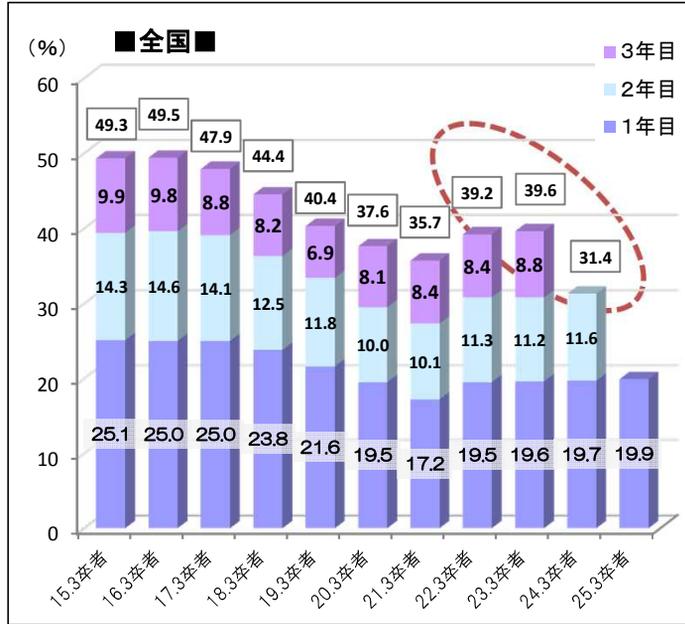
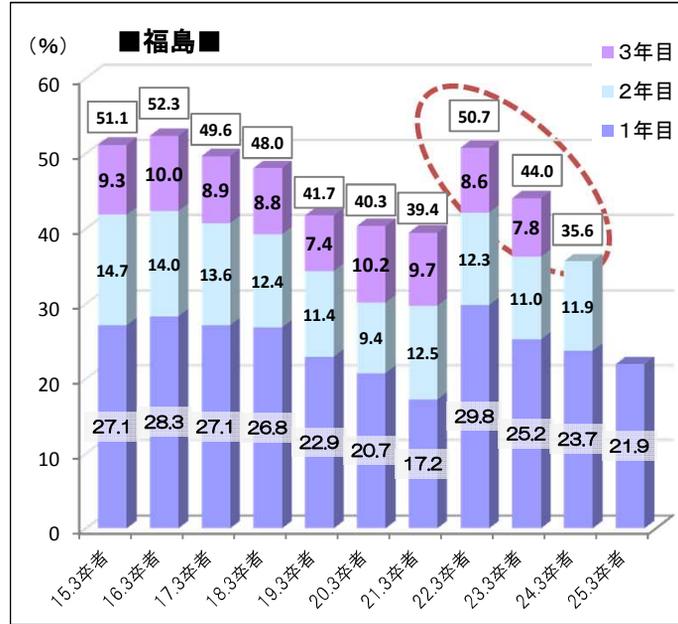


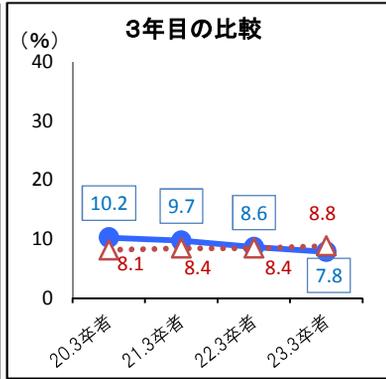
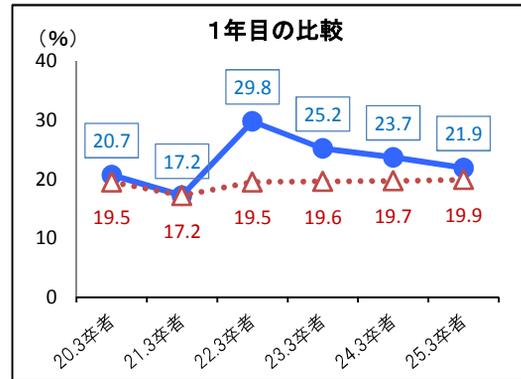
- 福島の新規高卒就職者の「3年目までの離職率」は震災以後全国との差が拡大していたが、最近では縮小の動き。
- 平成25年3月卒業生について、「1年目離職率」は全国より2.0ポイント上回っている。
- 「2年目」「3年目」離職率は全国水準と大差はない ⇒ 「1年目離職」対策が必要。

① 離職率の推移

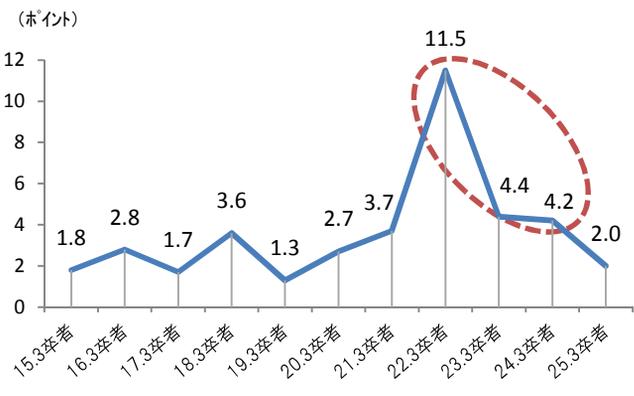


資料出所: 厚生労働省職業安定業務統計

② 離職時期でみた離職率の推移



③ 「3年目までの離職率」の差 (「福島」-「全国」)



「1年目離職」対策

- 「仕事」の理解促進
  - インターンシップ(職場体験)
  - 若者応援企業宣言事業(11月末現在292社)⇒企業情報の発信
  - 応募前職場見学会(7月~8月)
- 定着支援
  - 新入社員への本人面談(4月~6月に会社訪問)
  - 在職者向け相談窓口(わかものハローワーク。26年4月~)
  - 就職内定者向けセミナー及び新入社員セミナー
- 雇用管理改善(事業主への働きかけ)
  - 魅力ある職場づくり
- 県・県教委との連携
  - 保護者あて啓発文

## 【資料出所及び離職率集計の考え方】

事業所からハローワークに対して、雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から「新規学校卒業者」と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出している。

### 具体例

#### ○平成23年3月新規高校卒業者の3年目離職率の場合

- (1) 就職者：生年月日が平成3年4月2日から平成5年4月1日までの者で、平成23年3月1日から平成23年6月30日までに新規学卒として雇用保険に加入した者を平成23年3月新規高校卒業就職者とみなす。
- (2) 離職者：(1)のうち、平成23年4月1日から平成26年3月31日までに離職した者。

平成23年3月1日から平成23年6月30日までに新規学卒として雇用保険加入の届けを提出した事業所を下表の期間中に離職した場合、離職理由や離職後の就業の状態にかかわらず離職者として算出している。

※平成23年3月新規高校卒業者の離職率…(2)／(1)

#### ○平成23年3月新規高卒者における就職者・離職者集計の考え方

| 生年月日              | 雇用保険加入日             | 離職日                  | 1年目                  | 2年目                  | 3年目                  |
|-------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| H3.4.2～<br>H5.4.1 | H23.31～<br>H23.6.30 | H23.4.1～<br>H26.3.31 | H23.4.1～<br>H24.3.31 | H24.4.1～<br>H25.3.31 | H25.4.1～<br>H26.3.31 |