

## 株式会社 会津タムラ製作所 様

### 会社概要

事業内容 電気通信機械器具、電子応用機器器具及び精密機械器具の製造販売

所在地 福島県大沼郡美里町

### 当社の若者支援の主な取組

- ・社員の職場定着、技術・能力向上を図ることを目的とした研修制度の充実（新入社員研修、2年目フォローアップ研修、中堅者スキルアップ研修、管理者基礎研修など）
- ・会社が取得を推奨する資格についての取得費用全額補填制度

代表取締役社長：笠間 寿次様



前列：笠間様(左)、島浦局長(右)、後列：長尾様

# パナニック エレクトロニクス アモルトン 株式会社 様

## 会社概要

事業内容 アモルファスシリコン太陽電池（アモルトン）の開発・設計・製造・販売

所在地 福島県喜多方市

## 当社の若者支援の主な取組

- 品質管理、監督者などの専門研修の他に、環境、報連相など社員としての基盤となる研修制度の充実（新入社員導入研修、品質管理教育、環境教育、報連相、危険予知、監督者研修、新任管理職研修など）
- 新入社員導入研修として「製造研修」を通して、本業である「ものづくり」の経験を積むとともに、各部門の社員との交流を図り、「絆作り」を行う。
- 通信教育講座の受講料50%補助
- 作業者認定制度

代表取締役社長：辻野 晋行様



前列：辻野様(左)、島浦局長(右)、後列：山本総務課長様

## 山十建設 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 一般土木建築工事業  
所在地 福島県大沼郡金山町

### 当社の若者支援の主な取組

- 社員の職場定着、技術・能力向上を図ることを目的とした研修制度の充実(新入社員合同研修、各種資格取得講習の実施など)
- 業務に必要と認められた資格について取得費用の全額補助
- 過年に比べ年間休日を増やすとともに、連休を設定し休日の確保に努めている
- 規定による申請の場合、業務に支障のない限り希望に応じ有給休暇取得可能
- 遠方出身者も安心して通勤できるよう社宅等を確保
- 希望・要望に合せたインターン受け入れ

代表取締役：滝沢 康成様



滝沢様(左)、島浦局長(右)

## 株式会社 クレハエンジニアリング 様

### 会社概要

事業内容 プラントの建設・補修工事の施工管理  
所在地 福島県いわき市

### 当社の若者支援の主な取組

- 教育制度の充実  
若手人材育成システムにより、一人前になるために必要なスキルを明確化にして、専任育成担当者によるきめ細かな指導を行っています。そしてPDCAサイクルによる育成状況の把握と対策を徹底し、若者を早期に一人前にすることを目指しています。
- ワークライフバランスの充実  
新入社員には入社時に年次有給休暇を16日付与し、積極的な取得を奨励しています。(2016年度有給休暇取得率 84.4%)  
ノー残業デーの設定の他、繁忙期には部門内でサポートし合える体制を整え、業務平準化を図っています。(2016年度月平均時間外労働時間 15.4時間)

取締役管理部長:阿部 秀夫様

## 「ユースエール認定企業」認定



前列:阿部様(左)、島浦局長(右)、後列:今江様

## パーフェクトン 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 精密プラスチック部品製造及び金型設計製作（OA機器、医療器具等高精度精密部品製造）

所在地 福島県安達郡大玉村

### 当社の若者支援の主な取組

- ・若手社員が職場に定着するために、社内研修・ビジネスマナー他外部セミナー・業務に伴う特別教育及び技能講習（外部研修）やスキルアップの為に各種セミナー受講（外部）を行い人材の育成に取り組んでいます。
- また、有効なライフ・ワークバランスの推進を促し、社員がプライベートも仕事も充実した人生を送れる会社にしていくために作業環境他、職場の改善を進めています。

工場長: 伊藤 正美様



前列: 伊藤様(左)、島浦局長(右)、後列: 柴田総務課長様

## 株式会社 福島製作所 様

### 会社概要

事業内容 船舶用甲板機械、清掃工場や港湾荷役用グラブバケット、水力発電関連設備の設計・製造・販売・メンテナンス

所在地 福島県福島市

### 当社の若者支援の主な取組

- 当社では、現在、以下の項目を軸に若者支援の取組を進めております。
- ・時間外労働の削減（週1回とプレミアムラゲ-の「ノ-残業デ-」を設定）
  - ・有給休暇取得推進（計画年休制度を導入し取得しやすい環境を整備）
  - ・資格取得の奨励（業務に必要と認めた資格取得について会社全額補助）
  - ・次世代育成支援活動（イクボス宣言、育児介護休業規程の整備、イクメン(男子社員の育児休業)推奨）
  - ・社員の健康管理支援（「ふくしま健康づくり優良事業所認証2017」（全国健康保険協会）を認定）

代表取締役社長：百田 昭洋様



前列：百田様(右)、島浦局長(右)、後列：横井総務・管理部  
グループリーダー様(左)、服部総務・管理部長様(右)

## 川名建設工業 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 土木・建築総合建設業

所在地 福島県本宮市

### 当社の若者支援の主な取組

・平成28年度、平成29年度二年連続「福島県優良建設工事表彰」受賞

「精神誠意」「創意工夫」「一致団結」の社訓の基、誠意をもって確かな技術と品質を提供するためには、若い人材が重要と考え、新卒者・既卒者等の積極的採用の促進を図っている。又、計画的な教育訓練による能力向上等人材育成を図りながら、働き方改革の推進による作業環境の積極的改善を図っている。

また、年間休日数の増加、有給休暇の取得率向上、時間外労働の削減の推進にも積極的に推進している。



右から：代表取締役橋谷田様、島浦局長、  
総務部長渡辺様

## 東北ビルハード 株式会社 様

### 会社概要

事業内容 建設業（建築全般・改修、アスベスト・ダクト処理工事）、分析  
所在地 福島県郡山市

### 当社の若者支援の主な取組

- ・平成16年 品質の国際基準「ISO9001」を認証取得
- ・平成17年 アスベストの分析・測定にかかる「作業環境測定機関登録許可」取得
- ・平成18年 福島労働局長より「快適職場推進計画認定事業所」に認定
- ・平成19年 環境マネジメントシステム「ISO4001」認証取得
- ・平成21年 福島県知事より「福島県建設業新分野進出企業」認定書授与
- ・平成22年 郡山労働基準協会より「産業安全優良事業場」受賞

◎ 昨年、福利厚生施設を主体とした「研修センター」を設立、スポーツや音楽演奏などでもできる娯楽施設として従業員に活用してもらっている。

また従業員の労働環境を整え、処遇や働きやすさを考えて「70歳定年制度」を導入。何時までも元気で働ける環境づくりを整備し、更に高齢者には有給休暇の他に健康維持休暇を月1日目安に設定している。



右から：代表取締役菊地様、島浦局長、  
常務取締役菊地様



## 株式会社 ミウラ 様

### 会社概要

事業内容 鋳造用金型・木型・アルミ製品の鋳造加工  
所在地 福島県須賀川市

### 当社の若者支援の主な取組

#### ○人材育成の方法

外部から講師を招きそれぞれの現場において技術をレクチャーしていただいています。

OJTとして入社直後は1年先輩から全ての現場で教えを受けるというようなこともしております。

また、業務に必要な資格については外部講座の受講も含め積極的に取得支援を行う。

特に安全衛生教育については講師を招き従業員全員に継続的に実施しています。

#### ○雇用管理

有休の消化や残業時間の削減など従業員のワークライフバランスを推進し働きやすい環境を整えています。



代表取締役三浦様(右)、島浦局長(左)

東建土質測量設計 株式会社 様

会社概要

事業内容 土質地質調査、測量土木設計その他  
所在地 福島県須賀川市

当社の若者支援の主な取組



当社は、地域の安全と安心を創造する、公共事業等の基礎資料となる測量業、地質調査業、建設コンサルタント業を主に行っている会社です。地域社会の皆様にも、より信頼される企業であるためには、常に新たなニーズに対応して着実に前進していくことが必要不可欠であると考えています。

そのことから、当社では若者の社員育成に全力を注いでおります。具体的には、社員のキャリアアップ向上のため、技術関係の資格取得の積極的推奨、資格取得を目指す社員には、講座受講の費用の助成を行う制度を設けております。

個人力とチーム力を合わせたマンパワーの集積から、我々の仕事は成り立っていますので、社員が皆、生き生きと毎日仕事ができる、明るく働きやすい職場環境づくりを常に心がけております。

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	11.6日	月平均所定外労働時間	3.4時間	新卒者等の定着状況(過去3年間)	100%
-------------	-------	------------	-------	------------------	------

株式会社 藤建技術設計センター 様

会社概要

事業内容 地上測量・土木設計・調査・施工管理・各種許認可申請等のコンサルタント業務

所在地 福島県東白川郡棚倉町



当社の若者支援の主な取組

○人材育成の方法

外部から講師を招き、働き方改革に関する講演やメンタルヘルス・ストレスマネジメント等をテーマとした社内研修に積極的に取り組んでいます。

新入社員に対しては入社直後に経営理念講話・マナー講座を行います。技術面では先輩社員がしっかりサポートすることで、いち早く会社になじめるよう努めています。

また、業務に必要な資格取得については外部講座の受講を積極的に推奨し、かかる費用の支援をしています。

安全衛生教育については朝の会等を利用し従業員全員に継続的に実施しております。

○雇用管理

有給休暇の消化や残業時間の削減など従業員のワークライフバランスを推進し「福島県次世代育成支援企業認証」を頂いております。その他「健康事業所宣言」「イクボス宣言」にも取り組み、従業員が働きやすい環境を整えております。

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	10.7日	月平均所定外 労働時間	7.9時間	新卒者等の 定着状況 (過去3年間)	100%
-----------------	-------	----------------	-------	--------------------------	------