



厚生労働省 福島労働局発表

平成 25 年 6 月 5 日

担
当

福島労働局職業安定部職業安定課

課 長 細 貝 一 美
課 長 補 佐 渡 辺 隆
若年者雇用対策係主任 水 野 友 喜
電話 024-529-5396(直通)

福島県内で14社が若者応援企業宣言(5月末現在)

～福島労働局・ハローワークは「若者応援企業」を応援します！～

(※) 「若者応援企業宣言」事業とは・・・

労務管理体制が整備され、若者の採用・育成に積極的であり、詳細な企業情報を若者に向けて積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として積極的にPRする事業です。
(宣言基準等の詳細は別紙1リーフレット参照)

福島県の新規学卒者の就職環境は前年と比べ改善しており、徐々に県内中小・中堅企業にも目を向ける就職希望者が増えています。その一方で、大学生等の大企業志向も引き続き強く、県内企業の旺盛な採用意欲とのミスマッチも見られます。

その大きな原因の一つは、就職活動の過程で県内の中小・中堅企業に関する詳細な情報(人材育成面、労務管理面等)に触れる機会が不足していることがあげられます。

企業サイドからは「採用意欲はあるのに若者がこない」といったケースのほか、若者サイドからは「こんなはずではなかった」と、せっかく就職をしても早期のうちに離職を余儀なくされるケースが報告されています。そのため、若者が安心して就職し、働き続けるための詳細で具体的な企業情報が不可欠です。

このような状況を踏まえ、福島労働局では、若者の採用や人材育成に積極的であることに加え、企業情報を詳細に公表する企業を支援する「若者応援企業宣言事業」の取組みを始めたところ、5月末現在、県内企業14社(別紙2参照)が若者応援企業宣言を行いました。

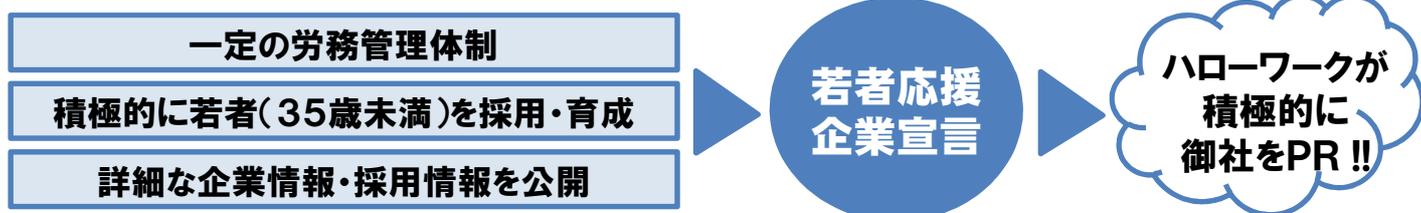
福島労働局・ハローワークは、当該応援企業について、当局ホームページで本日より公表し(<http://fukushima-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)、広くPRをするとともに、当該応援企業を対象とした就職面接会を開催するなど積極的に応援し、就職希望者と、県内の中小・中堅企業の「橋渡し」をしていきます。

若者の採用・育成に積極的な中小・中堅企業の皆さま

「若者応援企業宣言」をしませんか？

「若者応援企業宣言」事業とは・・・

一定の労務管理の体制が整備されており、若者のための求人を提出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。



「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

1	若者の職場定着が期待できます	ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
2	御社の魅力をアピールできます	都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
3	就職面接会などへの参加機会が増えます	就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
4	「若者応援企業」を名乗ることができます	「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。(※1)

(※1) ただし、使用期間は求人の提出日から原則、その事業年度末までです。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を提出し、宣言基準の確認を受けてください。

どんな企業が「若者応援企業宣言」できるの？

次の1から7の基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば、宣言できます。

1	学卒求人など、若者対象のいわゆる正社員求人(※2)をハローワークに提出すること	
2	「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること	
3	右の就職関連情報を開示していること	<ul style="list-style-type: none"> 社内教育、キャリアアップ制度等 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況 前年度の有給休暇および育児休業の実績 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
4	労働関係法令違反を行っていないこと	
5	事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
6	新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと	
7	助成金の不支給措置を受けていないこと	

(※2) 正社員とは、雇用期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同程度の社員をいいます。派遣求人(特定労働者派遣求人は除く)や請負求人は、本事業の趣旨・目的に沿わないため対象外となります。



「若者応援企業宣言」までの流れ

① 求人提出

ハローワークに
学卒求人・一般求人を提出

※期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同程度のいわゆる正社員求人の提出が必要です。

② 「宣言基準」の確認

- 事業目的に賛同していること
 - 就職関連情報を開示していること
 - 労働関係法令違反を行っていないこと
- ほか
※宣言書などによって「宣言基準」を確認させていただきます。

③若者応援企業宣言

「若者応援企業」求人として公開

- 都道府県労働局のホームページに「若者応援宣言企業」として企業名や就職関連情報を掲載します。
- 宣言された日から原則、その事業年度末まで「若者応援企業」の名称を使用できます。

事業所PRシート（記載例）

このような情報が都道府県労働局のホームページに掲載されます。

事業所番号	1234-567890-2
事業所名	(フリガナ) まるまるこうぎょう ----- (株) ○ ○ 工業
所在地	□□県△△市○○町 1-2-3

①社内教育・キャリアアップ制度等	当社独自の技能検定を実施			
②新卒者の採用実績及び定着状況		24年度	23年度	22年度
	採用人数	2	2	1
	うち在籍人数	2	1	1
③新卒者以外の正規雇用労働者（35歳未満）の採用実績及び定着状況		24年度	23年度	22年度
	採用人数	2	1	1
	うち在籍人数	2	1	0
④有給休暇の取得実績	10 日／年 (有給休暇取得総日数／正社員数)			
⑤育児休業の取得実績	(男性) 50% / (女性) 100% (男性: 育児休業取得者数／配偶者が出産した者の総数) (女性: 育児休業取得者数／出産した者の総数)			
⑥所定外労働時間(月平均)	20 時間			
⑦社長や先輩社員からのメッセージ	当社には若い人も多く、活気があります。 社内はコミュニケーションが活発ですので、すぐに溶け込むことができると思います。 実務経験がなくても当社の業務内容に興味をもっていた方は、ぜひ、ハローワークからの紹介状を持って当社にお越しください。社員一同お待ちしております!!			
⑧求める人材・選考基準	製造業に関心があり、フットワークが軽く、チームワークを重んじる人			
⑨福利厚生制度	新婚旅行休暇 (1週間)			
⑩職場の風景	(有 ・ 無)			
⑪インターンシップの受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中で5日間		
・受入人数	: 2人			
・実施できる内容	: 製造ラインの軽作業・補助			
⑫職場見学・職場体験の受入れの可否	(可 ・ 否)			
	・受入可能時期	: 8月から9月中		
・受入人数	: 2人			
・実施できる内容	: 製造ラインの見学、軽作業・補助			
⑬出張講話の可否	(可 ・ 否)			
⑭その他	製造に興味のある方は職場見学でも結構ですので、ぜひお越しください。			

※ 「インターンシップ」や「職場見学・職場体験」の受入れを可能とPRいただいた事業所には、後日、ハローワーク等からご相談の連絡をさせていただく可能性があります。



詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。
厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

別紙 2

若者応援企業一覧

平成 25 年 5 月 31 日現在

No	企業名	所在地
1	株式会社 デピック	福島市
2	渋谷レックス 株式会社	福島市
3	日産部品福島販売 株式会社	福島市
4	やました福寿苑福祉サービス 株式会社	いわき市
5	株式会社 不二代建設	いわき市
6	株式会社 マルト	いわき市
7	株式会社 マルベリィ	いわき市
8	株式会社 シンク	会津若松市
9	株式会社 うすい百貨店	郡山市
10	福島スバル自動車 株式会社	郡山市
11	株式会社 八幡屋	石川郡石川町
12	社会福祉法人 いわせ長寿会	須賀川市
13	川名建設工業 株式会社	本宮市
14	田中建設 株式会社	双葉郡双葉町（いわき市）

※順番は各ハローワークで受理した順です。

※詳細は福島労働局HP（<http://fukushima-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>）をご覧ください。