



厚生労働省福島労働局発表
平成 27 年 10 月 2 日

担
当

福島労働局雇用均等室
室 長 鈴木 千賀子
室長補佐 山 村 千 華
TEL 024-536-4609

平成 27 年度「均等・両立推進企業表彰」表彰企業 決定
株式会社 福島銀行 福島労働局長優良賞
株式会社 帝北ロジスティックス 福島労働局長奨励賞

厚生労働省では、毎年 10 月に、「均等・両立推進企業表彰」を実施しています。

本表彰は、表彰候補企業を公募し、女性の能力を発揮させるための積極的な取組（ポジティブ・アクション）や、仕事と家庭の両立を支援する取組について、他の模範となる企業を表彰する制度です。

福島労働局（局長 引地睦夫）は、下記のとおり表彰企業を決定しました。

平成 27 年度「均等・両立推進企業表彰」均等推進企業部門

福島労働局長優良賞

株式会社 福島銀行（取締役社長：森川 英治）

福島労働局長奨励賞

株式会社 帝北ロジスティックス（代表取締役：尾越 建一）



ポジティブ・アクション普及促進の
ためのシンボルマーク「きらら」

表 彰 式

◇日 時 平成 27 年 10 月 9 日（金）10：00～

◇場 所 福島合同庁舎 3 階共用会議室（福島市霞町 1－46）

※表彰式の写真撮影、表彰企業への事前取材・表彰式後の取材は可能です。

- 【添付資料】 資料 1 表彰企業の取組
資料 2 平成 27 年度「均等・両立推進企業表彰」公募リーフレット
資料 3 「均等・両立推進企業表彰」福島労働局長賞 表彰企業一覧

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 福島労働局長優良賞

株式会社福島銀行（取締役社長：森川 英治）

所在地：福島市 業種：金融業

労働者数：777 名（うち女性 405 名）

**女性の活躍促進のため三階層からなる研修体系を新設・実施し、
渉外担当の女性比率が増加、役職者に占める女性の割合も増加****ポジティブ・アクションの取組体制**

- 取組の担当部署を決めて取り組むとともに経営計画の中への方針の盛り込みや中間管理職への取組浸透を図った。
- 取組内容について「ポジティブ・アクション応援サイト」で公表。

ポジティブ・アクションの主な取組

- 渉外担当の女性増加の取組
 - ・女性向けの社内研修を充実させるとともに、外部研修にも参加させるなど知識やスキルの習得を支援。
 - ・本部業務の公募制やスーパーカブのスクーター増台など職場環境の整備を実施。
- 女性の役職者増加の取組
 - ・女性管理職育成のため、三階層からなる研修体系を新設。
 - ・営業店長への公募制度を整備。
 - ・上記研修修了者をロールモデルとして育成。

その他の取組

- 女性プロジェクトチームによる新商品開発を実施。
- 出産・育児などの休業者への情報提供や休業者同士の情報交換のためのサイトを開設。

取組の主な成果

- 渉外担当の女性比率が増加
 - ・25年1月 13.5% → 27年1月 21.6%
- 女性役職者が増加
 - ・係長クラス 25年1月 21名 → 27年1月 27名（女性比率:32.3% → 41.5%）
 - ・課長クラス 25年1月 23名 → 27年1月 24名（女性比率:16.7% → 17.9%）

（取材連絡先・担当者：024-525-2525 組織開発部長 鈴木 岳伯）

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 福島労働局長奨励賞

株式会社帝北ロジスティックス（代表取締役：尾越 建一）

所在地：福島市 業種：運送業

労働者数：119 名（うち女性 16 名）

女性運転手の採用と女性の役職者登用に取り組み、着実に成果

ポジティブ・アクションの取組体制

- 社長就任時より女性の活躍推進を掲げ、経営会議で説明、社内報に掲載。
- 取組方針について「女性活躍推進宣言コーナー」で公表。

ポジティブ・アクションの主な取組

- 女性運転手の増加の取組
 - ・社内で活躍する女性をYouTubeなどで発信。
 - ・運転しやすい小口便から始められるよう業務内容の見直しや台車の配置による職場環境の整備を実施。
- 女性の役職者増加の取組
 - ・研修に参加させるなどして女性を初めて係長に登用するとともに、ロールモデルとして育成。加盟団体作成カレンダーなどで外に向け発信。

その他の取組

- 音姫の導入など働きやすい職場環境の整備を実施。

取組の主な成果

- 女性運転手を採用・配置
 - ・25 年 1 月 0 名 → 27 年 1 月 1 名
- 女性を役職者に登用
 - ・係長クラス 25 年 1 月 0 名 → 27 年 1 月 1 名

（取材連絡先・担当者：024-523-1321 業務管理部長 野村 達夫）

平成27年度 均等・両立推進企業表彰**応募期間▶平成27年1月1日～3月31日****ポジティブ・アクションを推進している企業
ファミリー・フレンドリーな企業
を表彰します****厚生労働大臣
最優良賞****両部門に優れた企業****厚生労働大臣優良賞
都道府県労働局長優良賞
都道府県労働局長奨励賞****「均等推進企業」部門**

職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取り組みを実施している企業

**厚生労働大臣優良賞
都道府県労働局長優良賞
都道府県労働局長奨励賞****「ファミリー・フレンドリー企業」部門**

仕事と育児・介護との両立支援のための取り組みを実施している企業

厚生労働省では、「職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」（ポジティブ・アクション）および「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、他の模範となる取り組みを推進している企業を表彰しています。

平成27年度の各賞候補を募集します。「わが社こそは」と思われる企業の皆さま、ぜひご応募ください！



このような企業が表彰の候補です

均等推進企業部門

- ポジティブ・アクションを企業の方針として示し、積極的に取り組んでいることを公表している。
- ポジティブ・アクションの取り組みとして「採用拡大」、「職域拡大」、「管理職登用」または「職場環境・職場風土の改善」に取り組んでいる。
- ポジティブ・アクションの取り組みのうち、「女性のみを対象」または「女性を優遇」する取り組みは、女性労働者が男性労働者と比較して相当程度少ない場合（雇用管理区分ごとにみて女性労働者の割合が4割を下回っている状況）に限られている。

※「ポジティブ・アクション」とは…

男女間に見られる格差の解消を目指して、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みをいいます。

※「公表」とは…

「ポジティブ・アクション応援サイト」

<http://www.positiveaction.jp/pa/index.php>

「女性の活躍推進宣言コーナー」

<http://www.positiveaction.jp/declaration/>

ファミリー・フレンドリー企業部門

- 両立指標（平成24年2月改訂版）の点数が一定程度以上である。
- 法の規定を上回る育児・介護休業制度や所定労働時間の短縮などの措置を導入し、よく利用されている。
- 男性労働者について、一定の育児休業取得実績がある。
- 時間外労働がおおむね年150時間未満である。
- 年次有給休暇取得率がおおむね50%（大臣賞は60%）以上である。
- 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている、または認定を目指している。

※「両立指標」とは…

企業自らが自社の仕事と家庭の両立支援策の進展度合いや不足している点を、63問の設問に答えて採点。自社の「仕事と家庭の両立のしやすさ」が客観的に評価できるように構成されたものです。

詳しくはこちら：<http://www.ryouritsu.jp/index.html>

厚生労働大臣最優良賞

- 過去に「均等推進企業部門」の大臣賞または「ファミリー・フレンドリー企業部門」の大臣賞を受賞し、さらにその部門での取り組みが進んでいる。
- もう一つの部門についても積極的に取り組み、成果をあげている。

※上記以外にも部門ごとに表彰基準が定められています。詳しくは厚生労働省ホームページをご覧ください。



平成26年度 表彰企業

厚生労働大臣最優良賞

該当企業なし

均等推進企業部門

厚生労働大臣優良賞 1 企業

都道府県労働局長賞 49 企業
(優良賞・奨励賞)

ファミリー・フレンドリー企業部門

厚生労働大臣優良賞 6 企業

都道府県労働局長賞 13 企業
(優良賞・奨励賞)

各企業の取組内容などは厚生労働省ホームページでご紹介していますのでご覧ください。

(<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000058840.html>)

トップページ
「報道・広報」

報道発表資料

2014 年 9 月

9 月 25 日「平成 26 年度
「均等・両立推進企業表彰」受賞企業決定」

応募方法

- 所定の応募用紙に必要事項を記入し（平成27年1月1日現在の状況）、自己採点の上、都道府県労働局雇用均等室あてに郵送またはFAXでご応募ください。
- 電子申請(<http://www.e-gov.go.jp/shinsei/index.html>)による応募も受け付けます。
- 応募用紙は、厚生労働省ホームページまたは都道府県労働局雇用均等室で入手できます。
均等推進企業部門とファミリー・フレンドリー企業部門とは応募用紙が異なりますのでご注意ください。
厚生労働大臣最優良賞の応募の際は、両部門とも応募用紙にご記入ください。

選考方法

- 1 都道府県労働局雇用均等室で、書類選考後、取り組み内容など詳細についてのヒアリングを実施します。
- 2 都道府県労働局長は、ヒアリング結果をもとに、表彰基準を満たす企業の中から、
 - ・都道府県労働局長賞の受賞企業
 - ・厚生労働大臣賞の候補企業を決定し、厚生労働大臣賞候補企業については、厚生労働大臣に対し推薦を行います。
- 3 厚生労働大臣は、推薦された企業の中から、
 - ・厚生労働大臣最優良賞
 - ・厚生労働大臣優良賞の受賞企業を決定します。

その他

- 1 実施要領、表彰基準および応募用紙は厚生労働省ホームページからダウンロードしていただけます。
(<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html>)

トップページ「厚生労働省からのご案内
「政策について（組織別の政策一覧）」」

雇用均等・児童家庭局

主な制度紹介「均等・両立
推進企業表彰について」

また、都道府県労働局雇用均等室でも配布しています。

- 2 選考結果は、都道府県労働局雇用均等室からお知らせします。
- 3 受賞企業には平成27年10月に表彰状の授与を行います。
※厚生労働大臣賞については厚生労働大臣より、都道府県労働局長賞は各都道府県労働局長より、それぞれ表彰状の授与を行う予定です。

応募期間は

平成27年1月1日～3月31日

(※当日消印有効)

ポジティブ・アクションに取り組む企業・両立支援に取り組む企業の皆さまの積極的なご応募をお待ちしています！



ポジティブ・アクション シンボルマーク「きらら」



次世代認定マーク「くるみん」



仕事と介護の両立支援のシンボルマーク「トモニン」

「均等・両立推進企業表彰」福島労働局長賞 表彰企業一覧

○均等推進企業部門

年度	企業名	所在地	業種	規模	備考
11	(株)柏屋	郡山市	製造業	360	福島女性少年室長賞
12	二本松信用金庫	二本松市	金融業	109	福島労働局長賞
13	福島ワコール縫製(株)	福島市	製造業	161	福島労働局長賞
14	該当なし				
15	(株)郡山自動車学校	郡山市	サービス業	34	福島労働局長賞奨励賞
16	(株)福島丸公	福島市	卸売・小売業	49	福島労働局長賞優良賞
17	該当なし				
18	ソニーエナジー・デバイス(株)	郡山市	製造業	1,224	福島労働局長賞優良賞
19	該当なし				
20	該当なし				
21	該当なし				
22	該当なし				
23	該当なし				
24	該当なし				
25	該当なし				
26	(株)東邦銀行	福島市	金融業	2,955	福島労働局長優良賞
27	(株)福島銀行	福島市	金融業	777	福島労働局長優良賞
27	(株)帝北ロジスティックス	福島市	運送業	119	福島労働局長奨励賞

○ファミリー・フレンドリー企業部門

年度	企業名	所在地	業種	規模	備考
11	該当なし				
12	(株)富士通東北エレクトロニクス	会津若松市	製造業	1,367	福島労働局長賞
13	トステム福島(株)	須賀川市	製造業	936	福島労働局長賞
14	該当なし				
15	特別医療法人福島厚生会	福島市	医療・福祉	251	福島労働局長賞
16	北芝電機(株)	福島市	製造業	802	福島労働局長賞
17	富士通アイソテック(株)	伊達市	製造業	772	福島労働局長賞
18	(株)東邦銀行	福島市	金融業	2,121	福島労働局長賞
19	該当なし				
20	該当なし				
21	(株)郡山測量設計社	郡山市	専門技術サービス業	66	福島労働局長奨励賞
22	(株)トーネット	福島市	人材派遣業	99	福島労働局長優良賞
23	該当なし				
24	該当なし				
25	(医社)三成会	須賀川市	医療・福祉	675	福島労働局長優良賞
26	該当なし				
27	該当なし				