

担	職業安定部 職業対策課
当	電話 024 528 0258

改正高齢法に基づく高年齢者雇用確保措置の実施状況について

《ポイント》

平成18年6月1日現在、51人以上規模企業1,237社^(注1)のうち78.8%の企業が、改正高年齢者雇用安定法に基づく雇用確保措置（「定年の廃止」、「定年の引上げ」又は「継続雇用制度の導入」^(注2)）を実施済うち、中小企業は76.3%^(注3)、大企業は100.0%

雇用確保措置の実施義務化の対象年齢^(注4)は、平成18年度の「62歳」から段階的に引き上げられるが、平成25年度に義務づけられる「65歳」まで既に引き上げた企業が70.2%

雇用確保措置のうち「継続雇用制度の導入」を行った企業が86.0%と最多。このうち、希望者全員を対象とする継続雇用制度を導入した企業が42.6%、継続雇用制度の対象者の基準を労使協定で定めた企業が38.5%

雇用確保措置を未実施のおおむね50人以上規模企業に対し、本年内を目途に、福島労働局、各ハローワークの幹部等による個別指導を集中的に実施

(注1) 高年齢者雇用安定法第52条第1項により、事業主は6月1日現在の定年及び継続雇用制度の状況等を厚生労働大臣に報告することとされており、今般、当該報告（以下「6月1日報告」という。）を提出した51人以上規模企業1,237社について、高年齢者雇用確保措置の実施状況を集計

(注2) 改正高齢法により、本年4月1日から、高年齢者雇用確保措置の実施を各事業主に義務づけ

(注3) 中小企業（300人以下規模企業）の実施状況については、今回初集計

(注4) 改正高齢法により義務づけられる高年齢者雇用確保措置の対象年齢は、次のとおり

平成18年4月1日～平成19年3月31日	: 62歳
平成19年4月1日～平成22年3月31日	: 63歳
平成22年4月1日～平成25年3月31日	: 64歳
平成25年4月1日以降	: 65歳

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

(1) 全体の状況

改正高齡法の施行状況について、6月1日報告を提出した51人以上規模企業1,237社における高年齢者雇用確保措置(以下、「雇用確保措置」という。)の実施状況を取りまとめた結果、実施済み企業は、1,237社中975社、78.8%となっている(別紙表1)。

一方、改正高齡法に沿った雇用確保措置を未実施である企業(以下「未実施企業」という。)は、262社、21.2%である(別紙表1)。

(2) 企業規模別、産業別の状況

実施済み企業の割合を中小企業(51~300人規模企業)と大企業(301人以上規模企業)別に見ると、後者は100.0%実施済みとなっているが、前者の実施済み企業の割合は、76.3%となっている。

これをさらに規模別に見ると、101人~300人規模においても約80%が実施済みであり、規模が大きくなるほど取組が進んでいる(別紙表2)。

また、対象企業が多い業種を中心とした産業別の状況を見ると、「運輸業」、「その他のサービス業」、「医療福祉」、「建設業」等が平均よりやや上回っているのに対し、「製造業」、「卸売・小売業」等が平均よりやや下回っている(別紙表2)。

2 雇用確保措置の具体的内容

(1) 雇用確保措置の上限年齢

雇用確保措置の上限年齢については、実施済み企業(975社)のうち、62~64歳を上限年齢とした企業は、291社、29.8%となっているが、改正高齡法の義務化スケジュールより前倒しし、65歳以上を上限年齢とした企業(定年の定めのない企業を含む。)は、684社、70.2%となっている(別紙表3-1)。

(2) 雇用確保措置の内訳

雇用確保措置の内訳については、実施済み企業(975社)のうち、「定年の定め廃止」の措置を講じた企業は、10社、1.0%、「定年の引上げ」の措置を講じた企業は、127社、13.0%、「継続雇用制度の導入」の措置を講じた企業は、838社、86.0%となっている(別紙表3-2)。

(3) 継続雇用制度の内訳

継続雇用制度の内訳については、同制度を導入した企業(838社)のうち、希望者全員の継続雇用制度を導入した企業は、357社、42.6%であり、対象者となる高年齢者に係る基準を定め、当該基準に基づく継続雇用制度を導入した企業は、481社、57.4%となっている(別紙表3-3)。

なお、この希望者全員の継続雇用制度を導入した企業と、「定年の定め廃止」や「定年の引上げ」の措置を講じた企業を合わせた希望者全員を対象とする雇用確保措置を実施した企業は、494社、実施済み企業の50.7%となっている。

また、継続雇用制度を導入した企業（838社）のうち、労使協定の締結に向けて努力したにもかかわらず協議が調わず、改正高年齢法に基づく特例措置により就業規則等で基準を定め、当該基準に基づく継続雇用制度を導入した企業は、158社、18.9%となっている（別紙表3 - 3）。

3 今後の取組

(1) 雇用確保措置の未実施企業等に対する集中的な指導の実施

福島労働局（以下「労働局」という。）ハローワークにおいては、これまで改正高年齢法の着実な施行のため、事業主団体の協力も得ながら、社団法人福島県雇用開発協会と緊密に連携し合っ、企業に対する助言・指導に努めてきたところである。

6月1日報告により、51人以上規模のすべての企業について、改正高年齢法施行後にあっては初めて、雇用確保措置の導入状況、今後の改定予定、改定するに当たっての課題等が個別に把握できたことから、各企業別の状況を十分に分析の上、未実施企業に対する指導を一段と強化することとしている。

(2) 63歳までの雇用確保措置の実施に向けた指導の実施

改正高年齢法に基づき、平成19年4月から63歳までの雇用確保措置を講じることが義務づけられているため、現在雇用確保措置の上限年齢が62歳であって、今後も改定予定なしとしている企業等に対して、労働局、ハローワーク等において、雇用確保措置の確実な実施に向けた個別指導、集団指導等を計画的に実施することとしている。

表 1 雇用確保措置の導入状況

	導入済み	未導入	+ 合計
企業数	975	262	1,237
比率	78.8%	21.2%	100.0%

表 2 規模別・産業別取組状況

		導入済企業割合	未導入企業割合
規模別	51～100人	73.8%	26.2%
	101～300人	79.7%	20.3%
	301～500人	100.0%	0.0%
	501～1000人	100.0%	0.0%
	1,001人以上	100.0%	0.0%
	合計	78.8%	21.2%
産業別	建設業	79.1%	20.9%
	製造業	78.3%	21.7%
	電気・ガス・熱供給・水道業	83.3%	16.7%
	情報通信業	73.9%	26.1%
	運輸業	84.1%	15.9%
	卸売・小売業	74.1%	25.9%
	金融・保険業	78.3%	21.7%
	飲食店、宿泊業	72.2%	27.8%
	医療、福祉	79.4%	20.6%
	教育、学習支援	66.7%	33.3%
	複合サービス事業	100.0%	0.0%
	その他のサービス業	82.6%	17.4%
	その他	75.0%	25.0%
合計	78.8%	21.2%	

表 3 雇用確保措置導入企業に関する状況

表 3 - 1 雇用確保措置の上限年齢

	65歳以上 (含む定年制なし)	62～64歳	+ 合計
企業数	684	291	975
比率	70.2%	29.8%	100.0%

表 3 - 2 雇用確保措置の内訳

	定年の定め廃止	定年の引上げ	継続雇用制度の導入	+ + 合計
企業数	10	127	838	975
比率	1.0%	13.0%	86.0%	100%

表 3 - 3 継続雇用制度の内訳

	希望者全員	基準策定		+ 合計
企業数	357	481(57.4%)		838
		労使協定	就業規則	
		323	158	
比率	42.6%	38.5%	18.9%	100.0%