次世代育成支援対策推進法に基づく認定

「くるみん認定」企業

R8.10.19認定

石川建設工業　株式会社　様

会社概要
所在地　福島県南相馬市原町区大町3-30
電話番号　0244－23－6117　事業内容　建設業
代表者名　石川　俊　労働者数　42人(男性36人、女性6人)





式の様子

行動計画と達成状況等

〇計画期間　令和5年11月1日～令和7年10月31日

〇目標及び達成状況

目標　男性社員の出生時育児休業(産後パパ育休)等の育児制度の理解を得る活動を行う。
状況　育休パパ等の掲示物を増やしたことにより、社員の目に触れる機会があったことで一定の理解はされ、男性の育児休業取得率100%の実績にも繋がった。
目標　女性社員の育児休業取得率を80%以上にする。
状況　育児休業取得率:100%
目標　若年労働者の入職に繋げるために、地域の学生に対しインターンシップ等の機会を提供する。
状況　地元高校生のインターンシップ実施(令和5年11月・令和6年11月)

〇計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者　1人　／　取得率　100%　、　女性育休取得者　1人　／　取得率　100%

令和8年10月19日認定

石川建設工業　株式会社

企業情報

所在地　福島県南相馬市原町区大町3-30
電話番号　0244－23－6117　　事業内容　建設業
代表者名　石川　俊　　労働者数　42人（男性36人、女性6人）

企業の特徴

地域に根差した総合建設会社として、インフラ整備等の幅広い建設事業を通じ、持続可能なまちづくりに貢献しております。また、社員が充実した毎日を送れるよう、ワークライフバランスの実現に向けて、労働環境の改善に取り組んでおります。

行動計画と達成状況等

〇計画期間

令和5年11月1日～令和7年10月31日

〇目標及び達成状況

目標　男性社員の出生時育児休業（産後パパ育休）等の育児制度の理解を得る活動を行う。
状況　育休パパ等の掲示物を増やしたことにより、社員の目に触れる機会があったことで一定の理解はされ、男性の育児休業取得率100%の実績にも繋がった。
目標　女性社員の育児休業取得率を80%以上にする。
状況　育児休業取得率：100%
目標　若年労働者の入職に繋げるために、地域の学生に対しインターンシップ等の機会を提供する。
状況　地元高校生のインターンシップ実施（令和5年11月・令和6年11月）

〇計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者　1人　／　取得率　100%　、　女性育休取得者　1人　／　取得率　100%

事業主からのコメント

社員が仕事と子育てを両立し、安心して働き続けられる職場を実現したいという思いから、当社では社員に育児休業の取得を積極的に勧めてまいりました。
こうした取り組みは、社員とその家族の生活を支えるだけでなく、互いを尊重し、協力し合える職場風土の醸成にもつながるものと考えています。
このたびの「くるみん認定」を新たな一歩とし、今後も社員の多様な価値観やニーズを捉えた職場環境の整備を進め、社員一人ひとりが自分らしく活躍できる企業を目指すとともに、次の世代に誇れる会社を築いてまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育児休業を取得し、子供と過ごす時間をしっかり持つことができました。
三人目の子供ということもあり、上の子供たちのことも含め、家族で協力して育児をすることの大切さを改めて感じました。
仕事を離れて家族と過ごす時間はとても貴重で、育児に積極的に関わる良い機会になりました。
休業中、職場の皆さんには理解と協力をいただき、感謝しています。
今後も仕事と家庭の両立を大切にしていきたいと思います。