make work attractive

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R8.10.29

東芝プレシジョン株式会社　様

会社概要

事業内容：電気機械器具製造業／所在地：福島市土船字町田１番地1

当社の働き方改革の主な取組

【各種認定・認証取得状況】

- くるみん認定（厚生労働大臣認定）　3回目
- 「仕事と生活の調和」推進企業認証（福島県知事認証）
- 「働く女性応援」中小企業認証（福島県知事認証）
- 健康経営優良法人認証（経済産業省・日本健康会議認証）

【働きやすい職場づくりの取り組み】

- 部門別・個人別の時間外労働実績を毎月確認し、長時間労働の兆候を早期に把握するとともに、所属部門と業務配分や勤務計画の見直しを実施。
  【実績】直近1年間の月平均時間外労働：14.36時間
- 年次有給休暇は１時間単位でも取得できる制度を整備し、通院、育児、介護等の個別事情に応じた柔軟な取得が可能。
  【実績】直近1年間の平均取得日数：17.34日／年
- 育児休職、出生時育児休職、短時間勤務、休暇、給付等に関する情報を社内ポータルサイトに掲載し、従業員が必要な情報を確認できる環境を整備。
- 男性社員の育児参画を促進するため、男性育休セミナーや仕事と育児の両立支援に関する教育を実施。
- 週一回、日常生活の困り事をチーム毎に抽出し、**安全性や業務効率の向上を図る「本物の５Ｓ活動」を継続して実施**している。

意見交換の様子



各種認定・認証制度



“新規採用の継続”　“非正規の正社員登用”など、地域や社員と誠実に向き合い、信頼関係を気づく力に、感銘を受けました。