すかがわ統計月報 8年11月発行

須賀川公共職業安定所　962-0865　須賀川市妙見121-1　（電話）0248-76-8609

石川地方職業相談室　963-7845　石川郡石川町字高田234-1　（電話）0247-26-2484

管内の雇用情勢（令和8年9月内容。パートを含む）

求人倍率

■新規求人倍率　1.87倍（対前年同月比0.26ﾎﾟｲﾝﾄ上昇、対前月比0.34ﾎﾟｲﾝﾄ上昇）

9月の新たな求職申込みは344件、求人申込みは643人分でした。
これは、1件の求職申込みに対し1.87人分の求人が申し込まれたことになります。

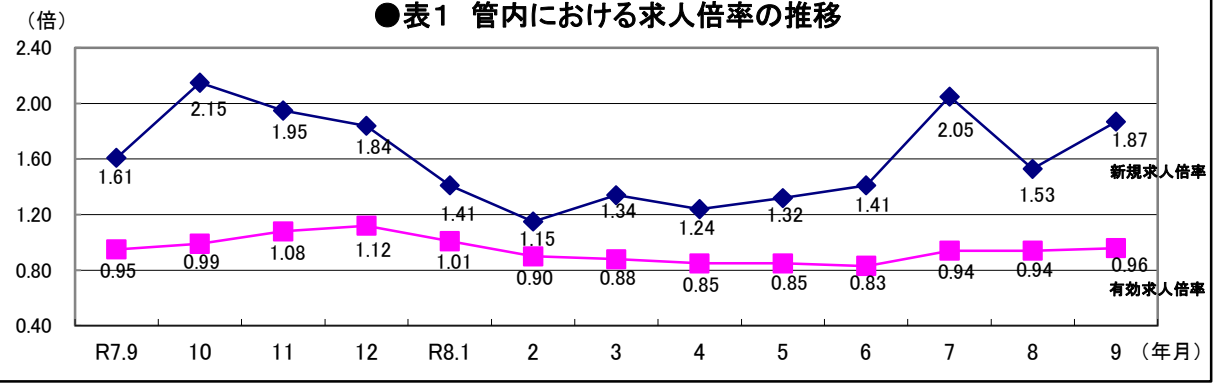
※新規求人倍率：新規求人数／新規求職者数
新規求人倍率は、労働力需給状況の変化の先行的な動きをとらえることができるとされています。

■有効求人倍率　0.96倍（対前年同月比0.01ﾎﾟｲﾝﾄ上昇、対前月比0.02ﾎﾟｲﾝﾄ上昇）

7月から引き続き求職している方と9月に新たに求職申込みした方の合計が1,997人であったのに対し、7月から引き続き有効中の求人と9月に新たに申し込まれた求人の合計は1,914人でした。
これは、1人の求職者に対し0.96人分の求人になります。

※有効求人倍率：有効求人数／有効求職者数
有効求人倍率は、労働市場の需給状況を示す代表的な指数とされています。

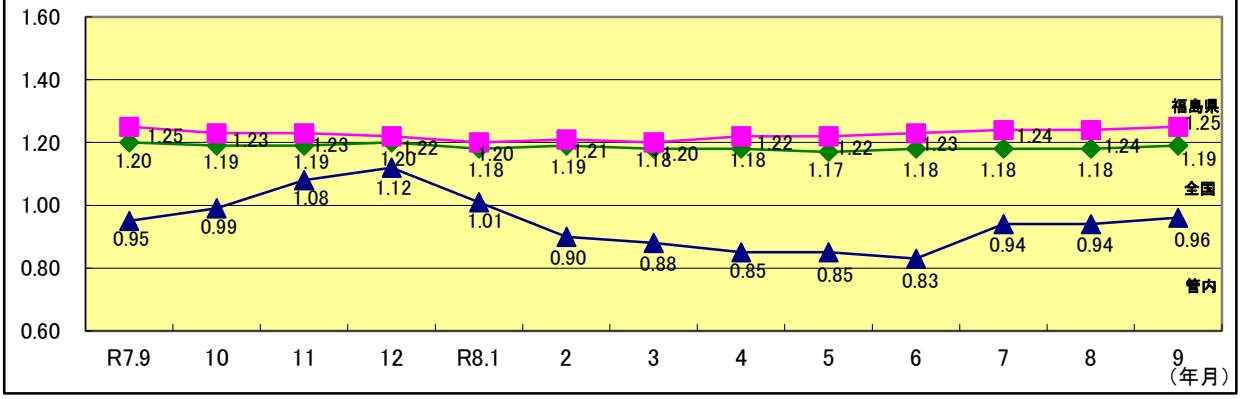
●表1　管内における求人倍率の推移



■有効求人倍率　【全　国】1.19倍（対前年同月比0.01ﾎﾟｲﾝﾄ低下、対前月比0.01ﾎﾟｲﾝﾄ上昇）
【福島県】1.25倍（対前年同月比±0、対前月比0.01ﾎﾟｲﾝﾄ上昇）
【管　内】0.96倍（対前年同月比0.01ﾎﾟｲﾝﾄ上昇、対前月比0.02ﾎﾟｲﾝﾄ上昇）

※なお、令和7年12月以前の数値は、令和8年1月分公表時に新季節指数により改訂されています。

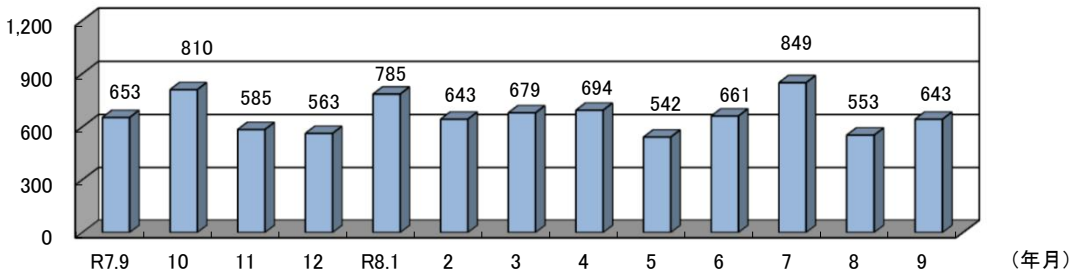
●表2　有効求人倍率の「全国・福島県・管内」別推移



求　人

■新規求人数　643人（対前年同月比1.5%減、対前月比16.3%増）（表3）

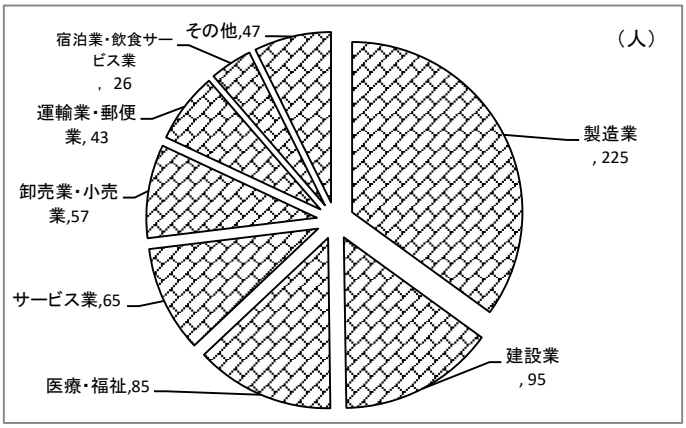
●表3　新規求人数の推移　（一般）



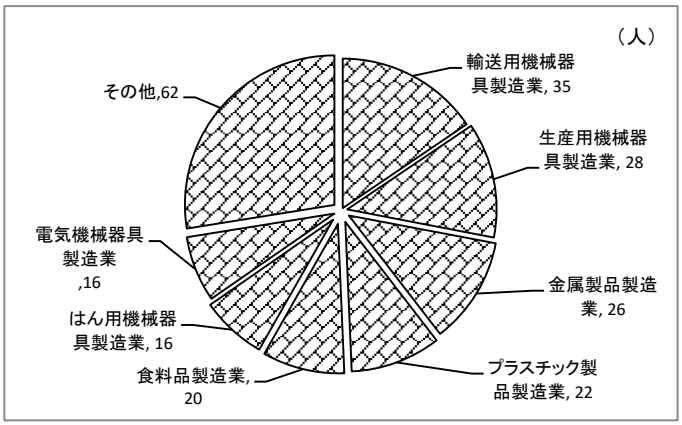
9月の新規求人数を産業別に見ると、製造業が225人と最も多く、全体の35.0%を占めており、次いで建設業、医療・福祉、サービス業となっています。（表4）

また、製造業求人の内訳は、輸送用機械器具製造業が35人と最も多く、製造業全体の15.6%を占めており、次いで生産用機械器具製造業、金属製品製造業となっています。（表5）

●表4　新規求人数の産業別内訳（9月）

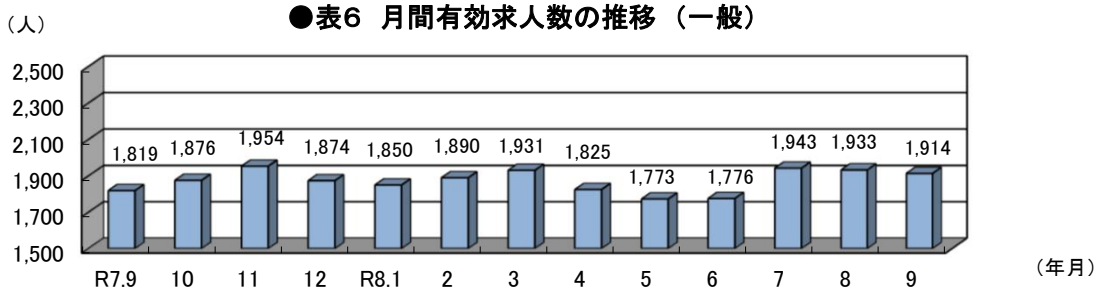


●表5　新規求人数（製造業）内訳（9月）



■月間有効求人数　1,914人（対前年同月比5.2%増、対前月比1.0%減）（表6）

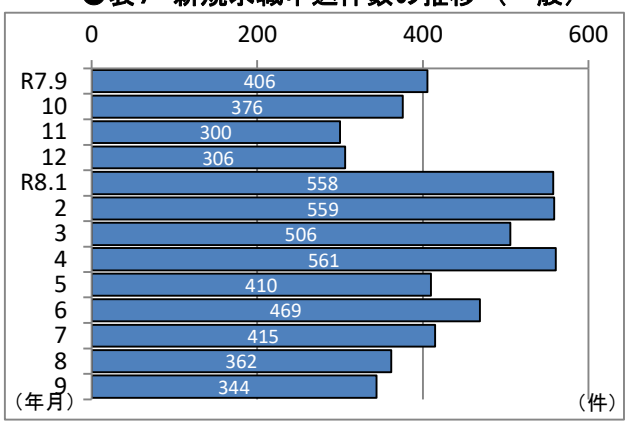
●表6　月間有効求人数の推移　（一般）



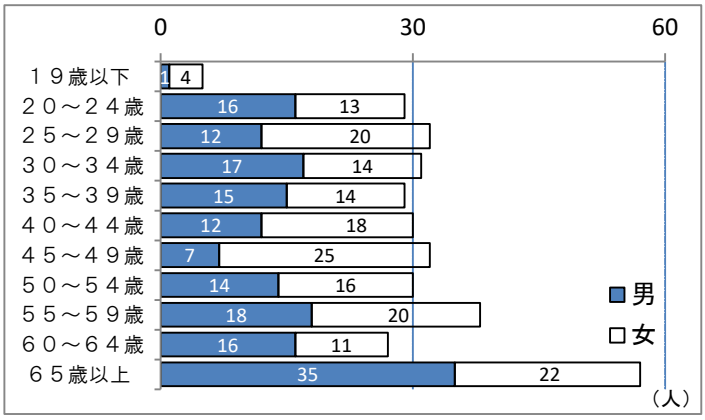
求　職

■新規求職申込件数　344件（対前年同月比15.3%減、対前月比5.0%減）（表7）

●表7　新規求職申込件数の推移　（一般）



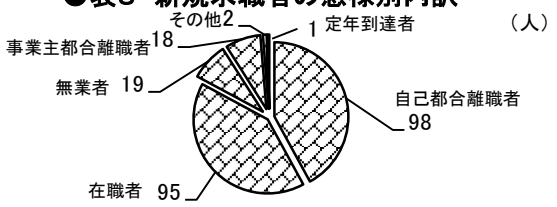
＜参考＞新規求職申込者の年齢分布（パート含む常用）



ジョブ・カードがつくれる、わかる　マイジョブ・カード
マイジョブ・カードを利用するとパソコンやスマートフォンから簡単にジョブ・カードが作成できるようになりました。人材育成や定着促進のためにジョブ・カードの活用をご検討ください。詳しくは、「マイジョブ・カード」サイトまたは厚生労働省webサイトをご参照ください。

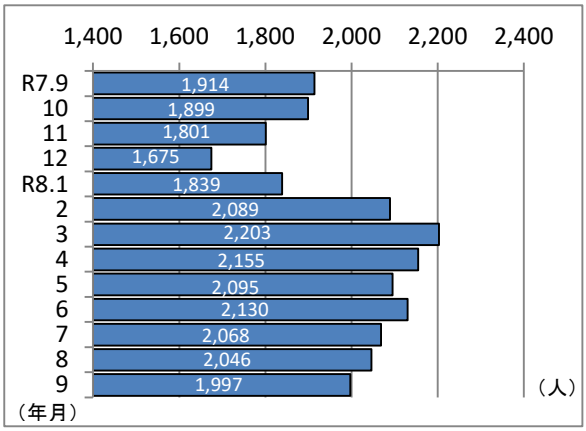
9月の新規求職申込件数233件（パートを除く常用。）を態様別に見ると、自己都合離職者が98人と最も多く、全体の42.1%を占めており、次いで在職者（同40.8%）、無業者（同8.2%）、事業主都合離職者（同7.7%）、その他（同0.9%）となっています。（表8）

●表8　新規求職者の態様別内訳

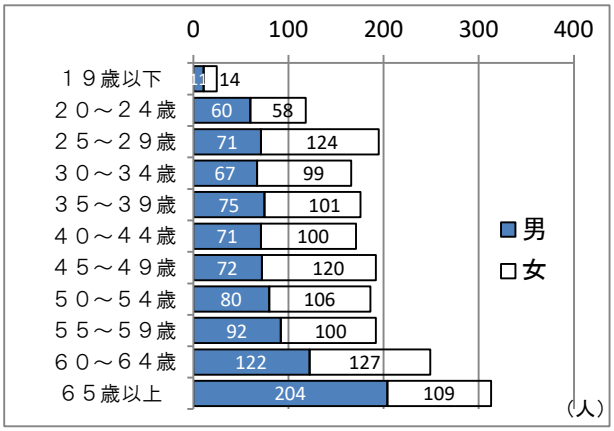


■月間有効求職者数　1,997人（対前年同月比4.3%増、対前月比2.4%減）（表9）

●表9　月間有効求職者数の推移　（一般）



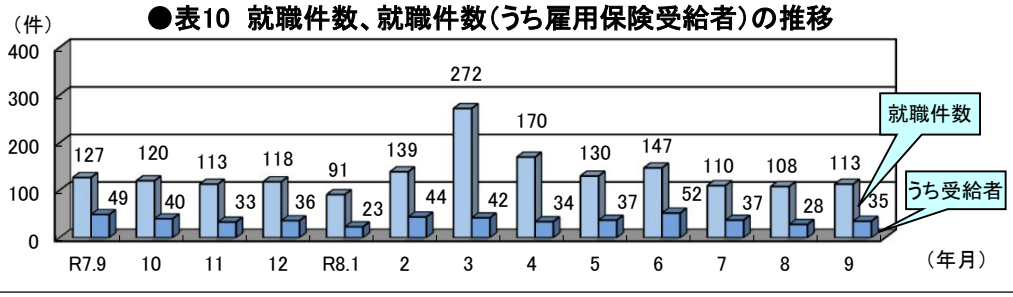
＜参考＞月間有効求職者の年齢分布（パート含む常用）



就　職

■就職件数　113件（対前年同月比11.0%減、対前月比4.6%増）
■就職件数のうち保険受給者　35件（対前年同月比28.6%減、対前月比25%増）（表10）

●表10　就職件数、就職件数（うち雇用保険受給者）の推移

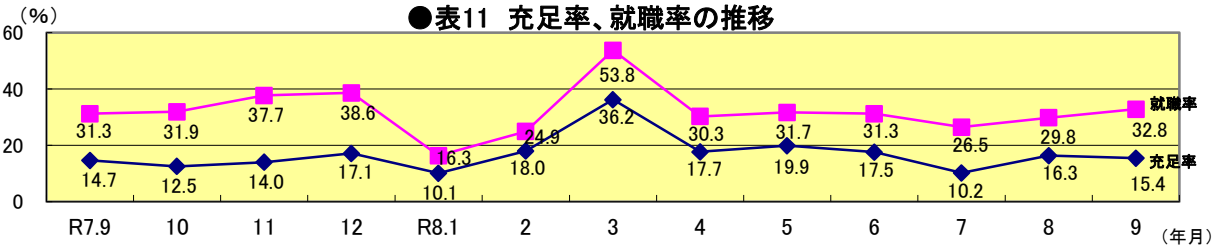


充足率、就職率

■充足率　15.4%（対前年同月比0.7ポイント上昇、対前月比0.9ポイント低下）
■就職率　32.8%（対前年同月比1.5ポイント上昇、対前月比3ポイント上昇）（表11）

充足率は、新規求人のうちどれだけ充足したかを示します。就職率は、新規求職のうちどれだけ就職したかを示します。

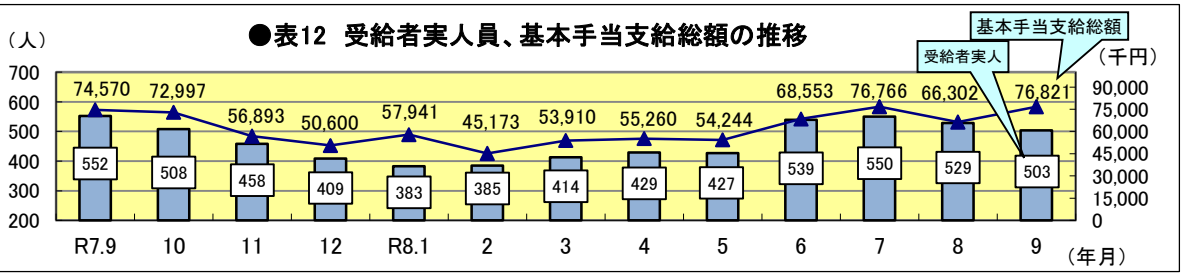
●表11　充足率、就職率の推移



雇用保険

■雇用保険受給者（一般）実人員　503人（対前年同月比8.9%減、対前月比4.9%減）
■雇用保険基本手当支給総額　76,821千円（対前年同月比2.8%増、対前月比15.9%増）（表12）

●表12　受給者実人員、基本手当支給総額の推移



敷地内駐車場が満車の場合、第２駐車場をご利用下さい。

中途採用の拡大に取り組む事業主の皆さまへ

早期再就職支援等助成金（中途採用拡大コース）をご活用ください

「早期再就職支援等助成金（中途採用拡大コース）」は、**中途採用者の雇用管理制度を整備**した上で**中途採用の拡大及び賃金上昇**を図る事業主に対して助成するものです。
支給要件及び助成額は以下の通りです。
また、下記に加えて**常時雇用する労働者の数が300人を超える事業主**は、**中途採用率を公表している**ことも助成対象の要件です。

助成額 中途採用者1人あたり **20万円**	「申請の流れ」の**「中途採用率の拡大」（イまたはロのいずれかを満たす）**及び**「中途採用者の賃金上昇」**のいずれも満たす事業主
加算額 中途採用者1人あたり **10万円を加算**	**以下のいずれかを満たす事業主** **① 「ローカルベンチマーク」の財務分析結果（総合評価点）が「B」以上である** ※ローカルベンチマークの詳細は経済産業省のホームページをご参照ください **または** **② 給与等受給者一人当たりの平均受給額を5%以上上昇させた**

申請の流れ

助成対象となる方を雇い入れる前に、<u>前日までに</u>**中途採用計画の作成・提出が必要**です。

雇い入れ前

- 中途採用計画の作成
- 中途採用に関する情報の公表
（常時雇用する労働者の数が300人を超える事業主のみ）

↓

中途採用計画を労働局へ提出

↓

雇い入れ後

中途採用者の雇用管理制度の整備＋対象となる方の雇い入れ

中途採用率の拡大

イ 中途採用計画期間中の中途採用率を前年同期と比較して5ポイント以上上昇させる
または
ロ 中途採用計画期間における中途採用率が50%以上である

＋

中途採用者の賃金上昇

中途採用者の雇入れ時の賃金を雇入れ前と比較して5%以上上昇させる

↓

助成金支給

厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク