make work attractive

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R8.10.14

社会福祉法人　安積福祉会　様

会社概要

・事業内容　医療・福祉業
　特別養護老人ホームカーサ・ミッレなどの運営
・所 在 地　郡山市安積町笹川字西宿77

当社の働き方改革の主な取組

1　ICTの活用による職員の負担軽減
・県の補助金を活用し、介護記録の音声自動入力、ナースコール、見守りセンサー等を一体化したシステムを導入。職員はiPhoneひとつでこれらの機能に対応でき、職員の業務負担を軽減。

2　柔軟な勤務時間の設定、時間外削減、年次有給休暇取得促進の取組
・児童クラブを利用する職員から「送り迎えに間に合うよう」要望があり、就業時間を30分繰り上げた勤務時間帯を新設
・限定正社員（勤務地・勤務時間等を限定した正社員）の創設
・月平均の時間外労働時間：2時間（2025年度実績）
・平均年休取得日数：13.7日（2025年度実績）
・年間公休数　101日　→　110日に拡充

3　仕事と育児の両立支援に係る取組、実績
・事業所内保育施設「ポニー保育園」を運営
・男性の育児休業取得実績：３名中２名取得（2025年度実績）

4　R7年度「ふくしま働きやすい介護の職場認定評価制度」認定
・従業員自身のキャリアの見える化が図られるようキャリアパス制度を導入
・EAP「従業員支援プログラム」による職員の心身の健康維持やメンタルヘルス不調の予防、改善を支援

中央左：中原施設長　中央右：平山総務部長



意見交換の様子

