

会津オリンパス株式会社 様

会社概要

所在地 福島県会津若松市飯寺北3-1-1
電話番号 0242-28-2111 事業内容 製造業
代表者名 代表取締役社長 田中亮 労働者数 2,015名（男性1,037名、女性978名）

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和7年度 女性労働者の正社員割合 48.9%≧21.6%（同業種）
2. 直近の事業年度における平均勤続勤務年数について、女性は男性の8割以上という基準を満たしています。
・令和7年度 正社員 96.0%
・アソシエイトA社員 127% ・アソシエイトB社員 149%
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和7年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和7年度 19.0%≧5.7%（同業種）
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・女性の非正社員から正社員への転換…23名
・女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換…36名
・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用…1名
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…3名



人事総務部長 木村圭 様



上段左から 人事総務部課長 大島様、人事総務部 白岩様
下段左から 岡田局長、人事総務部長 木村様

会津オリンパス株式会社 (会津若松市)

■代 表 者：代表取締役社長 田中 亮

■事業内容：製造業

■労働者数：2,015 名（男性 1,037 名、女性 978 名）



プラチナえるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること	令和7年度 ①48.9% $\geq$ 21.6% ②41.8% (正社員) $\geq$ 16.0%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が8割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和7年度 正社員 96.0% アソシエイト A 社員 127% アソシエイト B 社員 149%
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和7年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値の1.5倍以上であること。	令和7年度 19.0% $\geq$ 5.7% (産業平均値 3.8%)
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和5年度～令和7年度 ア：23名 イ：36名 ウ：1名 エ：3名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度はプラチナえるぼし認定をいただき、誠にありがとうございます。これまで継続して取り組んできた女性活躍推進や職場環境整備について評価いただけたことを大変光栄に思います。会津オリンパス株式会社は、「世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現」を存在意義として掲げ、医療用内視鏡および周辺機器の開発・製造を行っています。当社には2,000名を超える多様な従業員が在籍しており、一人ひとりが能力を発揮できるインクルーシブな組織文化の醸成を重要な課題と位置付けています。

その一環として、性別にかかわらず能力がある従業員を計画的に育成した結果、女性管理職比率は19.0%まで向上しました。また、子育てや介護などのライフイベントと仕事を両立しながらキャリア形成ができるような環境づくりにも注力してまいりました。

これからも、多様な人材がそれぞれの強みを発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりを推進してまいります。