

会社概要

株式会社三本杉ジオテック 様

認定日：平成27年12月22日

事業内容：地質調査業
所在地：福島市
従業員数：12名

会社の特徴： 福島の地元企業として50年以上、地域の安全・安心な生活のため、インフラ整備の基礎となる地質や地盤・地下水の調査や防災のための調査、さく井工事などを行っています。

認定後の新たな取組・効果

○ユースエール認定後の新たな取組

- ・有給休暇取得の目標値を定め、ポスターによる進捗状況の可視化や、個人への取得状況の通知を行うことで休暇を取得しやすい環境を作っています。近年は会社平均での目標達成にとどまらず、「全社員が取得率70%以上」を個々に達成することを目標とし、組織全体でのボトムアップを図っています。
- ・ライフステージに応じて柔軟に働ける環境づくりの一環として、育児・介護休業制度を拡充し、さらに私傷病の治療や不妊治療、更年期症状による体調不良時にも使える「両立支援休暇制度」を新たに導入しました。
- ・若手社員が入社後にさらなるスキルアップを図れるよう、「教育訓練休暇制度」や「資格取得支援制度」を拡充し、継続的な学びの機会を支援しています。

○ユースエール認定による効果やメリット

- ・ユースエール認証を取得したことで、離職率や残業時間、有給休暇取得率などの厳しい基準をクリアした「優良企業」であるとの信頼性が高まり、若手人材の確保（採用）につながっています。
- ・ユースエール認定は1年ごとの更新が必要となるため、認定の継続が「働きやすい雇用環境」を維持し続けている証明となっており、社員一人ひとりのモチベーションの向上にも繋がっています。



左より 岡田局長、代表取締役 三本杉 様、
総務部部长 菅野 様、総務部 遠藤 様

- ・子育て支援や休暇制度が充実しています。残業も少なく休みやすい環境に加え、資格取得や社員研修などのスキルアップ支援もあり、安心して長く働ける会社です。（総務部 Aさん）
- ・時間単位で有給休暇を使え、自分のペースで仕事が進められることが多い職場環境のおかげで、共働きの我が家でも子育てと仕事の両立ができています。（技術部 Bさん）



若手社員から
のコメント

(株)三本杉ジオテック

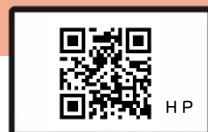


学術研究、専門・技術サービス業
／福島市

建築・土木等の基礎である地質の調査や地下水・温泉・土壌汚染調査など地域の安全・安心な生活を守るための調査を行っています。

企業データ

従業員数 14名（うち男性12名、女性2名）
月平均所定外労働時間 0.6時間
有給休暇の平均取得日数 14.8日
年間休日数 123日



HP



会社のここが魅力！

業務に関する知識が不足していても入社してから習得できるよう教育訓練に力を入れています。自身のスキルアップのため、資格取得を目指す場合も各種支援制度があり、会社がサポートします。
ライフステージに合わせた柔軟な働き方を実現するための各種制度を整え、長く働ける職場づくりに努めています。



会社近隣地域の交通安全を呼びかけています。



外壁の劣化状況を診断しています。



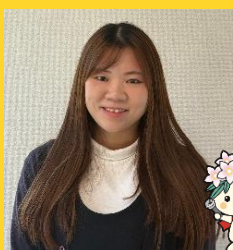
地表に露出している岩盤の種類や硬さを確認しています。

総務部の仕事内容

勤怠管理や給与関係、経費の管理など主に経理に関する業務をしています。そのほか、来客や電話対応、交通安全や感染症対策の呼びかけなども行っています。



先輩社員に質問！ 仕事のやりがいは何ですか？



総務部
遠藤 沙綾さん

経費の管理、給与計算、伝票など会社のお金に直接関わる業務は責任を伴いますが、やりがいをもって仕事することができています。また、制度や法の改正など新しく覚えることもあり、スキルアップをしながら仕事ができるのもやりがいの一つです。

うちの会社のいいところ♪

昨年出産し育休を取得、復帰後は時短勤務で働いていました。休みも取りやすく、連休を作って休暇を楽しんでいる人もいます。また、幅広い年齢の人が働いていますが、豊富な社内行事でコミュニケーションをとることができ、風通しのよい職場になっています。



福利厚生の自慢！



総務部部長
菅野 美佳さん

有給休暇取得率はR3年度～70%以上を継続！記念日休暇制度もあります。女性・男性共に育児休業取得率100%（R7年度実績）。

時効になった有給休暇の積立による両立支援休暇制度を導入しており、育児や介護のほか、私傷病や不妊治療、生理休暇、更年期症状による体調不良などに利用することができます。

学術研究、
専門・技術サービス業