

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業

R8.7.15認定

白河オリンパス 株式会社 様

会社概要

所在地 西白河郡西郷村小田倉狼山3-1

電話番号 0248-27-2211 事業内容 医療用内視鏡の製造・修理

代表者名 田中 亮 労働者数 842人(男性419人、女性423人)

行動計画と達成状況等

○計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 ①育児等の関連制度に関する能動的な情報発信②男性の育児休業取得率を30%以上とする

状況 育児休業取得率:54.8%(17人/31人)

目標 育児と仕事の両立に対する管理職層の意識改革

状況 管理職層を対象として、社員全員が働きやすい環境づくりのためにダイバーシティマネジメントに関する教育を継続的に行う

目標 ①年次有給休暇取得促進②従業員一人当たりの時間外労働時間を20時間未満とする

状況 ①年次有給休暇取得率:77.5%②時間外労働時間平均(時間/人):11.41時間(令和7年4月～令和8年3月)

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 17人 / 取得率 54.8%、女性育休取得者 39人 / 取得率 97.5%



式の様子

白河オリンパス 株式会社



企業情報

所在地 福島県西白河郡西郷村小田倉狼山3-1
電話番号 0248-27-2211 事業内容 医療用内視鏡の製造、修理
代表者名 田中 亮 労働者数 842人(男性419人、女性423人)

企業の特徴

白河オリンパスは「世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現」を経営理念とし、日々より良い医療用内視鏡製品の開発、製造、修理に取り組んでいます。医療の発展に貢献し、すべてのステークホルダーから品質とイノベーションで評価される企業へと成長し続けること、それが私たち白河オリンパスの誇りです。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 ①育児等の関連制度に関する能動的な情報発信②男性の育児休業取得率を30%以上とする

状況 育児休業取得率:54.8%(17人/31人)

目標 育児と仕事の両立に対する管理職層の意識改革

状況 管理職層を対象として、社員全員が働きやすい環境づくりのためにダイバーシティマネジメントに関する教育を継続的に行う

目標 ①年次有給休暇取得促進②従業員一人当たりの時間外労働時間を20時間未満とする

状況 ①年次有給休暇取得率:77.5%②時間外労働時間平均(時間/人):11.41時間(令和7年4月～令和8年3月)

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 17人 / 取得率 54.8%、女性育休取得者 39人 / 取得率 97.5%

事業主からのコメント

この度「くるみん認定」をいただき大変光栄でございます。
経営理念である「世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現」には、従業員の仕事と育児を含めた生活との両立が不可欠です。その中で女性社員の育休取得はほぼ100%である一方で、男性社員の育休取得率向上が課題でした。育児等の関連制度に関する能動的な情報発信や管理職層への働きやすい環境に関する教育などの取組みの結果、数値は大きく向上しました。
今後も社員一人ひとりが仕事と家庭を両立し長く安心して働ける職場環境づくりに努めてまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

妻と交代で睡眠をとりつつお互い手探りで意見出し合いながら育児をしたことは一生忘れられない思い出になると思います。やがて子が巣立っていくとき、「あの時は大変だったね」と妻と思い出に浸るのだろうなと思うと今回育児休暇を取得し家族時間を確保できたことは本当に良かったと思います。
仕事もプライベートも両立できる職場環境、理解を示してくれ手厚いフォローをしてくれる上司や同僚の方たちに感謝しかありません。育児休暇は3ヶ月間でしたが、今回育児の大変さを経験することができたことでより育児への理解も深まり、より一層仕事と育児を両立していきたいと感じました。