

株式会社エフコム 様

会社概要

所在地 福島県郡山市堤下町13-8
電話番号 024-922-2555 事業内容 情報通信業
代表者名 代表取締役社長 斎藤正弘 労働者数 407名（男性312名、女性95名）

女性活躍に関する主な取組

1. 男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であることという基準を満たしています。
・令和5年度～令和7年度の平均競争倍率 0.99倍（女）＜2.33倍（男）
2. 「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が8割以上であることという基準を満たしています。
・令和7年度 正社員100%
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和7年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であることという基準を満たしています。
・令和5年度～令和7年度の平均 88%
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・女性の非正社員から正社員への転換…5名
・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用…1名
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



代表取締役社長 斎藤正弘 様



左から 岡田局長、代表取締役社長 斎藤様
事業支援本部人事総務部 根本様

株式会社エフコム（郡山市）

■代 表 者： 代表取締役社長 斎藤 正弘

■事業内容： 情報通信業

■労働者数： 407 名（男性 312 名、女性 95 名）



えるばし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】（区） 男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること。 （直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率×0.8」が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」よりも低いこと） ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和5年度～令和7年度の平均競争倍率 0.99 倍(女) < 2.33 倍(男)
【評価項目2：継続就業】（区） 「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が8割以上であること。 ※新規学卒採用者等として雇い入れた労働者であって、期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和7年度 正社員 100%
【評価項目3：労働時間等の働き方】（区） 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること。	令和7年度 全雇用管理区分 月 45 時間未満
【評価項目4：管理職比率】 「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること。	令和5年度～令和7年度の平均 88%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	令和5年度～令和7年度 ア：5名 ウ：1名 エ：1名

※（区）の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

このたび、えるばし認定をいただけたことを大変光栄に思います。
この認定は、日々業務に真摯に取り組み、多様な働き方を支え合ってきた社員一人ひとりの努力の積み重ねによるものです。
当社は総合 ICT 企業として、自治体から医療機関、教育機関、民間企業まで、幅広いお客様の ICT 導入や運用を支援しています。
また、当社では多くの優秀な女性社員に心置きなく活躍してほしいという思いで、女性社員の考えや提案を経営に活かすべく 2017 年に女性社員で構成される「F-nineWG（エフミニ）」というワーキンググループを立ち上げました。
女性社員の交流や情報発信などの活動を継続し、多様な意見に耳を傾ける風土が生まれ女性社員の定着率向上や活躍の場の拡大につながっています。
現在は女性の役員や管理職も活躍しており、今後も多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境づくりを進めてまいります。
これからも社員一人ひとりの能力とエンゲージメントを最大化し、さらなる企業価値の向上を目指します。