

株式会社大東銀行 様

会社概要

所在地 福島県郡山市中町19番1号
電話番号 080-8227-4561 事業内容 金融・保険業
代表者名 取締役社長 鈴木 孝雄 労働者数 622名（男性294名、女性328名）

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和7年度 女性労働者の正社員割合 42.8%≧42.3%（同業種）
2. 直近の事業年度において、正社員の女性労働者の平均勤続勤務年数が産業平均値以上であることという基準を満たしています。
・令和7年度 13.9年≧12.5年（同業種）
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和7年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和7年度 15.5%≧15.4%（同業種）
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・女性の非正社員から正社員への転換…1名
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



取締役人事総務部長 菊田浩宗 様



左から 岡田局長、取締役人事総務部長 菊田様
人事総務部 浅子様、人事総務部 大槻様

株式会社大東銀行（郡山市）

■代 表 者： 取締役会長兼社長 鈴木 孝雄

■事業内容： 金融・保険業

■労働者数： 622 名（男性 294 名、女性 328 名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】（区） ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和7年度 ①42.8%≧42.3% ②39.5%≧25.1%（行員（総合職））
【評価項目2：継続就業】（区） 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業平均値以上であること。	令和7年度 13.9年≧12.5年
【評価項目3：労働時間等の働き方】（区） 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和7年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和7年度 15.5%≧15.4%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和5年度～令和7年度 ア：1名 イ：1名

※（区）の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度は「えるぼし」に認定いただき、誠にありがとうございます。

・当行は、経営理念に「共創力と提案力で地域の豊かな未来を実現する」を掲げており、その施策として、若手・女性・シニア人材等、男女の別及び年齢に関係なく、能力のある職員の積極登用に取り組んでおります。

・女性活躍の促進に関しては、営業職や融資業務など男性比率の高い業務へのジョブローテーション、産休・育休者への職場復帰に向けたWeb相談、産休者へのスマホ・タブレット等による情報配信、育児時短制度の拡充、育児環境に配慮した人事異動、などの施策に取り組んでおります。

・今後も、女性も活躍できる職場環境やワークライフバランスの拡充など、社内環境整備に取り組んでまいります。