

株式会社八幡台やまたまや (いわき市)

- 代 表 者： 代表取締役 蛭田 剛
- 事業内容： 生活関連サービス業
- 労働者数： 159 名（男性 46 名、女性 113 名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 59.6%≧47.7%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」 が7割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和6年度 正社員 84%
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、 直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月 45 時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 25%≧15.1%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 ア：1名 イ：1名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度は「えるぼし3段階目」認定をいただきまして誠にありがとうございました。

当社は冠婚葬祭業 50 年以上の実績を持つ地元企業です。サービス業という業種柄、女性の割合が多い状況で長く運営してきましたが、評価項目として状況を数値化していただいたのは今回が初めてのこと。日頃の取り組みが認定され大変光栄です。

近年家族葬が増えており今後もその傾向は続くと思われます。ご家族様が満足されるきちんとしたお見送りができるよう、当社では細やかな気配りができる女性従業員のみに葬儀式典を任せる場合があるなど女性が活躍できる土台がある一方で、不規則な休日や変則な勤務時間に悩む従業員もいます。「人生の最初から最期まで」をお世話する冠婚葬祭業ですので、従業員自身が長く勤務する中での人生経験をお客様への接客に生かせるよう、会社はこれからも配慮とフォロー、改善に取り組んで参ります。