

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業

R8.5.22認定

株式会社 福島放送 様

会社概要

所在地 福島県郡山市桑野4-3-6

電話番号 024-933-1111 事業内容 放送業・情報通信業

代表者名 古川 伝 労働者数 91人(男性63人、女性28人)

行動計画と達成状況等

○計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 計画期間内に育児休業の取得率を男性社員:80%以上、
女性社員:100%以上にする。

状況 男性社員:100%、女性社員:100%

目標 子を持つ社員の仕事と子育てを両立できる勤務制度を拡充する。

状況 ①育児短時間勤務制度の対象者を、子の年齢が3歳未満から
小学校入学前までに拡充(令和6年4月1日～)

②子の看護等休暇のうち1日分を有給休暇化(令和7年4月1日～)

目標 令和8年3月までに、有給休暇の年間平均取得日数を10日以上にする。

状況 令和6年度:平均取得日数10.94日達成 令和7年度:平均取得日数10.98日達成

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 2人 / 取得率 100%、女性育休取得者 3人 / 取得率 100%



式の様子

株式会社 福島放送



企業情報

所在地 福島県郡山市桑野4-3-6
電話番号 024-933-1111
代表者名 代表取締役社長 古川 伝

事業内容 放送業・情報通信業
労働者数 91人(男性63人、女性28人)

企業の特徴

テレビ朝日系列の放送局として、1981年10月に開局。超県民参加型テレビとしてスタートとした報道・情報番組「シェア!」では、地域との関わりや視聴者との双方向のやりとりを重視し、県内各地域の魅力を発信することに積極的に取り組んでおります。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 計画期間内に育児休業の取得率を男性社員:80%以上、女性社員:100%以上にする。

状況 育児休業取得率 男性社員:100%(対象者2名/取得者2名) 女性社員:100%(対象者:3名/取得者:3名)

目標 子を持つ社員の仕事と子育てを両立できる勤務制度を拡充する。

状況 ①育児短時間勤務制度の対象者を、子の年齢が3歳未満から小学校入学前までに拡充(令和6年4月1日～)

②子の看護等休暇のうち1日分を有給休暇化(令和7年4月1日～)

目標 令和8年3月までに、有給休暇の年間平均取得日数を10日以上にする。

状況 令和6年度:平均取得日数10.94日 達成

令和7年度:平均取得日数10.98日 達成

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 2人 / 取得率 100%、女性育休取得者 3人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

社員が働きやすい環境づくりを目指し、2024年4月に「育児休業取得率の向上」「仕事と子育てを両立できる勤務制度の整備」「有給休暇取得の促進」という3つの目標を掲げ、具体的な行動計画のもと、社員一丸となって取り組んできました。その結果、すべての目標を達成し、このたび「くるみん認定」を取得することができました。今後も仕事と家庭の両立を支援し、社員一人ひとりが安心して働ける職場環境の実現に向けて取り組んでまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育児休業を取得するにあたり、休業期間中の業務が滞らないよう、代理店やスポンサーなどの関係者へ早めにご連絡したり、業務資料をまとめるなど引継ぎをしっかりと行うよう心がけました。加えて、職場の協力もあり、休業中は大きなトラブルもなく安心して家族との時間を過ごすことができました。生後28日間という限られた新生児期を妻と赤ちゃんと一緒に過ごし、成長の喜びだけでなく育児の大変さも共有できたことは、かけがえのない経験となりました。また、妻の実家で生活したことで家族との交流も深まり、多くの支えを実感できた有意義な育児休業となりました。