

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみんプラス認定」企業

R8.6.4認定

株式会社 立進 様

会社概要

所在地 福島県いわき市桜ヶ丘四丁目148

電話番号 0246-88-9288 事業内容 総合建設業

代表者名 桑原 隆之 労働者数 13人(男性10人、女性3人)

行動計画と達成状況等

○計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日

○目標及び達成状況

- 目標 育児・介護休業法に基づく育児休業・介護休業等の周知や情報提供を図る。
状況 令和5年4月1日に就業規則の整備を実施し、同年5月には社員研修にて全従業員に対して各種制度の周知、情報提供を実施。
- 目標 子供を育てる労働者に配慮した就業時間の制度を導入する。
状況 令和5年4月1日に育児短時間勤務、育児のためのフレックスタイム制度、時差出勤、在宅勤務制度を導入。
- 目標 男性の育児・介護目的の休暇の取得を促進する。
状況 令和5年5月に育児・介護休業に関する制度等に係る社員研修の実施により取得促進を図るほか、令和5年4月1日より育児目的休暇として中学校卒業前まであるいは小学校就学前の孫までに利用できる「ファミリーサポート休暇」(有給)を新たに導入した。
- 目標 不妊治療のために利用することができる休暇制度、勤務体系を導入する。
状況 令和5年4月1日より不妊治療者が利用可能な短時間勤務、フレックスタイム、時差出勤、在宅勤務制度、不妊治療休暇・休業制度を導入。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 100% 、 女性育休取得者 1人 / 取得率 100%



式の様子

株式会社 立進



企業情報

所在地 福島県いわき市桜ヶ丘四丁目148

電話番号 0246-88-9288

事業内容 総合建設業

代表者名 桑原 隆之

労働者数 13人(男性10人、女性3人)

企業の特徴

地域に根ざした総合建設業として、迅速かつ丁寧な施工で地域社会に貢献しています。仕事と育児の両立支援や働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、従業員が安心して長く活躍できる会社を目指しています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和5年4月1日～令和7年3月31日

○目標及び達成状況

目標 育児・介護休業法に基づく育児休業・介護休業等の周知や情報提供を図る。

状況 令和5年4月1日に就業規則の整備を実施し、同年5月には社員研修にて全従業員に対して各種制度の周知、情報提供を実施。

目標 子供を育てる労働者に配慮した就業時間の制度を導入する。

状況 令和5年4月1日に育児短時間勤務、育児のためのフレックスタイム制度、時差出勤、在宅勤務制度を導入。

目標 男性の育児・介護目的の休暇の取得を促進する。

状況 令和5年5月に育児・介護休業に関する制度等に係る社員研修の実施により取得促進を図るほか、令和5年4月1日より育児目的休暇として
中学校卒業前まであるいは小学校就学前の孫までに利用できる「ファミリーサポート休暇」(有給)を新たに導入した。

目標 不妊治療のために利用することができる休暇制度、勤務体系を導入する。

状況 令和5年4月1日より不妊治療者が利用可能な短時間勤務、フレックスタイム、時差出勤、在宅勤務制度、不妊治療休暇・休業制度を導入。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 100%、女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

地域に必要とされる企業であり続けるためには、お客様だけでなく社員やその家族も大切にすることが重要だと考えています。その思いから、仕事と育児の両立支援や働きやすい職場環境づくりを推進し、くるみんな認定取得を目指しました。制度を整えるだけでなく、お互いに支え合う風土づくりを進めたことで、社員の安心感や働きやすさが向上し、会社全体の意識改革にもつながりました。今後も社員一人ひとりが安心して能力を発揮できる環境づくりに努め、地域社会に貢献できる企業を目指してまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育児休業を取得する前は、仕事を休むことへの不安もありましたが、職場の皆さんの理解と温かいサポートのおかげで、安心して育児に専念することができました。育児を通して子どもの成長を間近で見守ることができ、家族との時間の大切さを改めて実感しました。復帰後も周囲が自然に支えてくれたことで、仕事と家庭を両立しながら働くことができました。男性も育児休業を取得しやすい職場環境が整っていることは、とても心強く感じています。今後もこのような制度が多くの社員に活用され、安心して働き続けられる会社であってほしいと思います。