

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業

R8.6.4認定

福島テレビ 株式会社 様

会社概要

所在地 福島県福島市御山町2-5

電話番号 024-536-8000 事業内容 放送業

代表者名 橋本 泉 労働者数 108人(男性84人、女性24人)

行動計画と達成状況等

○計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 計画期間内に育児休業取得率を男性社員:20%以上、女性社員:80%以上にする。

状況 男性社員:30%、女性社員:100%

目標 育児短時間勤務制度を周知し、利用促進を図る。

状況 令和5年7月24日、育児休業短時間勤務制度を含む育休関連制度について全社員にメールで案内するとともに、社内イントラネットで掲示…利用者1名

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 4人 / 取得率 30% 、 女性育休取得者 3人 / 取得率 100%



式の様子

福島テレビ 株式会社



企業情報

所在地 福島県福島市御山町2-5

電話番号 024-536-8000

代表者名 橋本 泉

事業内容 放送業

労働者数 108人(男性84人、女性24人)

企業の特徴

1963年の開局。確かな情報で県民の命と暮らしを守り、良質なコンテンツで県民の思いに応えます。社員みんなが“挑戦者”であり、秋のLIVE AZUMAなど福島を元気にする新たな取り組みにも力を入れています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

○目標及び達成状況

目標 計画期間内に育児休業の取得率を男性社員：20%以上、女性社員：80%以上にする。

状況 育児休業取得率 男性社員：30%（対象者13名/取得者4名） 女性社員：100%（対象者：3名/取得者：3名）

目標 育児短時間勤務制度を周知し、利用促進を図る。

状況 令和5年7月24日、育児休業短時間勤務制度を含む育休関連制度について全社員にメールで案内するとともに、社内イントラネットで掲示…利用者1名

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 4人 / 取得率 30% 、女性育休取得者 3人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

当社は女性社員の育休取得が定着する一方、男性社員への浸透が課題でした。誰もが育児休業を取得しやすい環境と文化に変えたいという思いから、くるみん認定の取得を目指しました。

この挑戦があって、社内では男性の育休取得に理解が深まり、互いにサポートしあう意識が芽生えていると感じています。今後もすべての社員が仕事と子育てを両立し、安心して子どもの成長を見守りながら、長く職場で活躍できる環境づくりをさらに進めてまいります。

また、報道機関として育休が容易に取得できる社会の実現に役割を果たしてまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

3週間の育児休業を取得しました。

親が近くに住んでいないため育児を頼ることは難しく、妻と力を合わせて初めての体験の連続でした。息をつく間もない日々でしたが、我が子の魅力は何ものにも代えがたく、3週間で撮った写真は500枚を超えました。そんな私の毎日を妻も優しく見守ってくれました。育児は大変な労力が伴うことを実感しました。妻の負担を少しでもやわらげることができて嬉しく思います。育休を通して自分自身も成長できたと思うことが多く、3週間の経験は一生の宝物となりそうです。