

フーリア社会保険労務士法人 様

会社概要

所在地 福島県福島市北五老内町8-9
電話番号 050-5364-4073 事業内容 学術研究、専門・技術サービス業
代表者名 代表 菅野 峻太 労働者数 9名（男性1名、女性8名）

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和6年度 女性労働者の正社員割合 100%≧25.7%（同業種）
2. 直近の3事業年度における正社員の女性労働者の平均勤続勤務年数が、2年連続で改善されています。
・令和6年度 4.25年 ・令和5年度 3.25年 ・令和4年度 2.67年
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和6年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和6年度 100%≧10%（同業種）
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・女性の非正社員から正社員への転換 …2名

【女性の健康支援に関する認定基準】

女性の健康上の特性への配慮に関する状況

- ・女性の健康サポート休暇
- ・コアタイムのないフレックスタイム制度
- ・在宅勤務制度



代表 菅野峻太 様



左から 岡田局長、代表 菅野様
労務チームリーダー 日出山様、総務チームリーダー 菅野様

ファミリー社会保険労務士法人 (福島市)

- 代表者：代表 菅野 峻太
- 事業内容： 学術研究、専門・技術サービス業
- 労働者数： 9名（男性1名、女性8名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 100%≧25.7%
【評価項目2：継続就業】(区) 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業平均値以上であること。 満たさない場合は2年以上連続してその実績が改善していること。	令和6年度 4.25年<9.3年 令和5年度 3.25年 令和4年度 2.67年
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、 直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 100%≧10%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 ア：2名
【プラス認定：女性の健康支援に関する認定基準】 女性の健康上の特性への配慮に関する状況	・女性の健康サポート休暇 ・コアタイムのないフレックスタイト制度 ・在宅勤務制度

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度は「えるぼしプラス」認定をいただき、誠にありがとうございます。

当事務所では、人を大切にする企業を増やすため、率先して職員が働きやすい環境創りに取り組んでおり、その中でも特に子育て世代の女性が生活と仕事の両立を図り、活躍していただける環境構築に力を入れています。

フレックスタイト制度、在宅ワーク可能とし、正職員であっても週の所定労働時間は30時間です。事務所負担での健康診断(35歳以上は全員人間ドック、婦人科検診実施)、インフルエンザワクチン接種、退職金制度、GLTD保険加入による65歳まで収入保証を行い、安心して長期勤務ができる環境創りを行っています。その他、月に一回のランチ会や誕生日祝い(本人・子供)、子供も一緒に行ける社員旅行や懇親会、資格取得支援、女性の健康サポート休暇等も実施し、今後は業務効率化に注力し、女性がより一層活躍できる職場創りに取り組んでいきたいと思っております。