

株式会社安藤組 様

会社概要

所在地 福島県福島市浜田町3番28号
電話番号 024-534-2325 事業内容 建設業
代表者名 代表取締役社長 安藤正明 労働者数 30名（男性24名、女性6名）

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が、2年連続で改善されています。
（建設部）・令和6年度 9.1% ・令和5年度 8.3% ・令和4年度 7.7%
2. 直近の事業年度における平均勤続勤務年数について、女性は男性の7割以上という基準を満たしています。
・令和6年度 事務部門 351% 建設部門 113%
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和6年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和6年度 21.4% ≥ 4.1%（同業種）
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



代表取締役社長 安藤正明 様



岡田局長、代表取締役社長 安藤様

株式会社安藤組 (福島市)

- 代表者：代表取締役社長 安藤 正明
- 事業内容：建設業
- 労働者数：30名（男性24名、女性6名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 満たさない場合は2年以上連続してその実績が改善していること。	令和6年度 ①20.0% ≥ 14.8% ②9.1% (建設部) ≥ 10.7% 令和5年度 8.3% 令和4年度 7.7%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」 ÷ 「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和6年度 事務部門 351% 建設部門 113%
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 21.4% ≥ 4.1%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 工：1名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

弊社がえるぼし認定の取得を目指したきっかけは、現状の様々な課題と向き合い、改善点を見出すことにより、従業員の仕事と生活の調和を図り、また、女性が活躍できる雇用環境を整え、人材の確保や定着率向上につながると感じたからです。

そのための取り組みとして、完全週休二日制の導入や時間外労働の削減などの労働時間の見直し、子の看護等休暇制度の拡充（育児・介護休業法の規定を上回る日数付与、時間単位での取得可能）に取り組んでまいりました。また、求人募集方法・採用基準や運用の見直しを図り、女性従業員の積極的な登用を行いました。

これらの取り組みにより、従業員のワーク・ライフ・バランスの向上や女性従業員の活躍がより一層広がり、組織全体の活性化につながりました。

今後も、よりよい職場環境づくりに継続して取り組んでまいりたいと考えています。