

富士エンジニアリング株式会社 様

会社概要

所在地 福島県郡山市日和田町高倉字萱沼16-1
電話番号 0249-58-5330 事業内容 建設業
代表者名 代表取締役 椎根 雄一郎 労働者数 5名（男性3名、女性2名）

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和6年度 女性労働者の正社員割合 33.3%≧14.8%（同業種）
2. 直近の3事業年度における正社員の女性労働者の平均勤続勤務年数が、2年連続で改善されています。
・令和6年度 7.9年 ・令和5年度 6.9年 ・令和4年度 5.9年
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和6年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和6年度 50%≧4.1%（同業種）
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



代表取締役 椎根雄一郎 様



岡田局長、代表取締役 椎根様

富士エンジニアリング株式会社 (郡山市)

- 代表者：代表取締役 椎根 雄一郎
- 事業内容：建設業
- 労働者数：5名（男性3名、女性2名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 ①33.3% ≧ 14.8% ②20% (正社員) ≧ 10.7%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」 ÷ 「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上であること。 満たさない場合は2年以上連続してその実績が改善していること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	女性労働者の 平均継続勤務年数 令和6年度 7.9年 令和5年度 6.9年 令和4年度 5.9年
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 50% ≧ 4.1%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 工：1名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度、「えるぼし認定」をいただくことができ、心より感謝申し上げます。これもひとえに、日々の業務に誇りを持ち、会社を支えてくれている従業員の協力のおかげです。

「大きな病気で闘病することになった」、「学級閉鎖で子の看護等休暇を超えて子どもの面倒を見なければならなくなった」、「年末年始、取引先の連休に合わせて有給取得を促進したいけれども、入社半年経たず、まだ有給の権利が発生していない人がいて…」。これらは社内制度を変えるきっかけとして、実際に従業員から相談があったものの一部です。当社はこれからも「社員同士の顔が見える距離感」と、細かいことにも気づける「温かいお節介を焼く文化」を大切にしていきたいと思います。

女性活躍推進と仕事と家庭の両立を同じベクトルの課題と捉え、これからも「人を想う冷熱屋」として、お客様へ質の高い仕事をお届けできる柔軟なプロフェッショナル・チームであり続けます。