

株式会社 INTALES 様

会社概要

所在地 福島県福島市三河南町1-20 コラッセふくしま6F
電話番号 024-525-4062 事業内容 情報通信業
代表者名 代表取締役社長 満田 優 労働者数 5名(男性2名、女性3名)

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和6年度 女性労働者の正社員割合 100%≧25.8% (同業種)
2. 直近の3事業年度における正社員の女性労働者の平均勤続勤務年数が、2年連続で改善されています。
・令和6年度 1.74年 ・令和5年度 0.74年 ・令和4年度 在籍なし
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和6年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和6年度 100%≧10.7% (同業種)
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・女性の非正社員から正社員への転換 …1名
・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



代表取締役社長 満田優 様



岡田局長、代表取締役社長 満田様

株式会社 INTALES (福島市)

- 代表者：代表取締役社長 満田 優
- 事業内容：情報通信業
- 労働者数：5名（男性2名、女性3名）



えるばし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 ①100% \geq 25.8% ②100% (正社員) \geq 25.8%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」 \div 「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上であること。 満たさない場合は2年以上連続してその実績が改善していること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	女性労働者の 平均継続勤務年数 令和6年度 1.74年 令和5年度 0.74年 令和4年度 在籍なし
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 100% \geq 10.7%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 ア：1名 イ：1名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

当社はITシステム開発、広告、各種イベントの企画・運営という、人の想いに寄り添う事業を展開しております。多様な感性を大切にすることで、社員全員が将来にわたって自分らしく活躍し続けられる組織づくりは、私たちにとって欠かせないテーマでした。社内の環境をより客観的な視点で見つめ直すため、今回の認定取得に取り組むこととなりました。まず着手したのは、一人ひとりの声に耳を傾けることです。全社員を対象に現在の働き方や将来への不安についてアンケートを行い、そこから見えてきた課題を柔軟な勤務体制の維持や改善に反映させました。また、日々の定例会議やプロジェクトにおいて女性社員が中心的な役割を担う機会を積極的に設けることで、実務を通じた自信とキャリア形成を後押ししております。今後も社員全員がライフステージの変化を楽しみながら、長く安心して働き続けられる職場環境を大切に育んでまいります。