

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業



R8.4.22認定

昭和技術設計 株式会社 様

会社概要

所在地 福島県郡山市鳴神一丁目86番地 電話番号 024-952-7200
代表者名 代表取締役 渡邊 和明 事業内容 技術サービス業
労働者数 51人(男性41人、女性10人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年10月1日～令和7年9月30日

○目標及び達成状況

目標 所定労働時間を現状より改善するための取組を行う
状況 社員に前年の実態を通知し、管理職へ所定労働時間の削減対応を要請した

目標 年次有給休暇の取得率を現在よりも約5%向上させ、60%以上とする。
状況 令和2年4月～令和3年3月 55.2%→令和6年11月16日～令和7年11月15日 81.6%

目標 子の看護休暇・介護休暇の制度について社員への周知を図る
状況 労働者全員へパンフレット等により制度周知を行い、制度対象利用状況を定期的に把握

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 50% 女性育休取得者 1人 / 取得率 100%



代表取締役 渡邊 和明 様



左より 岡田局長、代表取締役 渡邊様、
常務取締役 穴戸様

昭和技術設計 株式会社



企業情報

所在地 福島県郡山市鳴神一丁目86番地

電話番号 024-952-7200

代表者名 渡邊 和明

事業内容 技術サービス業

労働者数 51人(男性41人、女性10人)

企業の特徴

建設コンサルタントとして「品質は信頼 品質は技術者の誇り」をモットーに、幅広い世代の知識と技術力で地域の社会インフラ整備に貢献し、また社員が長く安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年10月1日～令和7年9月30日

○目標及び達成状況

目標 所定労働時間を現状より改善するための取り組みを行う。

状況 ①社員に前年の実態を通知し、②管理職へ所定労働時間の削減対応を要請した。

目標 年次有給休暇の取得率を現在よりも約5%向上させ、60%以上とする。

状況 令和2年4月～令和3年3月 年休取得率： 55.2%

令和6年11月16日～令和7年11月15日 年休取得率： 81.6%

目標 子の看護休暇・介護休暇の制度について社員への周知を図る。

状況 労働者全員へパンフレット等により制度周知を行い、制度対象者利用状況を定期的に把握。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 50%、女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

社会環境が大きく変わると同時に、労働環境も大きく変化してきました。会社が地域に必要とされ発展していくためには、働く社員が心身ともに健康で地域に貢献できることが重要だと考えております。会社としては、社員が安心して働きやすい環境を作り上げることが大切であり、社員に寄り添った会社を目標にしております。

今回、「くるみん」認定を受け、更に社員一人一人の意識改革を進め、それぞれの育児や介護など多様な家庭環境でも働きやすい職場づくりを目指してまいります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育児休業を取得する前は、仕事との両立や職場への影響等について不安もありましたが、実際に取得してみて非常に有意義な時間だったと感じています。日々の育児は想像以上に大変でしたが、その大変さや責任の重さを実感するとともに、家族と過ごす時間の大切さを感じることができました。

また、仕事を離れることで、普段支えてくださっている職場の皆さまへの感謝も改めて感じました。

今回の経験を今後の仕事にも活かし、これまで以上に効率的かつ責任感を持って仕事に取り組んでいきたいと思っております。