

株式会社 目黒工業商会 様

会社概要

所在地 福島県会津若松市南千石1-54 電話番号 0242-27-3344
代表者名 代表取締役社長 目黒 健之 事業内容 電気設備工事業
労働者数 48人(男性43人、女性5人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和5年3月1日～令和8年2月28日

○目標及び達成状況

目標 男性の子育て目的の休暇の取得促進

状況 男性社員に対するヒアリング、育休取得者の経験談を社内報にて掲載するなどにより休暇取得促進を図った。

目標 長時間労働の職場風土の改善及び勤務労働システムの導入による所定外労働時間の削減
状況 令和4年度 月平均所定外労働時間26.79時間→令和7年度15.56時間(約41.9%削減)

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 2人 / 取得率 50%
女性育休取得者 2人 / 取得率 100%



代表取締役社長 目黒 健之 様



左より 岡田局長、代表取締役社長 目黒様、
総務部課長 阿久津様

株式会社 目黒工業商会



企業情報

所在地 福島県会津若松市南千石町1-54

電話番号 0242-27-3344

代表者名 目黒 健之

事業内容 電気設備工事業

労働者数 48人(男性43人、女性5人)

企業の特徴

会津地区中心に電気設備工事を展開し、創業60周年を迎えました。「私たちは、『ひと』を大切にします。」を企業理念とし、安全で安心な電気設備提供を目指し、地域と社会の信頼構築に努めています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和5年3月1日～令和8年2月28日

○目標及び達成状況

目標 男性の子育て目的の休暇の取得促進。

状況 ①男性社員に対しヒアリングを実施し、②育児休業関係制度に係る研修資料やパンフレット等を収集、社内報にて
育休取得者の経験談を掲載するなどして労働者へ周知を行うことで休暇取得促進を図った。

目標 長時間労働の職場風土の改善及び勤務労働システムの導入による所定外労働時間の削減。

状況 令和4年度 月平均所定外労働時間：26.79時間

令和7年度 月平均所定外労働時間：15.56時間 **(約41.9%削減)**

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 2人 / 取得率 50%、女性育休取得者 2人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

くるみん認証取得を目指したのは、会社が目指すワークライフシナジーを実現するため。社内の作業環境や福利厚生、資格取得支援制度を充実させ、安心して働き、やりがいの持てる職場を構築する事が必要と常に考えています。年齢層偏り無く社員在籍のある弊社ですが、20代～30代が約40%を占める事を考えた時、仕事は目の前に集中してしっかりこなし、自身の成長を考え、常に高みを目指す。そして、余暇は充実した生活を送り、英気を養って貰う。この相乗効果を期待し、取得認証は必須であると考えて今回、目指しました。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

育児休業の期間は、日頃から育児をされている方に比べれば短かったかもしれませんが、子どもの成長が本当にあつという間であることを実感し、その一瞬一瞬を間近で見守ることができたことは大きな喜びでした。また、育児を通して「母は強い」という言葉の意味を深く理解し、家庭を支える大切さを改めて感じました。さらに、職場では上司や同僚の皆さんが温かくサポートしてくださり、復帰前後も変わらず接していただいたおかげで、とてもスムーズに職場へ戻ることができました。この経験を今後の仕事にも活かしていきたいと思えます。