

福島労働局と県内自治体との雇用対策協定事業計画(案) (令和8年度)

いわき市

※平成30年2月16日締結

I 「ワーク・ライフ・バランス」の推進

1. 「ワーク・ライフ・バランス」の推進

II 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 女性の活躍促進・就労支援の強化
2. 高齢者に対する就労支援の推進
3. 障がい者等に対する就労支援の強化
4. 外国人の雇用対策の推進
5. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
6. 中高年世代・フリーター・ニート支援

III 若年者への就職支援の充実

1. 若年者等に対する就職支援の充実
2. 高校生等に対するキャリア教育や就労支援の実施
3. 小・中学生に対するキャリア教育

IV 中小企業に対する人材確保対策の実施

1. 中小企業に対する人材確保対策の実施

V 移住・定住の促進

1. 移住・定住促進
2. UIJターンの促進

VI その他(総合的な雇用対策の推進)

1. 誘致企業に対する支援
2. 大量離職者発生時における対応
3. 産業雇用情報の共有
4. いわき市雇用安定対策会議の開催
5. 生産性向上等の支援
6. 産業人材育成の支援

郡山市

※平成30年3月22日締結

I 人材確保支援及び人材育成の推進

1. 人材不足分野への対応(建設、警備、運輸、医療、介護、保育など)
2. ICT、AIなどの新たな技術や環境にも対応しうる人材育成
3. UIJターン促進
4. 効果的な職業能力開発を図るためのリカレント教育の充実

II 働きやすい環境の整備(働き方改革)

1. テレワークやフレックスタイム制の推進等長時間労働是正対策、就労環境の整備、雇用拡大
2. 女性の活躍推進しやすい職場環境・社会環境整備のため、育児・介護休業法、女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法などの円滑な施行について企業等へ働きかける。
3. 雇用者の労働生産性向上につなげる労働分配率の上昇
4. 外国人労働者の就職及び職場定着の促進

III 就労困難者への支援

1. 働く意欲がありながら、就労を妨げるさまざまな要因を抱える市民の就職を支援する。

IV 若者の雇用対策

1. 新規卒卒者等に対する就職支援と職場定着率の向上
2. 市内企業への就職促進

V 高齢者の就職支援

1. 高齢者雇用の確保に向けた取組
2. シルバー人材センターの事業普及
3. デジタル社会に対応できる高齢者の育成

南相馬市

※平成30年10月2日締結

I 若年労働力等の確保、地元定着の促進

1. 新規卒卒者等に対する市内企業への就職支援
2. 就職氷河期世代を含めた中高年層に対する就職支援
3. 若者の職場定着支援
4. UIJターン促進

II 人材不足分野での人材確保の推進

1. 人材不足分野での人材確保対策
2. 外国人材の雇用対策
3. 障がい者の就労促進

III 賃上げ・人材活性化・労働市場強化の推進

1. 賃上げ等に取り組む事業主への支援

IV 働き方改革の推進

1. 魅力ある職場づくり
2. 女性の活躍推進

V 雇用関係情報の共有・発信

1. 市内企業の求人情報発信
2. 地域の雇用情勢等に関する情報の共有

伊達市

※平成31年2月15日締結

I 若年者への就職支援の充実

1. 新卒者等に対する就職支援と職場定着の充実
2. 市内企業への就職促進
3. 市内学校の生徒・児童に対するキャリア教育の実施

II 人材確保対策の実施

1. 伊達市地域職業相談室の運営・管理
2. 誘致企業の人材確保対策
3. 保育・介護従事者等の人手不足業種・職種への重点的マッチングの実施
4. 移住・定住促進(Uターン)

III 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者・障がい者・外国人に対する就労支援等の強化
2. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
3. フリーター・ニートへの就労支援

IV 働きやすい環境の整備(働き方改革)の推進

1. 「働き方改革」「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備のための企業等への働きかけの推進

会津若松市

※平成31年3月15日締結

I 若年者の就職支援及び地元定着の促進

1. 新規学卒者等に対する充実した就職支援
2. 高校生等に対するキャリア教育就労支援
3. 若年者に対するユースエール認定企業のPR
4. フリーター・ニートへの就労支援

II 人材不足分野に対する雇用支援の拡充

1. 人材不足業種企業への雇用管理改善アドバイスの実施
2. 人材不足業種企業の求職者への魅力発信を支援
3. 業界団体との連携強化

III 雇用における「全員参加型の会津若松市」を実現

1. 高齢者・障がい者等に対する就労支援強化
2. 女性活躍推進、育児・介護との両立支援
3. 外国人材の雇用対策
4. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
5. 就職氷河期世代を含めた中高年層に対する就労支援

IV 「働き方改革」の推進

1. 「働き方改革」の推進、魅力ある職場づくりに向けた取組
2. 「ワーク・ライフ・バランス」の推進
3. 雇用管理に係る優良認定企業の周知PR

V 会津若松市への移住・Uターン希望者の雇用の確保

1. 首都圏等における会津若松市への移住・Uターン希望者に対する雇用支援

福島市

※令和2年3月26日締結

I 若年者の就職支援及び地元定着の促進

1. 新規学卒者等に対する就職支援と職場定着の充実
2. 市内企業への就職促進
3. 市内学校の生徒・児童に対するキャリア教育の実施

II 女性活躍・ワークライフバランス・働き方改革の推進

1. 女性が活躍しやすい職場環境整備と「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 「働き方改革」の実現に向けた取組の推進

III 人材不足分野での人材確保と定着支援の拡充

1. 保育・介護従事者等の人材不足業種・職種への重点的なマッチングの実施
2. 誘致企業の人材確保対策
3. 移住・定住促進(Uターン)
4. 企業整備情報等の共有及び対応

IV 多文化共生社会の実現に向けた取組の強化

1. 外国人の雇用対策の推進
2. 福島市役所生活保護受給者等就労支援窓口の運営・管理
3. 高齢者・障がい者等に対する就労支援の強化
4. 就職氷河期世代を含む中高年世代、フリーター・ニートへの就労支援

須賀川市

※令和3年3月15日締結

I 人材確保、人材育成の促進、人材不足分野での人材確保

1. 人手不足業種、中小企業のマッチング支援
2. 誘致企業人材確保
3. 移住、定着推進

II 魅力ある職場づくりの推進

1. 各取組の周知広報・推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備

III 若者の雇用対策、若年者の就職支援、定着

1. 新卒者等に対する就職支援、職場定着支援
2. 地元企業への就職支援
3. 小・中・高校へのキャリア教育
4. 事業主、経済団体への求人確保要請等

IV 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者の就労支援
2. 障害者の就労支援
3. 生活保護受給者等生活困窮者の就労支援
4. フリーター、ニート、外国人の就労支援

V 雇用関係情報の共有・発信

1. 労働行政施策の実施に向けた連携
2. 雇用統計等の情報共有

白河市

※令和3年3月17日締結

I 若年労働力の確保、定着の促進

1. 新卒者に対する就職支援と職場定着支援
2. 若年者に対する就職支援
3. 市内企業への就職促進

II 人材不足分野での人材確保の推進

1. 人材不足分野における人材確保対策
2. 誘致企業の人材確保対策
3. 移住・定住促進

III 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者の就労支援
2. 障害者の就労支援
3. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
4. 就職氷河期世代を含めた中高年層、若年無業者等、外国人の就労支援

IV 教育訓練、リスキリングによる能力向上支援

1. 教育訓練、リスキリングによる従業員の能力向上に向けた支援

V 「魅力ある職場づくり」の推進

1. 「魅力ある職場づくり」、「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備

VI 雇用関係情報の共有・発信

1. 雇用統計等の情報共有
2. 市内事業所の求人情報発信
3. 大規模企業整備の際の連携

二本松市

※令和4年3月24日締結

I 若年労働力の確保、定着の促進

1. 新卒者に対する就職支援と職場定着支援
2. 若年者に対する就職支援
3. 市内企業への就職促進

II 人材不足分野での人材確保の推進

1. 人材不足分野における人材確保対策
2. 誘致企業の人材確保対策
3. 移住・定住促進

III 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者の就労支援
2. 障がい者の就労支援
3. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
4. 中高年世代、フリーター、ニート、外国人の就労支援

IV 「働き方改革」の推進

1. 「働き方改革」「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備

V 雇用関係情報の共有・発信

1. 雇用統計等の情報共有
2. 市内事業所の求人情報発信
3. 大規模企業整備の際の連携その他

本宮市

※令和5年3月28日締結

I 若者の地域就職・定着支援

1. 新卒者に対する市内企業への就職・職場定着支援
2. 若年者に対する市内企業への就職支援

II 人材不足分野での人材確保の推進

1. 人材不足分野における人材確保対策
2. 誘致企業の人材確保対策
3. 移住・定住促進

III 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者の就労支援
2. 障がい者の就労支援
3. 生活保護受給者、ひとり親家庭等生活困窮者への就労支援
4. 中高年世代、フリーター、ニート、外国人の就労支援

IV 「魅力ある職場づくり」の推進

1. 「働き方改革」「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備

V 雇用関係情報の共有・発信

1. 雇用統計等の情報共有
2. 市内事業所の求人情報発信
3. 大規模企業整備の際の連携その他

田村市

※令和6年5月16日締結

I 若年者・女性労働力の確保、定着の促進

1. 新卒者に対する就職支援と職場定着支援
2. 若年者・女性に対する就職支援
3. 市内企業への就職促進

II 人材不足分野での人材確保の推進

1. 田村市地域職業相談室の運営・管理
2. 人材不足分野における人材確保対策
3. 誘致企業の人材確保対策
4. 移住・定住促進

III 全員参加型社会の実現に向けた取組の強化

1. 高齢者の就労支援
2. 障害者の就労支援
3. 生活保護受給者等生活困窮者への就労支援
4. 就職氷河期世代を含む中高年層、フリーター、ニート、外国人の就労支援

IV 「働き方改革」の推進

1. 「働き方改革」「ワークライフバランス」の実現に向けた取組の推進
2. 女性が活躍しやすい職場環境整備

V 雇用関係情報の共有・発信

1. 雇用統計等の情報共有
2. 市内事業所の求人情報発信
3. 大規模企業整備の際の連携

喜多方市

※令和8年5月8日締結

I 若者の地元就職促進及び職場定着支援

1. 若者と地元企業のマッチング強化
2. 高校生へ向けた地元企業の紹介
3. 若者の地元定着促進
4. 関係機関との連携

II 人材確保対策の実施

1. 雇用確保の要請
2. 地元企業の情報発信
3. 市内への移住・定住の促進
4. 人材不足分野での人材確保に向けた取組(医療・介護・保育・建設・警備・運輸分野)

III 多様な働き手の参画支援

1. 高齢者の就業支援
2. 障がい者への就労支援
3. ひとり親等に対する就労支援
4. 生活困窮者等への就労支援
5. 外国人材の雇用対策

IV 魅力ある職場づくりの推進

1. 働きやすい職場づくりに向けた取組の推進
2. 「ワーク・ライフ・バランス」の推進