

## 《記載例》

### 待遇に関する事項等の説明(派遣で働く皆様へ)

(派遣労働者として雇用しようとするとき:労働者派遣法第31条の2第1項)

#### ■待遇に関する事項

##### 1)あなたを派遣労働者として雇用した場合の賃金見込額

月額 180,000円～230,000円

※能力・経験・職歴・保有資格等を考慮し、雇用した場合の賃金見込額を記載します。賃金見込額については「書面による説明」が必要です。

##### 2)想定される就業条件等

就業場所	フクシマ株式会社 福島支店 あづま工場
就業日	月～金(土日祝除く)
就業時間	8:30～17:30(休憩1H)
教育訓練内容	〇〇研修、〇〇講習ほか
福利厚生	休憩室有、更衣室(ロッカー付)有
...	...

※説明する時点において想定される就業条件等の説明が必要です。

##### 3)労働保険・社会保険の加入

雇用保険	週の所定労働時間が20時間以上あり、かつ31日以上雇用見込みがある場合は加入します。
健康保険・厚生年金保険	正規で働く社員のおおむね3/4以上の労働時間で、雇用契約期間が2か月を超える場合は加入します。

※予定している派遣先がある場合は、加入要件に替えて「加入の有無の明示」が必要です。

・予定している派遣先(フクシマ株式会社 福島支店)の就業条件では、労働・社会保険はすべて加入します。

#### ■事業運営に関する事項

会社名	株式会社ふくしま	代表取締役	〇〇 〇〇
所在地	福島県郡山市〇〇町〇丁目〇番〇号		
設立日	平成〇年		
資本金	〇〇〇〇円	売上高	令和〇年度 〇〇〇〇円
従業員数	〇〇〇人		
取引会社	〇〇(株)、(株)〇〇〇、(株)〇〇〇〇〇 他〇社		
事業内容	〇〇〇業、〇〇業、〇〇〇業、〇〇業		
...	...		

※「別添、会社パンフレットによる」と記載し、概要が記載された会社パンフレットを添付することも可能です。

#### ■労働者派遣制度についての概要

別添の「派遣で働くときに特に知っておきたいこと」(制度の概要)をご覧ください。

※厚労省HP掲載の「派遣で働くときに特に知っておきたいこと(派遣労働者の皆さまへ)パンフレット」をダウンロードして使用することも可能です。労働契約申込みみなし制度を含む派遣労働者の保護に関する規定について十分な説明が必要です。

#### ■キャリアアップ措置の内容

・教育訓練の概要(参考:昨年度実施分)

訓練種別	対象となる派遣労働者 (入職時・派遣中・待機中など)	訓練方法	訓練費用負担額	賃金支給
		(OJT・OFF-JT)	(無償・有償)	(有給・無給)
ビジネスマナー基礎	入職時	OFF-JT	無償	有給
個人情報/機密情報保護	入職時	OFF-JT	無償	有給
品質管理	入職時・職種転換時	OFF-JT	無償	有給

※教育訓練や希望者に対して実施するキャリアコンサルティングの内容について説明が必要です。

キャリアコンサルティングの相談窓口	担当者:〇〇〇〇 TEL:000-000-0000
-------------------	---------------------------

※派遣先均等・均衡方式の場合には説明が必要です。実態に即した内容で記載します。

#### ■均衡待遇確保のために配慮した内容 ※派遣先均等・均衡方式の場合のみ必要な項目です。

賃金の決定にあたっては派遣先から提供された派遣先の同種の労働者にかかる賃金水準を参考に決定しています。