

## 山木工業 株式会社 様

### 会社概要

所在地 福島県いわき市平谷川瀬三丁目1-4  
電話番号 0246-23-1301 事業内容 総合建設業  
代表者名 代表取締役 片桐剛寿 労働者数 59名 (男性50名、女性9名)

### 女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
  - ・令和6年度 女性労働者の正社員割合 15.3%  $\geq$  14.8% (同業種)
2. 直近の事業年度における平均継続勤務年数について、女性は男性の7割以上という基準を満たしています。
  - ・令和6年度 女性労働者の平均継続年数  $\div$  男性労働者の平均勤務年数  
管理・営業部門 94% 工事関連部門 91%
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
  - ・令和6年度 全雇用管理区分 全月45時間未満
4. 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
  - ・令和6年度 17.6%  $\geq$  4.1% (同業種)
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
  - ・おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用…1名



代表取締役 片桐剛寿 様



左より 岡田局長、代表取締役 片桐様  
総務部人事課係長 松崎様、営業部課長代理 秋場様

# 山木工業 株式会社 (いわき市)

- 代表者：代表取締役 片桐 剛寿
- 事業内容：総合建設業
- 労働者数：59名（男性50名、女性9名）



## えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 15.3% ≧ 14.8%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」 が7割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和6年度 管理・営業部門 94% 工事関連部門 91%
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、 直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 全雇用管理区分 月45時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 17.6% ≧ 4.1%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 工：1名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

### <事業所からのコメント>

このたび山木工業株式会社は、女性活躍推進の取り組みが評価され、えるぼし認定を受ける運びとなりました。この認定は、日々の業務に真摯に向き合い、より良い職場づくりに協力してくれた社員一人ひとりの努力があってこそだと感じており、心から感謝しております。

社内からも「子供の行事参加など、家族との時間が増えた」などの嬉しい声が届いており、制度整備や職場改善を進めた結果、社員の定着率向上や採用力強化など、着実な成果も生まれています。

長く“3K”のイメージが根強い建設業ですが、私たちは「給料が高い・休暇が取れる・希望がある」という“新3K”の考え方を大切にしながら、働きやすさと働きがいを両立できる環境づくりに取り組んできました。

その積み重ねが認定という形で評価されたことは、大きな喜びであり、未来への力強い後押しだと感じております。

今後も引き続き、女性活躍推進をはじめとする働き方を進め、社員一人ひとりの声に耳を傾け、温かさや誇りに満ちた会社づくりを進めてまいります。