

会社概要

事業内容：総合建設業
所在地：いわき市
従業員数：57名

会社の特徴

創業は1919年（大正8年）、20代以下の社員が社員全体の3割を占めており、若手社員の意見を取り入れて会社の制服を刷新するなど意見の出しやすい職場環境作りや会社負担でのPET-CT・脳ドック検診の実施など健康経営にも力を入れています。

当社の若者支援の主な取組

○ 人材育成の方法

- ・当社の新入社員研修では、建設業協会や銀行主催のマナー研修、安全に関する研修をはじめ、パソコン研修、自動車運転講習等のOFF-JT研修、社長・各部署長によるオリエンテーションや先輩社員からのCAD・測量実習等のOJT研修を実施しています。
- ・施工管理技士等業務上必要な公的資格受検時の講習・受検料、交通費等会社負担でのバックアップ、元請けの施工管理業務に携わる者としての知識習得を目的として、年間受講計画をもとに、安衛法に基づく技能講習等を受講・取得を推進しています。
- ・今後のICT施工の充実化に向けて、定期的に若手社員を対象に、実際にICT施工を実施した現場にて研修を実施しています。

○ 雇用管理

- ・時間外労働については、原則、所属長による承認を必要とし、日・月・年の時間外労働時間の管理をするとともに、毎月の管理職会議で状況を報告しています。残業の多い社員への産業医による面接指導実施、ノー残業デーの定着もあり、年々削減されています。
- ・年間5日の会社指定有給休暇取得日の設定に加え、施工現場人員をなるべく複数人にする等、ローテーションで休暇を取得しやすい体制を整備しています。毎月の会議にて取得数を報告し、取得数が少ない社員には、本人と協議・調整の上取得を推進しています。



取締役総務部長 鈴木 弘道 様



左より 岡田局長、取締役総務部長 鈴木 弘道 様、総務部係長 佐藤 健二 様

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

10.2日

月平均所定外
労働時間

8.0時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

100%