

(株)藤建技術 設計センター



学術研究、専門・技術サービス業／棚倉町

防災や減災、国土強靱化やインフラ長寿命化の対策をはじめ、国有林野などの森林保全・管理など、地域の暮らしの貢献する社会インフラを整備しています。

企業データ

従業員数 50名 (うち男性34名、女性16名)
 月平均所定外労働時間 10.5時間
 有給休暇の平均取得日数 11.8日
 年間休日数 126日
 初任給 (高卒) 一般 202,000円
 (大卒) 一般 212,000円
 (大卒) 土木系 232,000円



会社のここが魅力！

道路、橋、建物の建設は、まず、測量から始まります。自分の仕事が形になり地図に残る実感があり、やりがいを感じられるところが魅力です。また、従業員は財産と考え、会社と従業員が一丸となっている会社です。福利厚生についても、従業員を第一に考え働きやすい環境となっています。



河川測量の現場で、トータルステーションとフィールド用パソコンを連動させた横断測量を実施した結果を確認中。



タイムスケジュール

8:00	出勤 朝礼
8:15	現場作業 デスクワーク
10:00	リフレッシュタイム
10:15	現場作業 デスクワーク
12:00	昼休み
13:00	現場作業 デスクワーク
15:00	リフレッシュタイム
15:15	現場作業 デスクワーク
17:00	退勤

設計図面を確認し合う社員。労働環境改善に取り組んできた効果により、さらに職場の雰囲気良くなりました。



地上レーザースキャナを用いて、三次元で地形起伏を測定中。

先輩社員に質問！



技術部 技術第一課
緑川 幸樹さん

入社時の会社の第一印象を教えてください。

社員一人ひとり個性がありますが、年齢に関係なくとても話やすく、実際に仕事を教えてもらう中でも質問しやすい雰囲気のためすぐに馴染むことができました。また、プライベートの話もしやすくリラックスした環境で働けます。



代表取締役社長
青砥 利一さん

福利厚生のお自慢！

従業員は会社の財産と考え、健康で長く働いていただきたいため、人間ドック、脳検診、婦人科検診及びインフルエンザ予防など、就業時間内に受診させ費用は会社負担で実施しています。また、社員旅行、ボウリング大会、ウォーキング大会&BBQ、特定施設割引券支給など福利厚生を充実させ、社員のコミュニケーション向上に寄与しています。

これからの目標について教えてください。



開発部 開発第一課
橋本 佳乃さん

先輩方から多くを学びながら、現場で頼られる存在を目指しています。まだ現場で働く女性が少ない中で、女性として第一線で活躍し、同じ志を持つ仲間が増えるよう、業界の発展に貢献していきたいです。

学術研究、
専門・技術サービス業