

有限会社 ワタナベスタジオ 様

会社概要

所在地 福島県伊達郡桑折町西大隅3-13
電話番号 024-582-3152 事業内容 学術研究・専門・技術サービス業
代表者名 取締役社長 渡邊 撰也 労働者数 9名(男性3名、女性6名)

女性活躍に関する主な取組

1. 正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでおります。
・令和6年度 女性労働者の正社員割合 70.0% \geq 25.7% (同業種)
2. 直近の事業年度における平均継続勤務年数について、女性は男性の7割以上という基準を満たしています。
・令和6年度 女性労働者の平均継続年数 \div 男性労働者の平均勤続年数
正社員 441.5%
3. 直近の事業年度において、各月の時間外・休日労働の時間数の合計が少なく、仕事と生活を両立しやすい職場になっています。
・令和6年度 正職員 全月13時間以下
4. 管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合が産業平均値より進んでいます。
・令和6年度 100% \geq 10.0% (同業種)
5. 直近の3事業年度において、多様なキャリアコースが実施されています。
・過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 …3名

取締役社長 渡邊撰也 様



有限会社 ワタナバスタジオ (伊達郡桑折町)

- 代表者：取締役 渡邊 摂也
- 事業内容：学術研究、専門・技術サービス業
- 労働者数：9名（男性3名、女性6名）



えるぼし認定基準に係る5つの評価項目とその達成状況

【評価項目1：採用】(区) ①と②の両方に該当すること。 ①正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 ①70% ≧ 25.7% ②70% (正社員) ≧ 21.2%
【評価項目2：継続就業】(区) 「女性労働者の平均継続勤務年数」 ÷ 「男性労働者の平均継続勤務年数」が7割以上であること。 ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。	令和6年度 正社員 441.5%
【評価項目3：労働時間等の働き方】(区) 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。	令和6年度 正社員 全月13時間未満
【評価項目4：管理職比率】 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること。	令和6年度 100.0% ≧ 10.0%
【評価項目5：多様なキャリアコース】 以下1項目以上の実績を有すること。 ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	令和4年度～令和6年度 ア：3名

※ (区) の表示のある項目については、雇用管理区分ごとに把握を行うことが必要。

<事業所からのコメント>

この度、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定において、最高位である3段階目の認定をいただき、誠にありがとうございます。これまでの地道な活動が数値として現れた結果であり、大変光栄です。

弊社では、「仕事と生活の調和」をテーマに、柔軟な働き方やキャリアアップ支援に取り組んでまいりました。特に女性管理職の育成や、男女問わず長期就業できる環境整備が、この度「採用」「継続就業」「労働時間」「管理職比率」「キャリア」という全項目での高評価につながったと考えております。今後も多様な視点を持つ人材が輝ける組織を目指し、すべての社員が生き生きと成長できる企業風土の醸成、及び女性活躍をさらに推進し持続的な成長を実現してまいります。