

事業主のみなさまへ

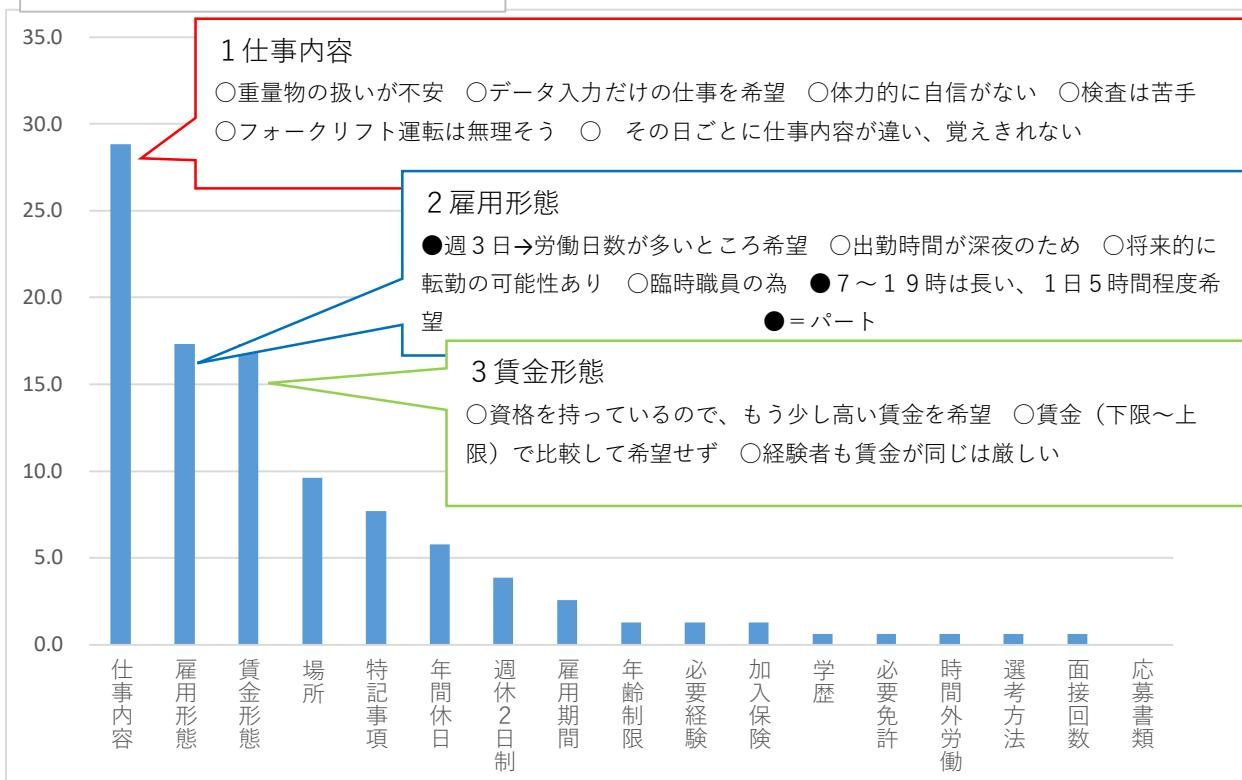
「求人を公開しているにも関わらず、全く申込がない」「または求人が反応を得られない」という声を多く耳にします。このような状況を改善するため、当所では希望条件が一致している求職者へ求人情報提供し、応募辞退された理由を収集・分析を行いました。求職者ニーズに合わせた求人条件の変更や働き方改革の推進、多様な働き方に対応した求人の見直し（シニア層、副業希望者層）と一緒に進めていきませんか？

※各求人票ごとに応募しない理由を収集しておりますので、個別にご相談ください。

※ハローワーク二本松で行っている支援メニューを活用してみませんか？

応募しない理由とその要因分析

※令和7年6月～令和8年1月 調査結果



事業主のみなさまへ

☆ミニ面接会（月1回程度）

事業内容や求人票説明をし、希望者に対して個別面談・面接を実施します。

★企業説明会（日数調整可能）

求職者と個別の説明を実施します。

☆PRシートの配布

「仕事内容や魅力、社員の声 等」を記載。
ハローワーク入口で配布します。

★事業所訪問によるフォローアップ

求人票の記載内容の充実支援、現在求職者への情報提供支援等を実施します。

求職者の声 ※順不同

○PCスキルを求めていたため ○女性の応募が多いと聞
いたため ○土日休みでないため ○工作機オペレーター
をしている女性がいるか不安 ○週20h未満での就労
○自宅から就業場所が遠い ○専門性が高い仕事。研修
や教育制度があるとありがたい ○パートと書いてある
がほぼフルタイムの時間になってい ○「シフトによ
る」→働く曜日や時間は一定にしたい ○訪問の経験
がなく、今までの業務とも変わるために不安 ○45歳以
下のため（求職者55歳） ○夜勤が多く体力的に厳し
そう ○通勤が難しい（冬期） ○送迎付き→運転に不安
がある ○通勤手当がないため ○雇用期間2ヶ月更新な
しで短い