

## 「3つの目標」の進捗状況

### ○働き方改革（長時間労働の是正）

令和7年（2025年）までに、週労働時間60時間以上の雇用者の割合を5%以下にする。

取組例

企業訪問による働きかけ、  
過重労働解消キャンペーン

▶ **4.8%**(令和4年現在)  
「総務省 就業構造基本調査 令和4年」

**4.8%** (R4調査結果)

### ○非正規雇用者の正社員転換

令和3年（2021年）から令和7年（2025年）までの5年間で、正社員就職・正社員転換を93,055人以上にする。

取組例

正社員求人の確保、  
助成金制度の活用

▶ **58,879人**(令和7年12月末現在)  
「福島労働局職業安定部集計資料」

**46,374人** (R6・12月末現在  
正社員就職数+キャリアアップ正社員転換数)

### ○女性の活躍推進

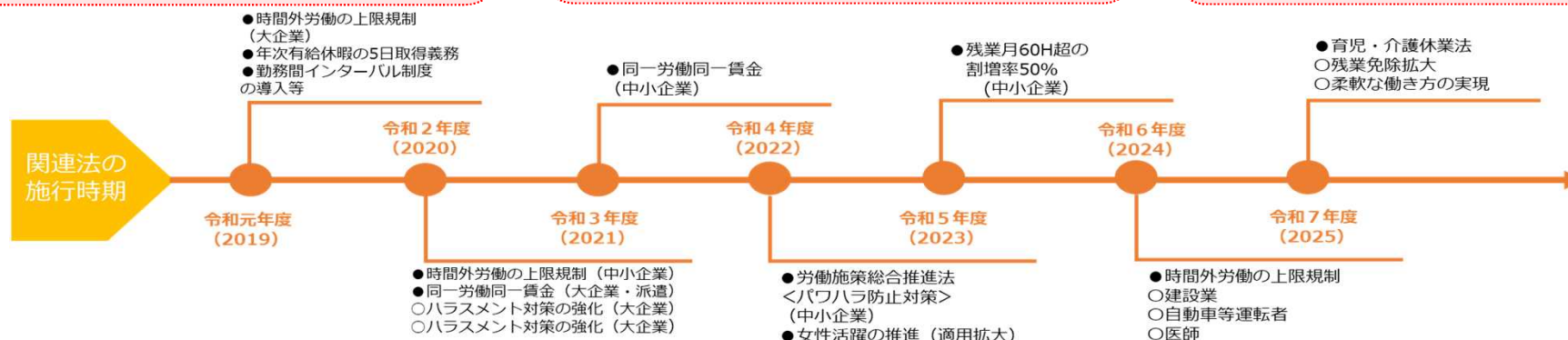
令和7年（2025年）までに、民間企業課長相当職に占める女性の割合を20%以上にする。

取組例

ふくしま女性活躍応援会議、  
「新生ふくしま」イクボス宣言  
協定促進協定

▶ **16.6%**(令和6年7月31日現在)  
「福島県 令和6年労働条件等実態調査」

**14.4%** (R5調査結果)



## 構成員による主な取組

### 情報発信

- 傘下団体、事業主、労働者へ広報紙・ホームページ会議等による改正法等の内容及び支援策の周知 (労働局・県・経産局・経協・商議所・商工会・中央会・連合・銀行協会・信金協会)
- アンケート調査による状況把握と調査結果を活用した取組の推進 (経協・商工会・中央会・信金協会)
- 企業訪問による魅力ある職場づくりの働きかけ、取組事例の収集・発信 (労働局・県)
- 「イクボス宣言」普及のための県内企業への働きかけ (労働局・県)

### セミナー等の開催

- 会員向けセミナー・講演会等の開催 (経協・商議所・商工会・中央会)
- 労働シンポジウム、春闘学習会の開催 (連合)
- ワーク・ライフ・バランス経営塾やスキルアップ等のためのセミナー・講座の開催 (県)
- 「魅力ある職場づくり推進セミナー」の開催 (労働局)
- 中小企業等人材確保支援事業による個別支援、セミナー開催 (経産局)

### 相談への対応・その他

- 会員事業者に対する個別相談の実施、巡回・専門家派遣による相談対応 (商議所・商工会・中央会)
- 労働相談への対応 (連合)
- 「福島県働き方改革推進支援センター」(県社労士会委託)の運営、利用促進 (労働局・商議所・商工会・中央会)
- 監督署の「労働時間相談・支援班」による法制度等の周知、訪問等による相談の実施 (労働局)
- 「よろず支援拠点」による支援 (経産局)
- 企業認定・認証制度 (くるみん・えるぼし・ユースエール次世代育成支援等)の普及 (労働局・県)