



次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業



ひらく、ひきとく、
実現可視
あくままで

R7.12.3認定

株式会社 会津技研 様

会社概要

所在地 福島県耶麻郡西会津町上野尻字下沖ノ原2673-10

電話番号 0241-47-2611

代表者名 高橋 淳

事業内容 製造業

労働者数 71人(男性34人、女性37人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年6月1日～令和7年6月30日

○目標及び達成状況

目標 育児・休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知

育児休業取得率を男性7%、女性75%以上とする

状況 計画期間開始まもなくから育児介護休業法に係る諸制度について調査を行い、その内容整理した資料・パンフレットを作成して、社内の誰もが制度の概要や利用方法を理解できるよう周知を行った。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 4人 / 取得率 50%

女性育休取得者 4人 / 取得率 100%



工場長 菊地 信也 様



左より 岡田局長、菊地 信也 様

株式会社 会津技研



企業情報

所在地 耶麻郡西会津町上野尻字下沖ノ原2673-10

電話番号 0241-47-2611

事業内容 製造業

代表者名 高橋 淳

労働者数 71人(男性34人、女性37人)

企業の特徴

1980年に福島県西会津町で創業しためっきメーカーです。車載・半導体・医療など多様な分野へ表面処理技術を提供しています。過疎地域の課題に向き合い、AI検査の導入による省力化や働きやすい環境づくり、技術力の向上に取り組んでいます。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和3年6月1日～令和7年6月30日

○目標及び達成状況

目標 育児・休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般の周知

状況 計画期間開始まもなくから育児介護休業法に係る諸制度について調査を行い、その内容を整理した資料・パンフレットを作成して、社内の誰もが制度の概要や利用方法を理解できるよう周知を行った。

目標 計画期間内に育児休業取得率を男性7%以上、女性75%以上とする。

状況 下記の通り育児休業取得率を達成した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 4人／取得率 50%、女性育休取得者 4人／取得率 100%

事業主からのコメント

次世代の雇用の確保、定着に向けた取り組みの一つとしてくるみんの取得を考えました。弊社の課題として、男性の育休取得率の低さがあり、取得を躊躇う社員もいるように感じました。そこでまずは、社労士さんの力を借りつつ、上長への制度周知、目的説明を行い、取得しやすい土台作りを目指しました。その後社内周知、個別周知を繰り返した事により取得率の向上へとつながったと考えます。取得期間中をカバーする社員への配慮にも力をいれつつ、働きやすい環境作りにこれからも取り組んでいきたいと思います。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

「男性が3か月も休んで本当に大丈夫か」

正直、最初はとても不安でした。私たちにとって初めての子供で、一人戸惑う妻のために取得しようと考えたものの、昔ながらの考えを持った人もいるでしょうし、今後のキャリアや働き方に影響すると考えていました。しかし実際は、会社としての制度の周知がされていたことも背景にあるかと思いますが、「育休は権利」として私の周囲の方々は当然のように受け入れてくれました。不在中に業務を分担してくれた皆さんには感謝しています。困ったときはお互い様、と支えてくれる仲間がいる安心感と戻る場所を守ってくれた事、私もチームへの貢献意欲が大きくなつたと感じています。