

株式会社ファルテック 福島工場 様

会社概要

事業内容 自動車用外装部品製造業

所 在 地 福島県いわき市三和町中三坂字湯の向105

当社の働き方改革の主な取組

- 各職場の仕事量のバランスを取るため、「負荷検討会」を毎月開催して、次月の仕事量の分散、または作業者の異動を行い、時間外勤務が少なくなるように調整を行っている。そのため、作業者の多能工化を推進している。
- 社長方針で有給休暇10日以上取得を掲げ、全社取組として実施している。年度当初に年間取得計画を作成するとともに、1月を10日取得の達成期限とし、全従業員の取得状況の進捗管理を行っている。
また、工場内の班長管理板に当月の有給休暇の取得予定日を記入することにより、有給休暇取得計画の「見える化」を行い、有給休暇の取得促進につなげている。
- 福島工場の事業継承に大きく関係する従業員の確保が重要課題となっていることから、新卒採用だけでなく派遣社員の中から正社員化を図るなど、従業員の定着率の向上に努めている。
- 初めて社会人となった新入社員の不安や戸惑いを解消するため、シスター制度（世話係）を設けている。研修期間に作業観察を行うとともに、毎週1回ミーティングを開いて相談ごとを確認し、改善が必要であれば上司に報告する等して対応を行っている。

面談の様子。左から、綿貫労働基準部長、管理課の塩沢氏、宿里工場長、管理課の根本氏



工場視察の様子（班長管理板の状況）



シスター(世話係)、新入社員ミーティング(週1回)

