



若者雇用促進法に基づく認定

「ユースエール認定」企業



会社概要

事業内容：建設業
所 在 地：福島市
従業員数：107名

会社の特徴

創業は1889年（明治22年）、橋梁保全を中心に社会インフラの老朽化対策に取組でいます。インフラの建設・維持・修繕を通じて地域の人々の豊かな暮らしを支え、未来ある日本の発展に貢献しています。

当社の若者支援の主な取組

○ 人材育成の方法

- ・OJTを基盤とした人材育成を行い、実務を通じて専門性や職務遂行能力を高め、幅広い知識と柔軟な対応力を身に付けられる環境を整えています。また、キャリア形成として、階層別・目的別の研修制度を整えることで従業員の成長を支援しています。
- ・資格取得支援に積極的に取り組んでいます。土木施工管理技士をはじめ、各種資格や講習会・研修の費用を全て会社が負担しており、多くの従業員がこの制度を活用して資格・取得に励んでいます。

○ 雇用管理

- ・勤怠管理システムのアラート機能を活用し、時間外の労働時間の状況を早期に把握できる仕組みを導入しています。さらに、毎月の残業時間を集計し、管理監督者以上に報告することで、状況の共有と改善策の検討を行い、従業員の健康・労働環境の維持に努めています。
- ・従業員のワークライフバランスを尊重し、有給休暇を取得しやすい環境づくりに努めています。また、女性の産休・育休取得率は100%、男性の育休取得率も75%となっており、従業員が心身ともに充実した生活を送りながら、長期的に働きやすい環境を実現しています。

働き方データ

| | | | | | |
|-------------|-------|------------|--------|------------------|------|
| 有給休暇の平均取得実績 | 13.1日 | 月平均所定外労働時間 | 16.2時間 | 新卒者等の定着状況（過去3年間） | 100% |
|-------------|-------|------------|--------|------------------|------|



左より

岡田局長、代表取締役社長 小野 雅亮 様