

浅野燃系株式会社 双葉事業所 様

会社概要

事業内容 燃系製造業

所在地 双葉郡双葉町中野字館ノ内1-1



左から、鈴木副所長、河合所長、岡田労働局長、宮崎富岡労働基準監督署長



当社の働き方改革の主な取組

- ・ 当社双葉事業所では復興という観点から、地元の高校等からの新卒者採用にこだわっており、2023年の稼働開始から毎年5名以上の新卒者を採用している。
- ・ 社員の年齢層が若く、活気のある職場となっているため、当社に見学やインターンで来ていただいた高校生からは「楽しくて働きやすそう」といった就職に前向きなお声をいただいている。
- ・ 時間外労働を行わない社風が根付いており、ほとんどの社員が定時で退社している。仮に業務が残っていても、無理に残業をする必要はなく、定時で退社しても申し訳なく感じない職場文化が整っている。
- ・ 毎月、休暇届を更新する際に、各社員の有給残日数を明記し、自身の取得状況を把握できるようにしている。これにより、社員が計画的に有給休暇を取得しやすい環境を整えている。
- ・ 当社双葉事業所は、製造、ショップ、カフェ、事務兼営業の4部署に分かれており、他部署の業務も行えるよう社員教育を実施している。これにより、急な人手不足への対応や有給休暇の計画的な取得ができるようにしている。
- ・ コミュニケーションの活性化として、毎週木曜日にグループ長会議を開催し、各グループの課題や人間関係の悩みを共有している。さらに、所長・副所長が個別面談を行い、適切な指導や改善策を講じることで、職場の安心感を保っている。

工場視察の様子

