

会社概要

アサヒ電子株式会社 様

事業内容：電子機器製造業
所在地：伊達市
従業員数：236名

会社の特徴

1984年の創業以来、時代とともに必要とされる電子機器の開発から製造、販売、修理を手がけ、「匠」な技術によるものづくりを担い企画開発事業も展開し多様なニーズにも対応しています。

当社の若者支援の主な取組

○人材育成の方法

- ・教育に力を入れており、2週間の新入社員研修後に現場研修を実施。現場の各部署でのローテーション勤務を実施しています。各部署の業務を経験することで社内における各役割や業務の流れを理解します。
- ・現場研修後に最終面談を実施し、本人の希望と適性を踏まえて配属先を決定します。これにより、高いモチベーションを持って自律的に成長し、最大限に能力を発揮できる人材の育成を目指しています。
- ・メンター制度により、新入社員が先輩と気軽に相談できる環境を作っています。具体的には、メンターとの食事会費用を会社が負担し、コミュニケーション良好で心理的安全な環境の中で、失敗を恐れず、発言・挑戦できる人材の育成に取り組んでいます。

○雇用管理

- ・時間外労働への取組では、週2回（水・金）ノー残業デーを実施することで、定時退社を奨励し、業務効率化を促しています。また、やむを得ない残業は申請制とし、その実績内容を月2回、全社員の残業時間数を回覧、可視化することで不必要な残業を抑制しています。
- ・有給休暇については、全体的に取得しやすい社風が根付いており、女性の産休・育休取得率は100%、男性の育児休暇取得率も55.5%と高い水準です。性別を問わずライフイベントとキャリアを両立し、長期的に活躍できる環境を整備しています。

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

16.5日

月平均所定外
労働時間

6.0時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

93.7%



代表取締役社長 菅野 寿夫 様



左より 総務課 小原 愛梨 様、岡田局長、
代表取締役社長 菅野 寿夫 様、総務課長 佐藤 裕憲 様