

若者雇用促進法に基づく認定

「ユースエール認定 5年継続」





会社概要

鈴木建設株式会社 様

認定日: 令和元年8月29日

事業内容:建設業

従業員数:10名

所 在 地 :喜多方市

会社の特徴:

当社は地域住民の生活の基盤となる道路や河川などの公共工事を請け負っています。安

全第一を最優先とし高品質な構造物等を提供しています。自分の関わった仕事が形となって後世に残る仕事をしております。

なって後世に残る仕事をしております。

認定後の新たな取組・効果

〇ユースエール認定後の新たな取組

- ・有給休暇取得の促進については、事前に従業員の要望を聞き、現場ごとの工程管理を行い、繁忙期でも休暇が取れる体制を整備しています。これにより休暇の取得率はユースエール認定前の80%から現在は100%近くにまで向上しています。
- ・時間外残業の削減として、業務の事前計画や進捗確認を徹底することで、繁忙期でも効率的に業務を進められる体制を構築しています。今後も残業時間を減らし仕事と生活を両立できる働きやすい職場を維持していきます。
- ・当社では従業員のスキルアップを積極的に支援するため、資格取得制度を充実させています。若手従業員や女性に関しても資格取得の意欲が高まり、組織全体の技術力向上につながっています。

<u>〇ユースエール認定による効果やメリット</u>

- ・採用面での効果として、厚生労働省のHPやハローワークで「ユースエール認定企業」として紹介されることで、若手求職者の目に当社の求人情報が留まりやすくなり、企業のイメージアップにつながりました。
- ・社内への効果として、認定基準を満たすための労働環境改善(残業削減、有給取得促進等)を継続して行うきっかけとなりました。また、認定をひとつの機会として社内制度や風土の見直しを行うことができました。



左より 岡田局長、専務取締役 鈴木 様

- ・社員一人ひとりがより良いものを造ろうという気持ちを持って現場で働いています。自分達が関わった仕事が地域の生活に役立つことはとてもうれしいことです。(現場オペレーター A さん)
- ・会社は男女関係なく本人の希望に応じて資格 取得を全面的にバックアップしてくれます。今 後も色々な資格を取得できるようにチャレンジ したいと思います。(事務/現場オペレーター B さん)



若手社員から のコメント

鈴木建設(株)



喜多方市/建設業

従業員数11名(うち男性10名、女性1名)



当社は皆さんの生活の土台となる道路・河川・水道などの公共工事を 行っており、自分の関わった仕事が形となって 後世に残る仕事です。

タイムスケジュール 🎊



こんな人と働きたい!

チームワークを大切にする人、 与えられた仕事を最後までや りとげられる人、周囲とコ ミュニケーションが取れる人。 その他、「ものづくり」が好 きな人または興味がある人や 重機の運転が好きな人など、 男女問わずそれぞれの個性に あわせて実力が発揮できれば 良いと思います。私たちと一 緒に仕事をして頂ける方をお 待ちしております!

積みブロック設置

aroving up



専務取締役 鈴木 伸幸さん

(作業現場・作業管理) 7:30 10:15 12:00 現場作業· 現場作業 昼休み 出勤 現場管理 現場管理 13:00 15:00 15:15 17:00 作業終了· 現場作業・ 現場作業· 休憩 退勤 明日の段取り 現場管理 現場管理

会社のここが魅力

従業員一人ひとりがスキルアップ や専門性を高められるように各種 資格取得制度があります。従業員 の要望に合わせて、色々なことに チャレンジする事ができます。 また、自分たちが関わった仕事が 地域の方の生活に役立っていると 実感できるところが魅力です。



現場のKY活動



と思うことはありますか?

先輩社員に質問!



現場オペレータ-二瓶 浩仁さん

社員一人ひとりが高品質 な物を造ろうという気持 ちを持って現場で働いて います。そのため、オペ レーターや作業員との連 携を大切に日々の打合せ を密にしています。社員 同士が協力しお互いをカ バーし合えるアットホー ムな雰囲気です。

会社は本人の希望に応じ て、資格取得を全面的に バックアップしてくれま す。そのため、入社して からは自分で取得できる 資格には、何でもチャレ ンジしたいと考え、様々 な資格取得に向けて日々 勉強を行っています!



小椋 寛太さん