

「魅力ある職場づくり」推進に向けた各企業の取組

R7.9.17

株式会社 大丸工務店 様

会社概要

事業内容 総合建設業（学校教育施設や病院等の公共施設工事から地域企業の社屋、住宅等を施工）
所在地 福島県福島市野田町四丁目3-20

当社の働き方改革の主な取組

- ・「堅実」・「健康」を企業理念に掲げ、事業活動の無駄を省き、堅実かつ積極的な企業経営を行い、効率的な事業運営を展開（「堅実経営」）、心身の健康と労働安全を最優先とし、働きやすい職場環境を確保し、健全経営と個人の成長実現（「健康経営」）に取り組んでいる。
- ・社員の健康管理として、毎年6月に社員全員人間ドックを受診（※4月入社の新卒者等も対象、会社が経費を負担）させ、病気の早期発見に繋げている。また、作業現場に昼食として仕出し弁当（※経費は会社が一部負担）を配達してもらい、バランスの良い食事の提供を行っている。
- ・人材育成（社員のキャリアアップ）のため、各種資格・免許（※会社が経費を負担）の取得など計画的に教育訓練を行っている。
- ・DX（デジタルトランスフォーメーション）を推進しており、iPadでの図面確認、電子黒板等を活用することで作業の効率化が図られ、残業時間の縮減に繋がっている。
- ・65歳以上でも働きたい社員に対して、面談を行いフルタイム希望者は労働条件を変更することなく勤務ができ、フルタイム希望者以外の者は本人の希望を尊重し継続雇用を実施している。

意見交換の様子



左側：健康経営優良法人認定証
右側：福島市働く女性応援ゴールド認証書

