

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業

R7.7.28認定

この資料は福島労働局へインターンシップに訪れた学生が作成しました。

東芝プレジジョン 株式会社



(志水様よりご挨拶)

【企業情報】

所在地 福島県福島市土船字町田1-1
電話番号 024-593-5550
代表者名 志水 秀男 様
事業内容 製造業
労働者数 198人(男性161人、女性37人)

【取り組み内容】

- 目標 男性の育児休業取得者を2名以上にする
- 状況 男性4名が育児休業を取得した
- 目標 不妊治療のために利用することができる休暇制度の導入
- 状況 令和5年4月1日より、不妊治療に関する検査や治療による通院及び体調不良により休養する場合に休暇を取得することができる「ライフサポート休暇」を導入した



(岡田局長より認定通知書を交付)

東芝プレジジョン 株式会社



企業情報

所在地 福島県福島市土船字町田1-1

電話番号 024-593-5550

代表者名 志水 秀男

事業内容 製造業

労働者数 198人(男性161人、女性37人)

企業の特徴

「人と、地球の、明日のために。」の経営理念の下、金属プレスや樹脂成形など精密部品を中心に事業を展開している会社です。現在は大型二次電池用途の部品を主軸として、電池メーカーを中心に製品を提供しています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日

○目標及び達成状況

目標 男性の育児休業取得者を2名以上とする。

状況 男性4名が育児休業を取得した。

目標 不妊治療のために利用することが出来る休暇制度の導入

状況 令和5年4月1日より、不妊治療に関する検査や治療による通院及び体調不良により休養する場合に休暇を取得することが出来る「ライフサポート休暇」を導入した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 4人 / 取得率 80%、女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

このたびは3回目のくるみん認定をいただき誠にありがとうございます。事業の成長を図る中、男性の育児休業取得促進や両立支援のための勤務・休暇制度の拡充、出社・リモートを選択できるハイブリッド勤務による育児参加や家族と過ごす時間の創出など、労使一体で次世代育成のための各種施策に取り組んでいます。また従業員が日々抱える困り事についても、職場チームで一つひとつ問題解決を行うなど、安全・安心でイキイキ・ワクワク働くことができる職場環境の構築を図っています。今回の認定を励みとして、より一層働き甲斐のある企業を目指します。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

第一子誕生の際に1か月間の育児休業を取得しました。ミルクをあげたり、沐浴や寝かしつけを通して赤ちゃんと過ごす中で、育児の大変さと喜びを実感しました。

出産直後の妻を支えることができ、家族としての絆が深まったと思います。また、一緒に生活することで父親としての自覚がより強くなり仕事へのモチベーションにも繋がっています。

職場の皆さんが男性の育児休業に理解を示してくださり、安心して取得できました。また機会があれば、ぜひ取得したいと思っています。ありがとうございました。