若者雇用促進法に基づく認定

「ユースエール認定」企業

株式会社日新土建　様

会社概要

事業内容：土木建設業
所　在 地：福島市
従業員数：41名

会社の特徴

創業以来「企業は人なり」を一貫として信条とし、人材の育成及び技術力の向上による住みやすい街づくりを企業理念として、道路・河川の改良工事等地域の安心安全のために努力しています。

当社の若者支援の主な取組

〇人材育成の方法

・企業は「人なり」を信条とし、人を大切にし、人を育てることを第一に考えています。資格取得のサポート、しっかりとした福利厚生、積極的に働き方改革を進めています。
・社外研修（ふくしまインフラメンテナンス技術者育成講座（ME）基礎、土木実務者研修基礎、土木初任者研修、若手工程管理技術講座）などに積極的に参加させるとともに、会社が認めた資格には取得費用の全額を補助し、早期資格取得をバックアップしています。
・新入社員には、各現場での早期OJTと、創立月に全員での安全大会を開催し、コミュニケーションを図っています。

〇雇用管理

・工事部ではシステムによる時間管理を始めており、その定着を図っています。また、毎週水曜日をノー残業デーとして各自が余暇時間を創出できるよう配慮しています。
・有給休暇については、気兼ねなく各自がとれるような社風を作るとともに、お盆、年末などには、連続して休暇が取得できるように配慮をしています。

代表取締役　桃井 三夫 様

左より　代表取締役　桃井 三夫 様、岡田局長、
取締役　桃井 良太 様

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	14.8日	月平均所定外労働時間	18.0時間	新卒者等の定着状況（過去3年間）	100%