

株式会社 松本工務店 様

会社概要

所在地 福島県白河市白坂愛宕山73-2

電話番号 0248-28-3835

代表者名 松本 義則

事業内容 建設業

労働者数 30人(男性27人、女性3人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和2年8月1日～令和6年5月31日

○目標及び達成状況

目標 育児・介護休業法等意関する諸制度において、法定を上回る内容に拡充し、働きやすい環境を整備する。

状況 育児をする労働者の所定外労働の制限及び短時間勤務制度について、3歳までの子を養育する労働者を対象としていたところ、これを小学校就学未満の子を養育する労働者が利用できる制度に拡充した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 0人 / 取得率 0%(子の看護休暇取得者:1名(特例適用))

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%



専務取締役 松本 小百合 様



左より 岡田局長、松本 小百合様、
代表取締役 松本 義則様

株式会社 松本工務店



企業情報

所在地 福島県白河市白坂愛宕山73-2

電話番号 0248-28-3835

代表者名 松本 義則

事業内容 建設業

労働者数 30人(男性27人、女性3人)

企業の特徴

当社は福島県白河市に本社を構え、昭和38年に創業して以来、特定建設業として公共工事および電力関連を主とした事業を展開しています。無事故・無災害・施工ミスゼロを第一に、地域密着のお付き合いのなかで培ってきた信頼と技術を重んじてお客さまのニーズにお応えします。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和2年8月1日～令和6年5月31日

○目標及び達成状況

目標 育児・介護休業法等意関する諸制度において、法定を上回る内容に拡充し、働きやすい環境を整備する。

状況 育児をする労働者の所定外労働の制限及び短時間勤務制度について、3歳までの子を養育する労働者を対象としていたところ、これを小学校就学未満の子を養育する労働者が利用できる制度に拡充した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 0人 / 取得率 0%(子の看護休暇取得者:1名(特例適用))

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

当社は地域密着のお付き合いのなかで培ってきた信頼と技術を重んじ、高品質の施工を目標とし、高い技術力の養成と若い人員を増員し、次世代への持続継承が大切であると考えます。今後人材確保のために、社員が働きやすい環境づくりをして行く事が重要です。現在会社では子供さんがいる社員に対して面談しながら要望など聞き入れ、就業時間の短縮や育児休暇など家庭と仕事が両立できるよう取り組んでいます。この事が認証されれば、求人募集や会社広告などに「くるみん認定」の表明で、周囲の皆さんからも信頼や安心を持っていただけたと考えていました。これからも改善しながら取り組んでいきたいと思えます。

子の看護休暇を取得した男性社員からのコメント

私は、業務上責任ある任務にありましたので、気軽に休暇をとれる立場ではありませんでしたが、ある時妻が体調をくずし、子供たちの面倒を見なければならない状況になり、会社に相談したところ育児休暇を進められ、その後子供が突発的な病気などで休暇を取れるよう、業務内容の見直しもしてくれたので、家族も大変助かったと言われました。私はこれからも、安心してこの会社で働いて行けます。