

# すかがわ統計月報 7年6月発行

須賀川公共職業安定所

962-0865 須賀川市妙見121-1

(電話) 0248-76-8609

石川地方職業相談室

963-7845 石川郡石川町字高田234-1

(電話) 0247-26-2484

## 管内の雇用情勢(令和7年4月内容。パートを含む)

### 求人倍率

#### ■新規求人倍率 1.25倍(対前年同月比0.14ポイント上昇、対前月比0.08ポイント低下)

4月の新たな求職申込みは610件、求人申込みは760人分でした。

これは、1件の求職申込みに対し1.25人分の求人が申し込まれたこととなります。

※新規求人倍率: 新規求人数 / 新規求職者数

新規求人倍率は、労働力需給状況の変化の先行的な動きをとらえることができるとされています。

#### ■有効求人倍率 0.89倍(対前年同月比0.04ポイント低下、対前月比0.07ポイント低下)

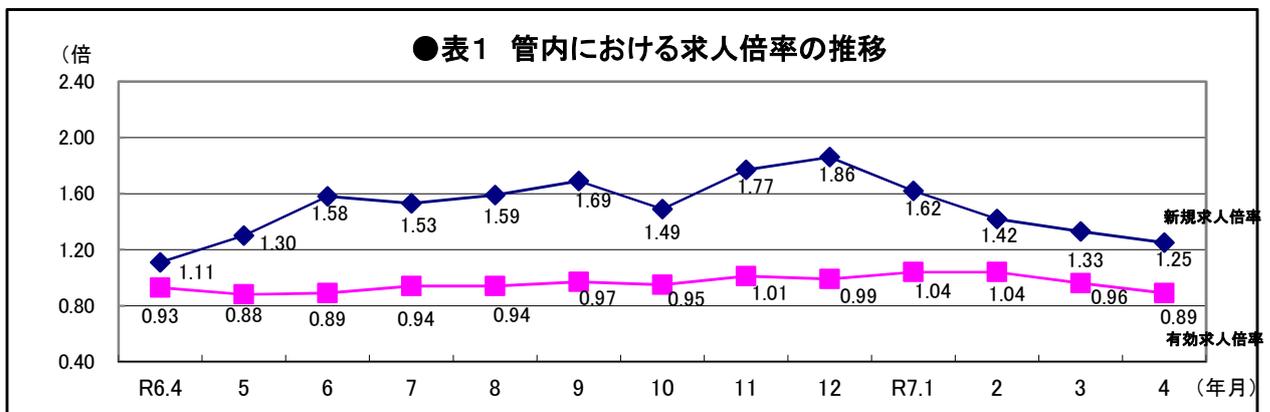
2月から引き続き求職している方と4月に新たに求職申込みした方の合計が2,143人であった

のに対し、2月から引き続き有効中の求人と4月に新たに申し込まれた求人の合計は1,897人でした。

これは、1人の求職者に対し0.89人分の求人になります。

※有効求人倍率: 有効求人数 / 有効求職者数

有効求人倍率は、労働市場の需給状況を示す代表的な指数とされています。

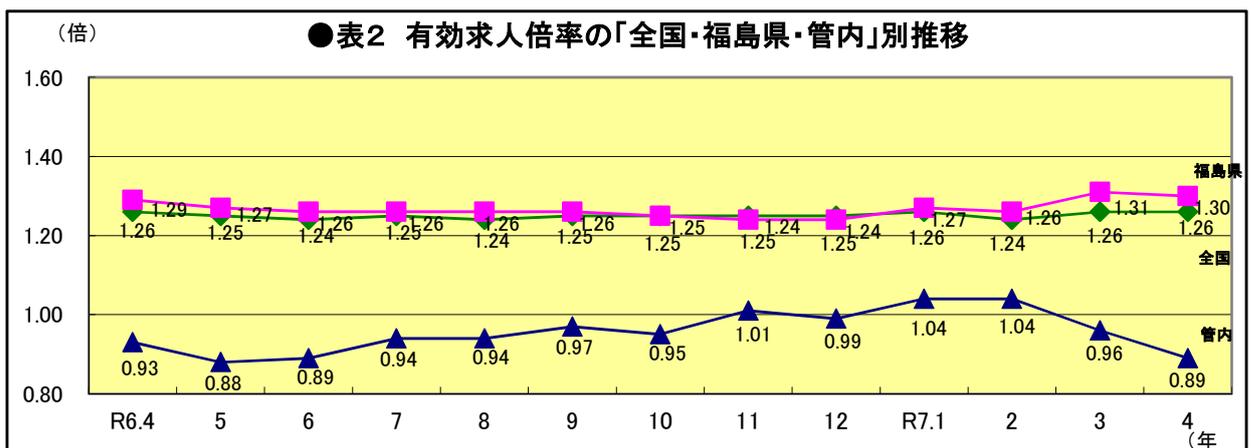


#### ■有効求人倍率 【全国】1.26倍(対前年同月比±0、対前月比±0)

【福島県】1.30倍(対前年同月比0.01ポイント上昇、対前月比0.01ポイント低下)

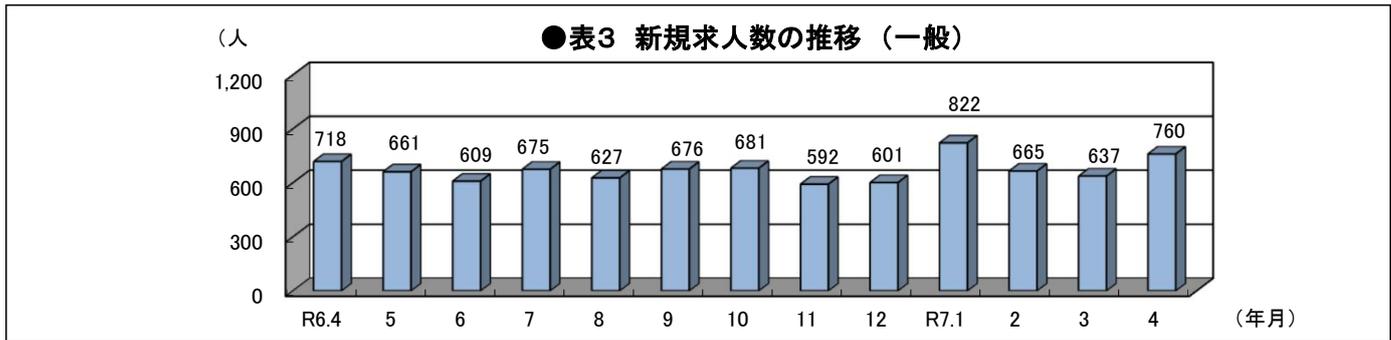
【管内】0.89倍(対前年同月比0.04ポイント低下、対前月比0.07ポイント低下)

※なお、令和6年12月以前の数値は、令和7年1月分公表時に新季節指数により改訂されています。



# 求人

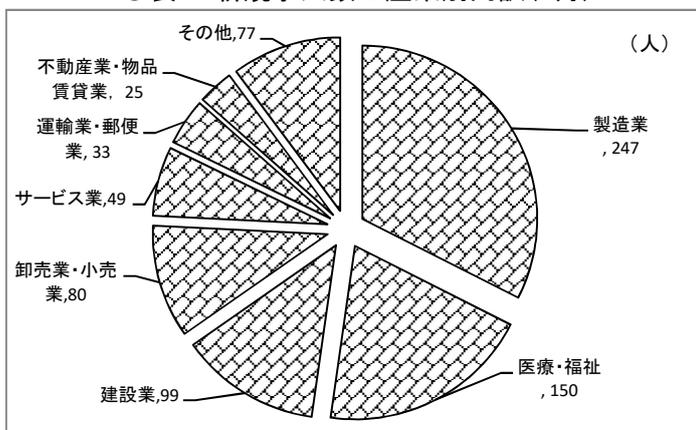
■新規求人数 760人 (対前年同月比5.8%増、対前月比19.3%増) (表3)



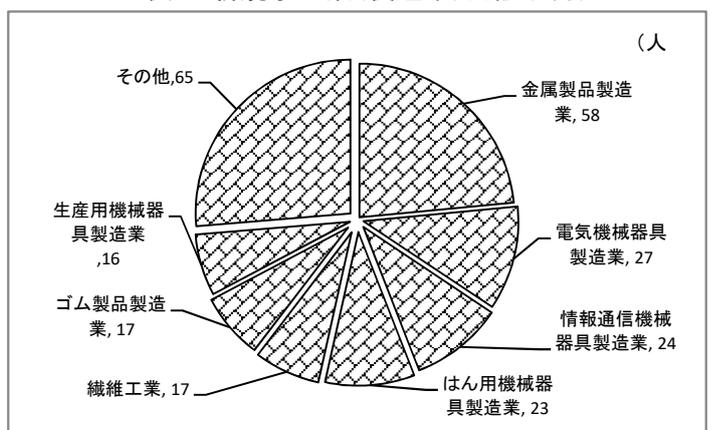
4月の新規求人数を産業別に見ると、製造業が247人と最も多く、全体の32.5%を占めており、次いで医療・福祉、建設業、卸売業・小売業となっています。(表4)

また、製造業求人の内訳は、金属製品製造業が58人と最も多く、製造業全体の23.5%を占めており、次いで電気機械器具製造業、情報通信機械器具製造業、はん用機械器具製造業となっています。(表5)

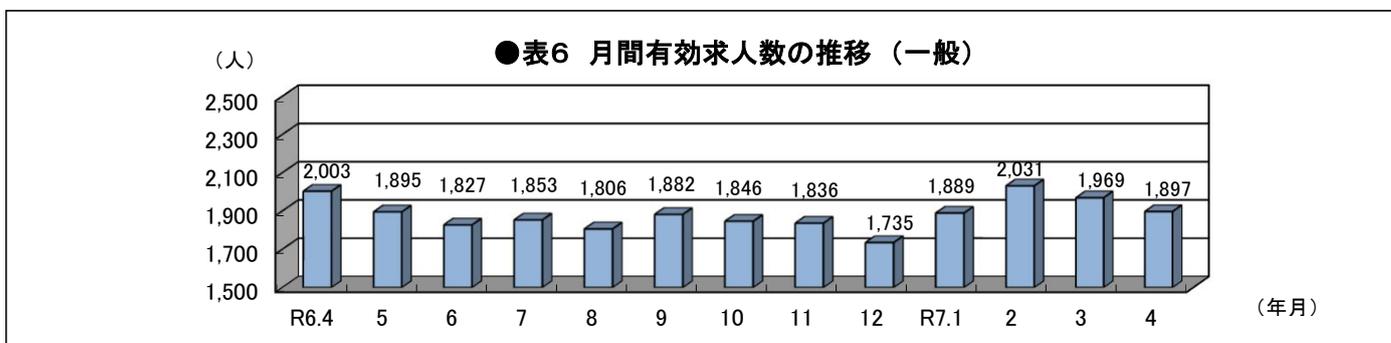
●表4 新規求人数の産業別内訳(4月)



●表5 新規求人数(製造業)内訳(4月)

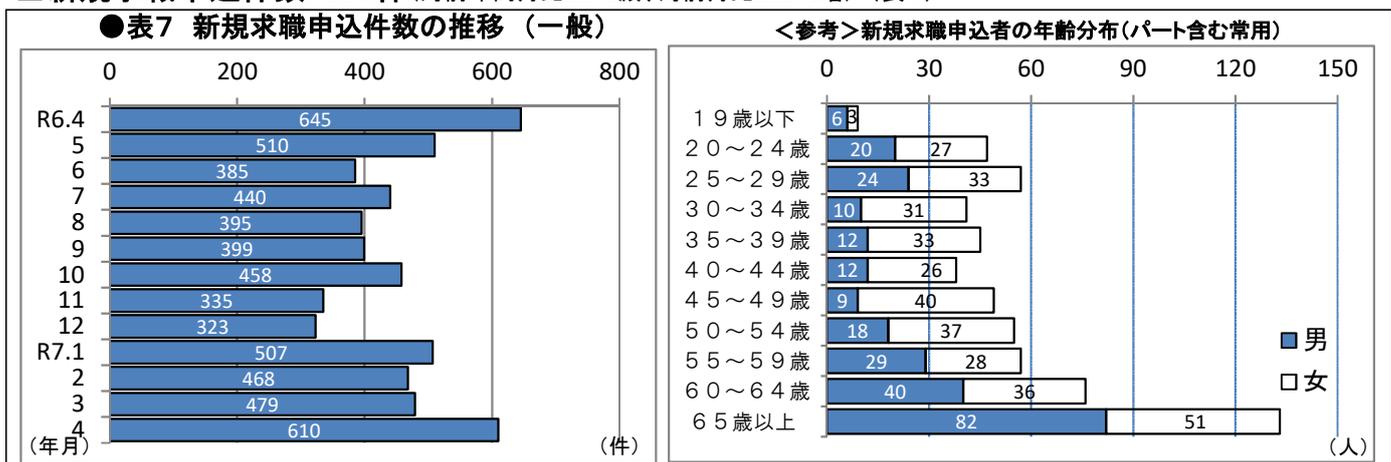


■月間有効求人数 1,897人 (対前年同月比5.3%減、対前月比3.7%減) (表6)

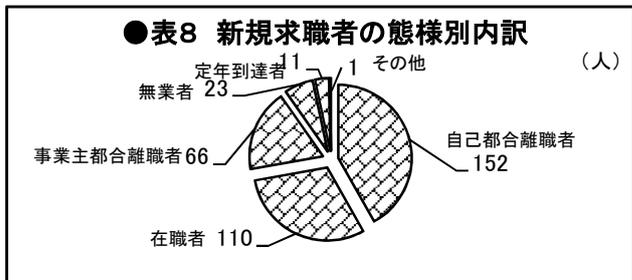


# 求職

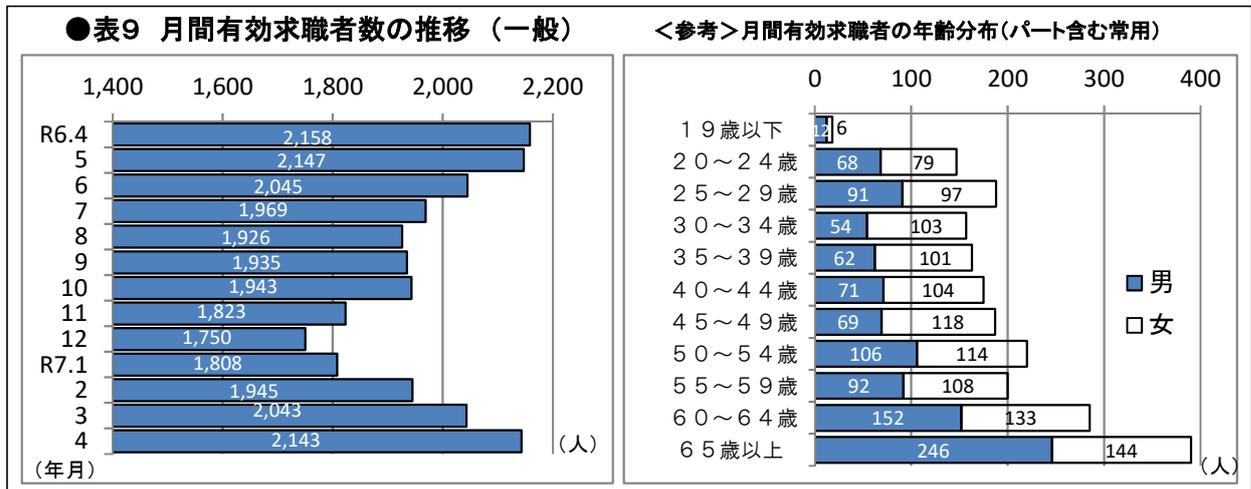
■新規求職申込件数 610件 (対前年同月比5.4%減、対前月比27.3%増) (表7)



4月の新規求職申込件数363件(パートを除く常用。)を態様別に見ると、自己都合離職者が152人と最も多く、全体の41.9%を占めており、次いで在職者(同30.3%)、事業主都合離職者(同18.2%)、無業者(同6.3%)、定年到達者(同3.0%)となっています。(表8)



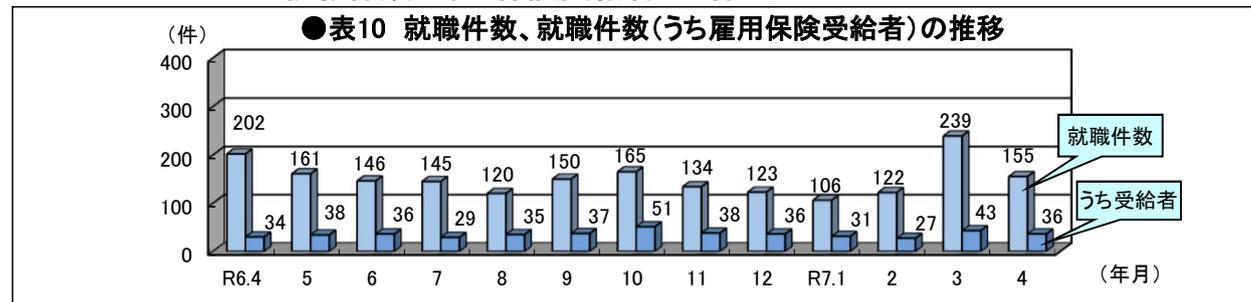
■月間有効求職者数 2,143人(対前年同月比0.7%減、対前月比4.9%増) (表9)



敷地内駐車場が満車の場合、第2駐車場をご利用下さい。

就 職

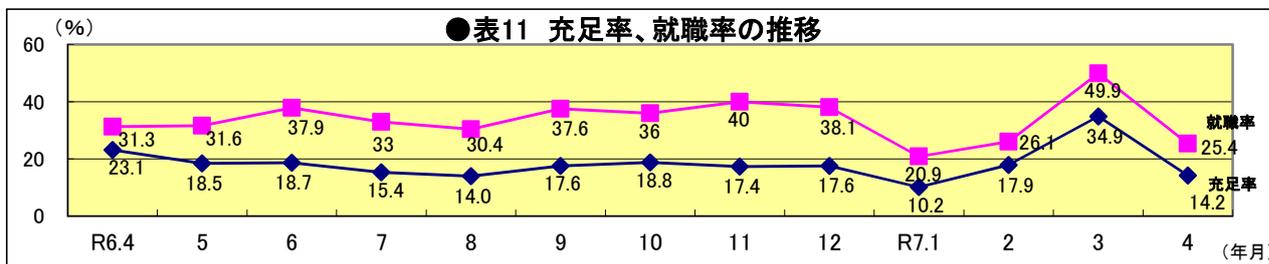
■就職件数 155件(対前年同月比23.3%減、対前月比35.1%減)  
 ■就職件数のうち保険受給者 36件(対前年同月比5.9%増、対前月比16.3%減)(表10)



充足率、就職率

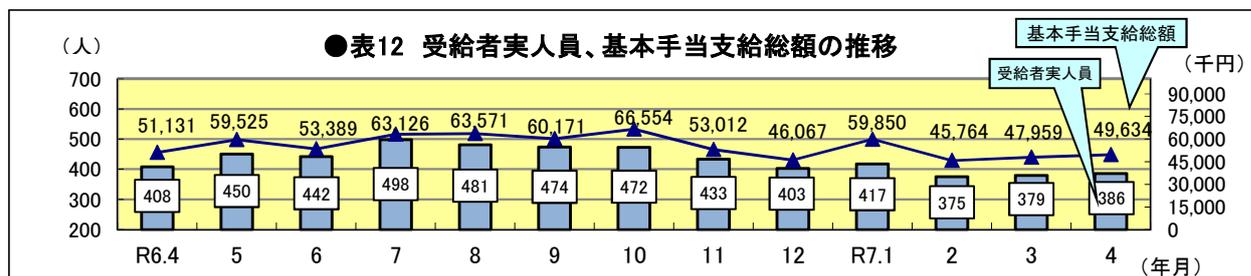
■充足率 14.2% (対前年同月比8.9ポイント低下、対前月比20.7ポイント低下)  
 ■就職率 25.4% (対前年同月比5.9ポイント低下、対前月比24.5ポイント低下)(表11)

充足率は、新規求人のうちどれだけ充足したかを示します。就職率は、新規求職のうちどれだけ就職したかを示します。



雇用保険

■雇用保険受給者(一般)実人員 386人(対前年同月比5.4%減、対前月比1.8%増)  
 ■雇用保険基本手当支給総額 49,634千円(対前年同月比2.9%減、対前月比3.5%増)(表12)



# 採用活動に当たって job tagの活用をおすすめします！

## 企業における「job tag」活用のすすめ

貴社では、このような**悩み**はありませんか？

募集する**人材の具体的なイメージ**を検討する支援ツールがほしい

採用した社員から「**思っていた仕事内容と違った**」と言われたことがある

面接前に、**面接官と広く求人職種の情報を共有**したい



その悩み、**job tag**で**解決**しませんか！



こんな時に  
おすすめ！

### 想定活用パターン

- ① 求人票作成にあたり、必要な人材像を検討する
- ② 求職者に仕事内容のイメージを付与する
- ③ 採用に携わる職員間で広く求人職種の内容を共有する

採用や定着に  
効果！

### 期待できる効果

- 求人票に記載する**内容を整理**することができる 
- 求職者の、**従事する仕事内容に対する理解**を促進することができる 
- 求人職種の理解を深め、**求人像を明確**にすることができる 