

株式会社 鍛工スアール工業 様

会社概要

所在地 福島県須賀川市八幡山153番地

電話番号 0248-76-3535

代表者名 小野寺 美樹

事業内容 建設業

労働者数 53人(男性42人、女性11人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和2年8月1日～令和6年7月31日

○目標及び達成状況

目標 産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除等、制度の周知を行う

状況 制度に関するパンフレットを作成し、社内ラックへ設置し配布した。

目標 所定外労働の削減のための措置

状況 毎週金曜日を「ノー残業デー」に制定し、その内容を社内の見やすい箇所へ掲示、及び全体会議にて社員全員への周知を行った。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者	1人	／	取得率	50%
女性育休取得者	1人	／	取得率	100%



取締役 清水 里佳子 様



左より 岡田局長、取締役 清水様

株式会社 環エスアール工業



企業情報

所在地 福島県須賀川市八幡山153番地

電話番号 0248-76-3535

代表者名 小野寺 美樹

事業内容 建設業

労働者数 53人(男性42人、女性11人)

企業の特徴

弊社は昭和48年に創立以来、水道施設工事をはじめ、土木工事業・浄化槽維持管理業・廃棄物収集運搬業・リフォーム業・不動産賃貸業など、地域の皆様の生活環境を支える仕事に、約50年間尽力しております。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和2年8月1日～令和6年7月31日

○目標及び達成状況

目標 産前産後や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除等、制度の周知を行う
状況 制度に関するパンフレットを作成し、社内ラックへ設置し配布した。

目標 所定外労働の削減のための措置

状況 毎週金曜日を「ノー残業デー」に制定し、その内容を社内の見やすい箇所へ掲示、及び全体会議にて社員全員への周知を行った。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者	1人	／	取得率	50%
女性育休取得者	1人	／	取得率	100%

事業主からのコメント

弊社は、建設業という括りで業を行ってはおりますが、実際に取り扱う業種は建設だけでなく多岐に渡ります。地域に根差し、皆様の生活環境を維持していくという責務を全うする中での育児休業取得は、男性社員の多い当社にとって、これまでハードルの高いものでした。しかし、当社で働く従業員にとっても、より良い職場環境を維持していくことは、次代を担う子どもたちの為にも不可欠であると感じ、育児休業を取得しやすい職場環境づくりというかたちで、子育て支援を行って参りました。これからも、より良い職場環境作りに努めて参ります。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

あっという間の新生児期、日々成長していく姿を間近で見れることはとても貴重でした。仕事と育児の両立に不安を感じていましたが、育休を取得し、妻と協力して育児に取り組み分担することで、お互いを尊重し感謝しあえる関係を築くことができました。私にとって、仕事のモチベーションは家族です。心身ともに健康で充実した生活を送るには、仕事と家庭の両立が必要不可欠です。育休取得後は、効率的に仕事を進め、家族との時間を大切にする働き方を実践しています。今後は育休取得を検討している同僚のサポートもしていきたいと思います。