



## 株式会社 キスキ 様

### 会社概要

所在地 福島県福島市御山字沢田8番5号 代表者名 来次 馨

### 行動計画と達成状況等

○計画期間 令和3年7月20日～令和6年6月30日

○目標及び達成状況

目標 計画期間中は育児・介護休暇を常に最新のものとし、休業制度の充実・上乘せを図る。  
状況 育児介護休業法の改正に合わせて就業規則を改定し、法を上回る措置として育休期間の最初の6日間について有給とした。

○計画期間における育休等取得状況 男性育休取得者 1人 / 取得率 100%  
女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

○プラス認定基準に係る取組

- ・認定基準1：不妊治療のための休暇制度等の導入
  - (1)有給で年5日間使用することのできる休暇を設けた。
  - (2)年次有給休暇付与のうち年5日間について時間単位での取得を認めた。  
正社員へ短時間勤務制度を導入した。
- ・認定基準2：不妊治療と仕事との両立に関する方針、制度の周知  
代表者からの不妊治療と仕事との両立に関する方針を文書で示し、基準1で設けた制度についての研修会を行った。
- ・認定基準3：不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進するための取組  
全労働者を対象として不妊治療に関する研修会を実施した。
- ・認定基準4：不妊治療と仕事との両立に関する相談に応じる担当者  
両立支援担当者を選任し、全労働者へ周知した。



代表取締役 来次 馨 様



左より井口局長、代表取締役 来次 馨 様

# 株式会社 キスキ



## 企業情報

所在地 福島県福島市御山字沢田8番5号

電話番号 024-563-3886

代表者名 来次 馨

事業内容 総合建設業

労働者数 14人(男性11人、女性3人)

## 企業の特徴

当社はアスファルト舗装工事業を中心とし、「安全第一・品質第一」を心掛け、社会ニーズを取り込み成長を目指しています。従業員の平均年齢も若く次世代人材育成等を経営理念とし働きやすい・子育てしやすい環境づくりをしています。

## 行動計画と達成状況等

### ○計画期間

令和3年7月20日～令和6年6月30日

### ○目標及び達成状況

目標 計画期間中は育児・介護休暇を常に最新のものとし、休業制度の充実・上乗せを図る。

状況 育児介護休業法の改正に合わせて就業規則を改定し、法を上回る措置として育休期間の最初の6日間について有給とした。

### ○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 1人 / 取得率 100%

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

## 事業主からのコメント

いままでの社会では、なかなか家庭を顧みる時間はありませんでした。当社においても若い世代の従業員がなかなか定着せず、これではいけないとくるみん認証の取得を目指し、男性育休100%義務付けやファミリーサポート休暇を設け学校行事・子供の病院・親の通院等幅広い休暇を設定いたしました。今後も社員とその家族の幸福を考慮しながら、安定した雇用の維持・確保をすすめていきたいと考えております。

## 育児休業を取得した男性社員からのコメント

4人目で初めて育休を取得いたしました。転職をし、会社から先輩方にも勧められ今回取得することになりました。これまでの三人の育児を妻一人で担っていて大変だったんだと知ることができました。子育てはまだまだ続きますが、今後の4人の子供の成長と家庭生活の見直しことができました。子育てしやすい会社環境を整備していてとてもありがたく思っています。