

東北日東工器 株式会社 様

会社概要

事業内容：製造業
所在地：白河市
従業員数：193名

会社の特徴：東証プライム上場の日東工器グループで建築機器（ドアクローザ）や電動ドライバ「デルボ」などの機械工具を製造し、業界の縁の下の力持ちとして高品質な製品を提供しています。

当社の若者支援の主な取組

○人材育成の方法

- ・新入社員向けのメンター制度を設け、年齢が近い先輩社員がメンターとしてサポートすることで、仕事で分からないことや悩んでいることがあればすぐに相談ができる体制を整えています。また、外部講師に依頼し、OJT指導者（若手やベテラン含む）に対して指導時の注意点やコミュニケーションの取り方を教育し、教える側の不安を取り除き、指導方法の教育を行っています。
- ・社員が自らのキャリアビジョンを明確にするため、5カ年計画で目標とする公的資格を考え、毎年、上長との面談で計画の進捗状況を確認するなど、会社全体で社員の資格取得に向けて取り組んでいます。また、受験にかかる費用は会社が負担し、さらに特定の推奨資格を取得した際には報奨金を支給するなど、資格取得を会社が全面的にバックアップしています。
- ・自律的な自己啓発及び能力開発の一環として通信教育会社と契約し「電気主任技術者」「QC検定」「リーダーシップ」「ものづくり」「簿記」「MOS」等を受講することができます。会社が受講費用の7割を負担することで、社員自らが興味や関心のあることに取り組めるよう支援を行っています。

○雇用管理

- ・時間外労働については、毎月従業員ごとに集計し、時間外労働が多い従業員には管理部門から上長に指導を行い、仕事の偏りがないよう業務量を把握し業務の平準化を図っています。また、毎週水曜日をノー残業デーに設定することで定時退社の促進を行い、残業をしない環境作りに力を入れています。
- ・有給休暇は、入社後半年経ってからの付与ではなく入社時に付与されるため、急な予定や体調不良で休みたいとき使用することができます。さらに、有給休暇取得推奨日を設けることで、休みを取りやすい環境を整え、さらなる有給休暇取得率の向上に取り組んでいます。

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

14.5日

月平均所定外
労働時間

15.0時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

85.8%



代表取締役社長 千葉 隆志 様



左より 井川局長、代表取締役社長 千葉様、常務取締役工場長 新井様、取締役 朝倉様、新工場設立準備室主任 関野様