

会社概要

事業内容：建設業
所在地：二本松市
従業員数：75名

会社の特徴：1971年創業。地域の「安心」「安全」「幸せ」を願い、未来への道を築くため「鉄道交通網」を支える軌道工事や鉄道土木工事のほか、河川や道路の改修といった一般土木工事を行っています。

当社の若者支援の主な取組

○人材育成の方法

- ・『あなたとともに「歩む」「変わる」「未来へ」』をスローガンに社員が幅広い知識とスキルの習得を目指しながら、企業として社会全体の発展に貢献できる人材の育成に努めています。
- ・新入社員教育を約1ヶ月間行い、社会人マナーや鉄道工事の基礎知識のほか、実技や現場見学など多種多様なプログラムを実施しています。その後、約1年間は線路部と土木部の現場でOJTを通じて知識・技術を習得し、本人との面談内容も考慮し配属先を決定しています。
- ・業務に必要な資格は業務時間内での取得が可能で、受講料や交通費も会社が全額負担するなど、社員の能力向上を全面的にバックアップしています。

○雇用管理

- ・時間外労働については、労務担当者が各部門長と定期的に打合せを行い、負荷の分散や人員配置の見直しを行うことで時間外労働の削減に努めています。また、定期的に行っている経営会議において、従業員の健康維持のための対策を検討し、健康セミナーを月に一度開催することで、従業員の健康を促進しています。
- ・有給休暇は、時間単位での取得が可能で、役職・年齢等に関係なく取得しやすい環境を整えています。また、結婚・出産などのライフステージに応じた様々な休暇制度を設け、ワーク・ライフ・バランスの実現を支援しています。



代表取締役 菅澤 清 様



左より 井口局長、代表取締役 菅澤 清 様、
総務部 喜古 弘光 様

働き方データ

有給休暇の
平均取得実績

13.8日

月平均所定外
労働時間

3.0時間

新卒者等の
定着状況
(過去3年間)

100%