

令和4年度 第2回

「福島県地域職業能力開発促進協議会」

資料一覧

| | | |
|------|-----------------------------------|--------|
| 資料 1 | 公的職業訓練実施状況 | P1～11 |
| 資料 2 | 令和4年度委託訓練実施状況等 | P12～14 |
| 資料 3 | 令和4年度施設内訓練等実施状況 | P15～17 |
| 資料 4 | ハートトレーニング（公的職業訓練）に係る令和5年度予算案 | P18 |
| | 公的職業訓練のデジタル分野の重点化によるデジタル推進人材の育成 | P19 |
| | 地域におけるリスキングの推進に関する地方財政措置について | P20 |
| 資料 5 | 令和5年度福島県地域職業訓練実施計画の策定に当たっての方針 | P21～22 |
| | 令和5年度福島県内の公的職業訓練（ハートトレーニング）定員 | P23 |
| 資料 6 | 令和5年度福島県地域職業訓練実施計画（案） | P24～37 |
| 資料 7 | 福島県地域職業能力開発促進協議会設置要綱 | P38～39 |
| 資料 8 | 公的職業訓練効果検証ワーキンググループ 実施要領（案） | P40～42 |
| | 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの進め方(令和5年度実施分) | P43 |
| | 令和5年度に効果検証を行う訓練分野の選定（案）について | P44 |
| 資料 9 | 人材開発支援助成金のご案内 | |
| | 「人への投資促進コース」の経費助成率及び助成限度額の引き上げ | P45～46 |
| | 「事業展開等リスキング支援コース」の創設 | P47～48 |

公的職業訓練実施状況

(機密性2) 部内限

作成 R5.2.7

福島労働局訓練室

| 求職者支援訓練 | | () 内はコース数 (単位:人) | | | | | |
|---------|------------|-------------------|-------|----------|--------------|--------------|--|
| | | 就職目標値 | 定員数 | 開講定員 | 受講者数 (充足率:%) | 就職者数 (就職率:%) | |
| 30年度 | 合計 | - | 810 | 637 (46) | 373 58.6 | 234 77.7 | |
| | 基礎コース | 55% | 373 | 215 (13) | 122 56.7 | 89 82.0 | |
| | 実践コース | 60% | 437 | 422 (33) | 251 59.5 | 145 75.6 | |
| 31年度 | 合計 | - | 690 | 645 (52) | 394 61.1 | 193 60.3 | |
| | 基礎コース | 55% | 305 | 242 (17) | 161 66.5 | 77 68.4 | |
| | 実践コース | 60% | 385 | 403 (35) | 233 57.8 | 116 55.8 | |
| R2年度 | 合計 | - | 1,327 | 624 (48) | 413 66.2 | 214 57.5 | |
| | 基礎コース | 58% | 600 | 185 (12) | 117 63.2 | 54 55.4 | |
| | 実践コース | 63% | 727 | 439 (36) | 296 67.4 | 160 58.2 | |
| R3年度 | 合計 | - | 1,305 | 893 (64) | 583 65.3 | 268 59.5 | |
| | 基礎コース | 58% | 600 | 223 (14) | 131 58.7 | 52 58.1 | |
| | 実践コース | 63% | 705 | 670 (50) | 452 67.5 | 216 59.9 | |
| R4年度 | 合計(12月末現在) | - | 1,198 | 527 (35) | 397 75.3 | 28 51.5 | |
| | 基礎コース | 58% | 479 | 162 (11) | 120 74.1 | 3 37.5 | |
| | 実践コース | 63% | 719 | 365 (24) | 277 75.9 | 25 53.3 | |

※令和4年度就職者数は、令和4年4月末まで修了者の状況(速報値)。

就職者は部内限

| 公共職業訓練(離職者訓練) | | (単位:人) | | | | | |
|---------------|------------|--------|-------|--------|----------------|----------------|--|
| | | 就職目標値 | 定員数※1 | 開講定員※2 | 受講者数※3 (充足率:%) | 就職者数※4 (就職率:%) | |
| 30年度 | 合計 | - | 2,475 | 2,175 | 1,861 85.6 | - | |
| | 県:委託 | 81% | 1,640 | 1,340 | 1,233 92.0 | 937 81.7 | |
| | 機構:施設内 | 80% | 835 | 835 | 628 75.2 | 531 87.8 | |
| 31年度 | 合計 | - | 2,501 | 2,189 | 1,794 82.0 | - | |
| | 県:委託 | 81% | 1,713 | 1,401 | 1,181 84.3 | 697 77.3 | |
| | 機構:施設内 | 80% | 788 | 788 | 613 77.8 | 421 86.6 | |
| R2年度 | 合計 | - | 2,250 | 2,162 | 1,749 80.9 | - | |
| | 県:委託 | 81% | 1,502 | 1,414 | 1,196 84.6 | 774 77.2 | |
| | 機構:施設内 | 80% | 748 | 748 | 553 73.9 | 408 86.1 | |
| R3年度 | 合計 | - | 2,274 | 2,231 | 1,795 80.5 | - | |
| | 県:委託 | 75% | 1,490 | 1,447 | 1,250 86.4 | 884 76.3 | |
| | 機構:施設内 | 80% | 784 | 784 | 545 69.5 | 412 87.7 | |
| R4年度 | 合計(12月末現在) | - | 2,291 | 1,821 | 1,538 84.5 | - | |
| | 県:委託 | 75% | 1,507 | 1,257 | 1,095 87.1 | 269 81.0 | |
| | 機構:施設内 | 80% | 784 | 564 | 443 78.5 | 183 84.3 | |

※令和4年度就職者数:①県(委託)は、8月末まで終了したコース。②機構(施設内)は、4~9月修了者。

資料提供 福島県産業人材育成課 機構福島支部

※1 計画定員数(当初分)

※2 その年度に開始されたコースに係る定員数を計上 県委託訓練は2年課程の前年度繰り越し分を除く。

※3 その年度に受講開始した者の数を計上 県委託訓練は2年課程の繰り越し分を除く。

※4 就職者数は対象月までに確認できた職業訓練修了者の就職した件数。

求職者支援訓練 分野別受講・就職状況

| | | 令和4年度の受講状況（令和4年4月～令和5年1月）※速報値 | | | | | | 令和3年度の就職状況（令和4年3月迄に終了したコースの訓練修了者） | | | | | | | | | | | |
|----|--------------|-------------------------------|--------|---------------------|--------|------|--------|-----------------------------------|------------------|--------------------------|--------------------|-------------|---------------|---|--|---|--|---|--|
| | | A | B | C | D | G | H | ① | | ② | | ③ | | ④ | | ⑤ | | ⑥ | |
| | | 認定コース数 | 認定定員 | 開講定員数 () 内はコース数 | 開講率(%) | 受講者数 | 充足率(%) | 雇用保険資格 取得者数 | 雇用保険適用 就職率(%) | ①のうち、 訓練コース 関連就職者数 | 関連雇用保険 適用就職率(%) | 正社員 就職者数 | 正社員 就職率(%) | | | | | | |
| | 基礎 | 11 | 162 | 162 (11) | 100.0 | 120 | 74.1 | 52 | 58.8 | 40 | 76.9 | 11 | 21.2 | | | | | | |
| | (02)IT | 0 | 0 | 0 (0) | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | | | | | | |
| | (03)営業・販売・事務 | 13 | 187 | 165 (11) | 84.6% | 119 | 72.1 | 61 | 63.8 | 54 | 88.5 | 20 | 32.8 | | | | | | |
| | (04)医療事務 | 5 | 80 | 80 (5) | 100.0% | 56 | 70.0 | 41 | 75.5 | 29 | 70.7 | 17 | 41.5 | | | | | | |
| | (05)介護・医療・福祉 | 0 | 0 | 0 (0) | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | | | | | | |
| | (06)農業 | 28 | 417 | 395 (26) | 92.9% | 306 | 77.5 | 216 | 61.5 | 166 | 76.9 | 81 | 37.5 | | | | | | |
| | (11)デザイン | 3 | 45 | 45 (3) | 100.0% | 29 | 64.4 | 17 | 84.2 | 10 | 58.8 | 1 | 5.9 | | | | | | |
| | (18)建設関連 | 7 | 105 | 105 (7) | 100.0% | 102 | 97.1 | 71 | 57.3 | 55 | 77.5 | 22 | 31.0 | | | | | | |
| | (19)理容・美容関連 | 0 | 0 | 0 (0) | -- | 0 | -- | 26 | 39.1 | 18 | 69.2 | 21 | 80.8 | | | | | | |
| | (20)その他 | 0 | 0 | 0 (0) | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | 0 | -- | | | | | | |
| | 計 | 39 | 579 | 557 (37) | 94.9% | 426 | 76.5% | 268 | 59.7% | 206 | 76.9% | 92 | 34.3% | | | | | | |
| 前年 | 実数 | 49 | 673 | 635 (46) | 93.9% | 413 | 65.0% | 193 | 60.3% | 158 | 81.9% | 68 | 35.2% | | | | | | |
| 同期 | 増減比 | ▲20.4% | ▲14.0% | ▲12.3% | 1.0P | 3.1% | 11.5P | 38.9% | ▲0.6P | 30.4% | ▲5.0P | 35.3% | ▲0.9P | | | | | | |

令和4年度 公的職業訓練実施科一覧表（1月末現在）

| 訓練区分 訓練期間 | 公的職業訓練（ハロートレーニング） | | |
|----------------------|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| | ① 求職者支援訓練(厚労省) | 公共職業訓練 | |
| | | ② 委託訓練(福島県) | ③ 施設内訓練 (ポリテクセンター福島・いわき・会津) |
| 2年以上 | | 准看護師養成科⑳ 介護福祉士養成科㉑ | |
| 1年以上 2年未満 | | | |
| 6か月以上 1年未満 | パソコン経理事務マスター科（託児）⑥ | ITスペシャリスト科（託児付）⑥ | NC技術科⑥⑦ |
| | 農業技術習得科⑥ | 経理事務科（託児付）⑥ | CAD/NCオペレーション科⑥ |
| | DTP-Webデザイン科⑥ | Webデザイン科（託児付）⑥ | 溶接施工科⑥ |
| | | CADオペレータ科⑥ | 電気設備技術科⑥ |
| | | | 住宅建築デザイン科⑥ |
| | | | 住環境計画科⑥ |
| | | | 生産情報システム科⑥⑦ |
| | | | CAD・機械加工技術科⑥⑦ |
| | | | 電気設備技術科⑥⑦ |
| | | | 建築CADリフォーム計画科⑥ |
| 3か月以上 6か月未満 | 経理事務入門科（託児）③ | 医療事務科③ | |
| | 経理事務RPA実践科（託児）④ | RPA入門科④ | |
| | 経理事務実践科（短時間）（託児）④ | 経理事務科④ | |
| | 初歩から始める経理事務科④ | 商業経理科③ | |
| | ゆっくり・しっかり学ぶパソコン基礎科(託児③) | 商業経理科（託児付）③ | |
| | ビジネスパソコン基礎科③ | 簿記パソコン科（託児付）③ | |
| | ビジネスパソコン実践科（託児）③ | パソコン基礎科③ | |
| | 初歩から始める総合事務科③ | パソコン基礎科（託児付）③ | |
| | 初めての商業事務科③（中止） | パソコン基礎科（職場体験あり）③ | |
| | 不動産ビジネス科④ | パソコン基礎科（SNS実習あり）③ | |
| | 医療事務調剤事務総合マスター科③ | パソコン応用科③ | |
| | Webデザイン科④ | パソコン応用科（託児付）③ | |
| | | パソコン実務科③ | |
| | | パソコン実務科（託児付）③ | |
| | | パソコン実践科（託児付）④ | |
| | | パソコン事務実践科④ | |
| | | 介護職員養成科③ | |
| | 介護職員養成実践科③ | | |
| | 介護職員実践科③ | | |
| | Webデザイン科⑤ | | |
| | Webデザインビジネス科③ | | |
| | Web制作基礎科④ | | |
| | CADオペレータ科⑤ | | |
| 1か月以上 3か月未満 | 短期で学ぶ☆Webデザイン科（短期間・短時間）① | | |
| | 2か月で学ぶやさしいパソコン基礎科② | | |
| | 短期で学べるパソコン基礎科（託児）② | | |
| | Excel重点!ビジネスパソコン実践科（短期間・短時間）（託児）② | | |
| | 関数・マクロ・VBA極める表計算実践科（短期間・短時間）（託児）① | | |
| | OA事務科（短期間）① | | |
| | ビジネスパソコン・SNS実践科（短期間・短時間）（託児）① | | |
| 医療事務科（短期間）② | | | |
| 介護職員初任者研修科（短時間・短時間）② | | | |
| 1か月未満 | | | |

※○数は、訓練の月数または日数。

令和4年度 【分野別】 公的職業訓練実施科一覧表（1月末現在）

| 訓練区分 分野 | 公的職業訓練（ハロートレーニング） | | |
|--------------------------|-----------------------------------|-------------------|--------------------------------|
| | ① 求職者支援訓練(厚労省) | 公共職業訓練 | |
| | | ② 委託訓練(福島県) | ③ 施設内訓練 (ポリテクセンター福島・いわき・会津) |
| I T | | ITスペシャリスト科（託児付）⑥ | |
| 営業 ・ 販売 ・ 事務 | パソコン経理事務マスター科（託児）⑥ | 経理事務科④ | |
| | 経理事務入門科（託児）③ | 経理事務科（託児付）⑥ | |
| | 経理事務RPA実践科（託児）④ | 商業経理科③ | |
| | 経理事務実践科（短時間）（託児）④ | 商業経理科（託児付）③ | |
| | 初歩から始める経理事務科④ | 簿記パソコン科（託児付）③ | |
| | ゆっくり・しっかり学ぶパソコン基礎科(託児)③ | パソコン基礎科③ | |
| | 2か月で学ばやさしいパソコン基礎科② | パソコン基礎科（託児付）③ | |
| | 短期で学べるパソコン基礎科（託児）② | パソコン基礎科（SNS実習あり）③ | |
| | ビジネスパソコン基礎科③ | パソコン基礎科（職場体験あり）③ | |
| | ビジネスパソコン実践科（託児）③ | パソコン実践科（託児付）④ | |
| | 初歩から始める総合事務科③ | パソコン実務科③ | |
| | 初めての商業事務科③（中止） | パソコン実務科（託児付）③ | |
| | Excel重点!ビジネスパソコン実践科（短時間短時間）（託児）② | パソコン事務実践科④ | |
| | 関数・マクロ・VBA極める表計算実践科(短時間・短時間)(託児)① | パソコン応用科③ | |
| | ビジネスパソコン・SNS実践科（短時間・短時間）（託児）① | パソコン応用科（託児付）③ | |
| OA事務科（短時間）① | RPA入門科④ | | |
| 不動産ビジネス科④ | | | |
| 医療事務 | 医療事務調剤事務総合マスター科③ | 医療事務科③ | |
| | 医療事務科（短時間）② | | |
| 介護 ・ 医療 ・ 福祉 | 介護職員初任者研修科（短時間・短時間）② | 介護職員実践科③ | |
| | | 介護職員養成科③ | |
| | | 介護職員養成実践科③ | |
| | | 介護福祉士養成科②④ | |
| | | 准看護師養成科②④ | |
| 農業 | 農業技術習得科⑥ | | |
| デザイン | DTP-Webデザイン科⑥ | Web制作基礎科④ | |
| | Webデザイン科④ | Webデザイン科⑤ | |
| | 短期で学ぶ☆Webデザイン科（短時間・短時間）① | Webデザイン科（託児付）⑥ | |
| | | Webデザインビジネス科③ | |
| 製造 | | | 電気設備技術コース⑥⑦ |
| | | | 生産情報システム科⑥⑦ |
| | | | NC技術科⑥⑦ |
| | | | C A D / N C オペレーション科⑥ |
| | | | CAD・機械加工技術科⑥⑦ |
| | | | 機械CAD・NCコース⑥⑦ |
| | | | 溶接施工科⑥ 溶接クラフト科 |
| 建設関連 | | CADオペレータ科⑤ | 住宅建築デザイン科⑥ |
| | | CADオペレータ科⑥ | 住環境計画科⑥ |
| | | | 建築CADリフォーム計画科⑥ |
| | | | 建築CADリノベーション技術コース⑥ |

※○数は、訓練の月数または日数。

ハローワークレーニング（離職者向け）の令和3年度実績

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

| 07_福島 | 総計 | | | |
|-------|----------------|------|-------|-------|
| | 分野 | コース数 | 定員 | 受講者数 |
| | IT分野 | 1 | 15 | 15 |
| | 営業・販売・事務分野 | 100 | 1,423 | 1,141 |
| | 医療事務分野 | 12 | 162 | 126 |
| | 介護・医療・福祉分野 | 18 | 116 | 98 |
| | 農業分野 | 4 | 60 | 21 |
| | 旅行・観光分野 | 0 | 0 | 0 |
| | デザイン分野 | 13 | 201 | 193 |
| | 製造分野 | 45 | 494 | 335 |
| | 建設関連分野 | 32 | 358 | 278 |
| | 理容・美容関連分野 | 0 | 0 | 0 |
| | その他分野 | 10 | 64 | 40 |
| | 基礎 | 14 | 223 | 131 |
| | 合計 | 249 | 3,116 | 2,378 |
| | (参考) デジタル分野 | 14 | 224 | 210 |

公共職業訓練（離職者向け）
+ 求職者支援訓練（実践コース）

求職者支援訓練
（基礎コース）

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数（当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む）。

求職者支援訓練については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数（中途退校就職者数を除く）等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

ただし、公共職業訓練については、令和3年度末までに終了したコース、求職者支援訓練については、令和3年12月末までに終了したコースについて集計。

「デジタル分野」

IT分野（ITエンジニア養成科など。情報ビジネス科を除く。）、デザイン分野（WEBデザイン系のコースに限る）等。

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況

※応募倍率および就職率について、一番高いものを赤色、一番低いものを青色に着色して表示している。

| 分野 | 公共職業訓練(都道府県:委託訓練) | | | | | | | 求職者支援訓練 | | | | | | |
|----------------|-------------------|-------|-------|--------|--------|--------|------|---------|------|--------|--------|-------|--|--|
| | コース数 | 定員 | 受講者数 | 応募倍率 | 定員充足率 | 就職率 | コース数 | 定員 | 受講者数 | 応募倍率 | 定員充足率 | 就職率 | | |
| IT分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | 1 | 15 | 15 | 120.0% | 100.0% | - | | |
| 営業・販売・事務分野 | 82 | 1,158 | 994 | 106.4% | 85.8% | 74.4% | 18 | 265 | 147 | 63.0% | 55.5% | 67.5% | | |
| 医療事務分野 | 5 | 62 | 59 | 122.6% | 95.2% | 75.9% | 7 | 100 | 67 | 73.0% | 67.0% | 77.3% | | |
| 介護・医療・福祉分野 | 18 | 116 | 98 | 97.4% | 84.5% | 87.2% | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| 農業分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | 4 | 60 | 21 | 48.3% | 35.0% | 93.3% | | |
| 旅行・観光分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| デザイン分野 | 3 | 51 | 57 | 211.8% | 111.8% | 78.9% | 10 | 150 | 136 | 130.7% | 90.7% | 60.4% | | |
| 製造分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| 建設関連分野 | 3 | 42 | 35 | 97.6% | 83.3% | 84.8% | 10 | 80 | 66 | 121.3% | 82.5% | 39.0% | | |
| 理容・美容関連分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| その他分野 | 4 | 10 | 7 | 90.0% | 70.0% | 100.0% | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | |
| 基礎 | - | - | - | - | - | - | 14 | 223 | 131 | 71.3% | 58.7% | 60.0% | | |
| 合計 | 115 | 1,439 | 1,250 | 109.7% | 86.9% | 76.3% | 64 | 893 | 583 | 82.8% | 65.3% | | | |
| (参考) デジタル分野 | 3 | 59 | 59 | 186.4% | 100.0% | 78.9% | 11 | 165 | 151 | 129.7% | 91.5% | 60.4% | | |

公共職業訓練(離職者向け)
求職者支援訓練(実践コース)

求職者支援訓練
(基礎コース)

| 分野 | 公共職業訓練(都道府県:施設内訓練) | | | | | | | 公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構) | | | | | | |
|----------------|--------------------|----|------|------|-------|-----|--|-------------------------|-----|------|-------|-------|-------|--|
| | コース数 | 定員 | 受講者数 | 応募倍率 | 定員充足率 | 就職率 | | コース数 | 定員 | 受講者数 | 応募倍率 | 定員充足率 | 就職率 | |
| IT分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 営業・販売・事務分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 医療事務分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 介護・医療・福祉分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 農業分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 旅行・観光分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| デザイン分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 製造分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 45 | 494 | 335 | 74.3% | 67.8% | 86.9% | |
| 建設関連分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 19 | 236 | 177 | 85.6% | 75.0% | 89.0% | |
| 理容・美容関連分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |
| その他分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 6 | 54 | 33 | 74.1% | 61.1% | - | |
| 合計 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 70 | 784 | 545 | 77.7% | 69.5% | 87.7% | |
| (参考) デジタル分野 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | | 0 | 0 | 0 | - | - | - | |

指標から分析した改善すべき方向性

就職率 **高**

【就職率「高」・応募倍率「低」の分野の改善方策】

求人ニーズの観点からは効果的な訓練と言えるが、受講者ニーズをとらえ切れていない可能性がある。

＜考えられる改善の方向性＞

- 訓練コースが、求職者にとって応募や受講がしやすい募集日程・訓練日程となっているか要検討。
- 受講勧奨の段階で、訓練コースの内容や効果に関する周知の強化について要検討。

■ **介護分野**

応募倍率 **低**

【就職率「低」・応募倍率「低」の分野の改善方策】

求人ニーズ、受講者ニーズ双方をとらえ切れていない可能性がある。

＜考えられる改善の方向性＞

- 求人ニーズ、受講者ニーズに即した訓練内容になっているか要検討。
- 就職支援策に課題がないか、強化する必要があるか要検討
- 訓練コースの周知や受講勧奨に課題がないか要検討。
- 以上を講じても改善されないときは訓練コースの縮小を要検討。

■ **事務分野（パソコン基礎等）**

就職率 **低**

【就職率「高」・応募倍率「高」の分野の改善方策】

求人ニーズ、求職者ニーズを踏まえた効果的な職業訓練と言える。

＜考えられる改善の方向性＞

- 応募倍率が100%を超えている場合には、申込者数に応じた定員の拡充について要検討。

応募倍率 **高**

【応募倍率「高」・就職率「低」の分野の改善方策】

求人ニーズをとらえ切れていない可能性があるとともに、受講者に就職率が低いことが伝わっていない可能性がある。

＜考えられる改善の方向性＞

- 求人ニーズに即した訓練内容になっているか要検討。
- 就職支援策に課題がないか、強化する必要があるか要検討
- 受講勧奨時に、受講者に必要な情報が伝わっているか、要検討。

■ **デザイン分野** ■ **IT分野**

職業別求人・求職・就職状況（フルタイム・パートタイム計）
（令和4年分）

【IT分野】

| 職業分類 | 主な職業・職種 | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
|--------------|-----------------|-------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| システムコンサルタント | 情報ストラテジスト | 25 | 23 | 0.92 | 131 | 67 | 0.51 | 1 | 5 |
| | システムコンサルタント | | | | | | | | |
| システム設計技術者 | システムアーキテクト | 96 | 282 | 2.94 | 555 | 840 | 1.51 | 13 | 75 |
| | システムアナリスト | | | | | | | | |
| プロジェクトマネージャー | 情報処理プロジェクトマネージャ | 6 | 16 | 2.67 | 32 | 58 | 1.81 | 1 | 4 |
| ソフトウェア開発技術者 | WEB系ソフトウェア開発技術者 | 222 | 423 | 1.91 | 1,155 | 1,242 | 1.08 | 30 | 286 |
| | ソフトウェアプログラマー | | | | | | | | |
| システム運用管理者 | サーバー管理者 | 65 | 179 | 2.75 | 320 | 523 | 1.63 | 22 | 124 |
| | システム管理者 | | | | | | | | |
| | 社内システムエンジニア | | | | | | | | |
| | 情報セキュリティ技術者 | | | | | | | | |
| データベース管理者 | | | | | | | | | |
| 通信ネットワーク技術者 | ネットワーク技術者 | 21 | 52 | 2.48 | 83 | 142 | 1.71 | 6 | 18 |
| その他の情報処理技術者等 | 上記以外の情報処理等従事者 | 37 | 27 | 0.73 | 174 | 63 | 0.36 | 7 | 30 |
| 合 計 | | 472 | 1,002 | 2.12 | 2,450 | 2,935 | 1.20 | 80 | 542 |

【デザイン分野】

| 職業分類 | 主な職業・職種 | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
|-------|-------------|-------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| デザイナー | グラフィックデザイナー | 421 | 318 | 0.76 | 2,434 | 926 | 0.38 | 34 | 264 |
| | WEBクリエイター | | | | | | | | |
| | WEBデザイナー | | | | | | | | |

【介護・医療・福祉分野】

| 職業分類 | 主な職業・職種 | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
|----------|----------|-------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| 施設介護員 | 施設介護員 | 2,072 | 9,858 | 4.76 | 8,078 | 28,816 | 3.57 | 1,072 | 2,126 |
| 訪問介護職 | 訪問介護員 | 136 | 2,071 | 15.23 | 508 | 6,168 | 12.14 | 143 | 286 |
| 看護助手 | 看護助手 | 259 | 893 | 3.45 | 1,017 | 2,613 | 2.57 | 162 | 383 |
| 保育士 | 保育士 | 732 | 2,418 | 3.30 | 2,634 | 6,545 | 2.48 | 315 | 529 |
| 看護師・准看護師 | 看護師・准看護師 | 2,038 | 6,100 | 2.99 | 8,048 | 17,817 | 2.21 | 788 | 1,567 |
| 合 計 | | 5,237 | 21,340 | 4.07 | 20,285 | 61,959 | 3.05 | 2,480 | 4,891 |

| 全 職 種 | | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
|-------|--|-------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| | | 79,120 | 171,111 | 2.16 | 339,083 | 481,355 | 1.42 | 26,630 | 79,629 |

職業別求人・求職・就職状況（フルタイム・パートタイム計）
（令和4年分）

【営業・販売・事務分野】

| 職業分類 | 主な職業・職種 | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
|----------------------------|----------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------|-----------------|-----------------|
| 一般事務の職業 | 総務事務員 | 15,395 | 13,921 | 0.90 | 67,558 | 33,146 | 0.49 | 5,121 | 20,258 |
| | 人事事務員 | | | | | | | | |
| | 企画・調査事務員 | | | | | | | | |
| | 受付・案内事務員 | | | | | | | | |
| | 電話応接事務員 | | | | | | | | |
| | 総合事務員 | | | | | | | | |
| | 医療・介護事務員 | | | | | | | | |
| 会計事務の職業 | 現金出納事務員 | 759 | 1,518 | 2.00 | 3,121 | 4,310 | 1.38 | 393 | 1,918 |
| | 銀行等窓口事務員 | | | | | | | | |
| | 経理事務員 | | | | | | | | |
| 生産関連事務の職業 | 生産現場事務員 | 442 | 1,651 | 3.74 | 2,105 | 4,547 | 2.16 | 347 | 1,335 |
| | 出荷・受荷係事務員 | | | | | | | | |
| 営業・販売関連事務の職業 | 営業・販売事務員 | 430 | 1,258 | 2.93 | 1,849 | 3,492 | 1.89 | 283 | 1,485 |
| 事務用機器操作の職業 | パーソナルコンピュータ操作員 | 201 | 574 | 2.86 | 1,211 | 1,508 | 1.25 | 156 | 397 |
| | データ入力係員 | | | | | | | | |
| | コンピュータ操作員 | | | | | | | | |
| 商品販売の職業 | 小売店主・店長 | 3,070 | 8,650 | 2.82 | 13,782 | 24,840 | 1.80 | 953 | 2,786 |
| | 卸売店主・店長 | | | | | | | | |
| | 小売店販売員 | | | | | | | | |
| | 卸売・商品実演販売員 | | | | | | | | |
| | 商品訪問・移動販売員 | | | | | | | | |
| | 再生資源回収・卸売人 | | | | | | | | |
| | 商品仕入営業員 | | | | | | | | |
| 販売類似の職業 | 不動産仲介・売買人 | 82 | 206 | 2.51 | 329 | 592 | 1.80 | 21 | 82 |
| | 保険代理人・保険仲立人 | | | | | | | | |
| 営業の職業 | 飲食品販売営業員 | 1,313 | 4,398 | 3.35 | 5,742 | 13,145 | 2.29 | 393 | 2,016 |
| | 化学品販売営業員 | | | | | | | | |
| | 医薬品営業員 | | | | | | | | |
| | 機械器具販売営業員 | | | | | | | | |
| | 通信・情報システム営業員 | | | | | | | | |
| | 金融・保険営業員 | | | | | | | | |
| | 不動産営業員 | | | | | | | | |
| 合 計 | | 21,692 | 32,176 | 1.48 | 95,697 | 85,580 | 0.89 | 7,667 | 30,277 |
| 上記「一般事務の職業」のうち 医療・介護事務員 | | ① 新規求職 申込件数 | ② 新 規 求 人 数 | ③ 新 規 求 人 倍 率 | ④ 月間有効 求職者数 | ⑤ 月間有効 求 人 数 | ⑥ 有 効 求 人 倍 率 | ⑦ 就 職 件 数 | ⑧ 紹 介 件 数 |
| | | 1,217 | 1,869 | 1.54 | 4,788 | 4,739 | 0.99 | 591 | 2,145 |

訓練相談にかかるエントリーシートの集計表（福島労働局）（令和4年9月～令和5年1月の合計）

※各設問で最も高い割合のものを赤色に着色して表示している。

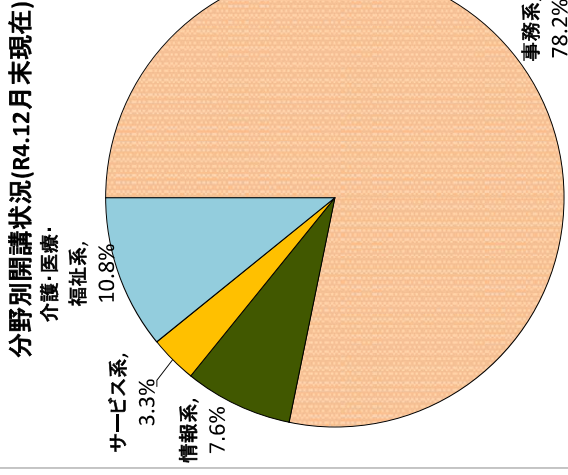
| | | 労働局計 (福島) | 構成比 |
|------------------------|--|--------------|-------|
| ①訓練コースの希望 | 希望する訓練コースが決まっている | 501人 | 50.7% |
| | 希望する訓練コースが決まっていないが、訓練を受講したい | 167人 | 16.9% |
| | 訓練の受講は、これからの相談を踏まえて考える | 273人 | 27.6% |
| | 訓練中の生活保障（雇用保険、職業訓練受講給付金）がなければ、訓練は希望しない | 47人 | 4.8% |
| ②希望する訓練の分野 | パソコン基礎 | 465人 | 33.1% |
| | IT | 131人 | 9.3% |
| | 営業・販売・事務 | 151人 | 10.8% |
| | 医療事務 | 127人 | 9.0% |
| | 介護福祉 | 72人 | 5.1% |
| | デザイン | 154人 | 11.0% |
| | 理容・美容 | 16人 | 1.1% |
| | 建設系 | 102人 | 7.3% |
| | 製造系 | 69人 | 4.9% |
| | 電気・設備系 | 82人 | 5.8% |
| | その他 | 35人 | 2.5% |
| ③希望する求職申込から訓練コースの開始時期 | 1ヶ月以内 | 243人 | 28.6% |
| | 2ヶ月以内 | 299人 | 35.1% |
| | 3ヶ月以内 | 221人 | 26.0% |
| | 6ヶ月以内 | 76人 | 8.9% |
| | 6ヶ月以上先 | 12人 | 1.4% |
| ④希望する訓練コースの期間 | 1ヶ月未満 | 13人 | 1.5% |
| | 1ヶ月 | 32人 | 3.8% |
| | 2ヶ月 | 85人 | 10.1% |
| | 3ヶ月 | 315人 | 37.4% |
| | 3ヶ月から6ヶ月 | 316人 | 37.5% |
| | 6ヶ月から1年 | 68人 | 8.1% |
| | 1年以上 | 14人 | 1.7% |
| ⑤訓練終了後の就職希望業種（第1希望：予定） | 農林漁業 | 12人 | 1.6% |
| | 建設業 | 90人 | 11.8% |
| | 製造業 | 124人 | 16.2% |
| | 情報通信業 | 121人 | 15.8% |
| | 運輸業 | 14人 | 1.8% |
| | 卸売・小売業 | 59人 | 7.7% |
| | 宿泊業 | 3人 | 0.4% |
| | 飲食サービス業 | 27人 | 3.5% |
| | 金融業・保険業 | 16人 | 2.1% |
| | 不動産業 | 23人 | 3.0% |
| | 医療業 | 81人 | 10.6% |
| | 社会福祉・介護事業 | 92人 | 12.0% |
| | その他 | 103人 | 13.5% |

| | | 労働局計 (福島) | 構成比 |
|------------------------|------------------------|--------------|-------|
| ⑥訓練終了後の就職希望職種（第1希望：予定） | 専門・技術的職業 | 126人 | 15.1% |
| | 医療・看護の職業 | 28人 | 3.3% |
| | 保育・教育の職業 | 10人 | 1.2% |
| | 事務の職業 | 354人 | 42.3% |
| | 営業の職業 | 20人 | 2.4% |
| | 販売の職業 | 29人 | 3.5% |
| | 福祉・介護の職業 | 66人 | 7.9% |
| | 接客・給仕の職業 | 23人 | 2.7% |
| | 警備・保安の職業 | 4人 | 0.5% |
| | 清掃の職業 | 0人 | 0.0% |
| | 製造（工場内作業等）・修理の職業 | 72人 | 8.6% |
| | 運転の職業（配送・輸送） | 7人 | 0.8% |
| | 建設・土木・電気工事の職業 | 54人 | 6.5% |
| | その他 | 44人 | 5.3% |
| ⑦今後取得したいと思う免許・資格はありますか | ある | 353人 | 52.3% |
| | ない | 322人 | 47.7% |
| ⑧訓練を何で知りましたか | HWの受付、窓口、説明会などの案内 | 514人 | 46.8% |
| | HW内のリーフレット、ポスター、モニターなど | 222人 | 20.2% |
| | 厚生労働省、労働局、HWのHP | 118人 | 10.7% |
| | その他HP | 17人 | 1.5% |
| | インターネット広告 | 28人 | 2.6% |
| | SNS | 14人 | 1.3% |
| | その他広告 | 3人 | 0.3% |
| | 訓練実施機関の広報 | 10人 | 0.9% |
| | 地方公共団体での案内 | 2人 | 0.2% |
| | 社会福祉協議会での案内 | 8人 | 0.7% |
| | 自立支援相談機関での案内 | 3人 | 0.3% |
| | 福祉事務所での案内 | 4人 | 0.4% |
| | その他団体での案内 | 2人 | 0.2% |
| | 友人・知人に勧められた | 133人 | 12.1% |
| その他 | 20人 | 1.8% | |

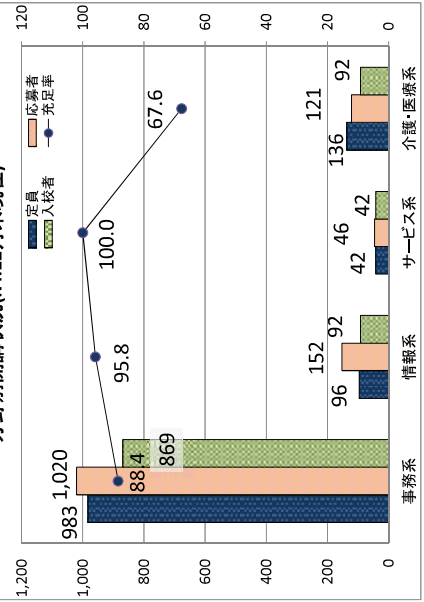
令和4年度分野別実施状況(R4.12月末現在)

| 分野 | 前年度繰越 | | | | 当該年度開講コース | | | | 受講者数 | | 8月末まで終了したコース (25年分) 就職率 (%) |
|------------|-------|-------|-----|-----|-----------|-------|------|-------|-----------|-------------|--------------------------------------|
| | コース | | コース | | コース | | コース | | 合計 A+c | うち女性 c/a | |
| | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | | | |
| 事務系 | 110 | 1,451 | 17 | 194 | 1,257 | 1,339 | 1,07 | 1,095 | 1,267 | 951 | 81.0% (87.4%) |
| 情報系 | 81 | 1,159 | 11 | 176 | 983 | 1,020 | 1.04 | 869 | 1,023 | 796 | 81.3% (87.6%) |
| 介護・医療・福祉系 | 11 | 173 | 1 | 15 | 158 | 196 | 1.24 | 160 | 174 | 148 | 91.5% (88.4%) |
| サービス系 | 5 | 63 | | | 63 | 55 | 0.87 | 47 | 47 | 46 | - |
| IT系 | 65 | 923 | 10 | 161 | 762 | 769 | 1.01 | 662 | 802 | 602 | 79.6% (87.4%) |
| 総合 | 6 | 96 | 0 | 6 | 96 | 152 | 1.58 | 92 | 92 | 54 | - |
| ITスペシャリスト科 | 1 | 15 | | | 15 | 11 | 0.73 | 11 | 11 | 3 | - |
| Webデザイン | 5 | 81 | | | 81 | 141 | 1.74 | 81 | 81 | 51 | - |
| サービス系 | 3 | 42 | 0 | 3 | 42 | 46 | 1.10 | 42 | 42 | 19 | - |
| CADオペレーター科 | 3 | 42 | | | 42 | 46 | 1.10 | 42 | 42 | 19 | - |
| 介護・医療・福祉系 | 20 | 154 | 6 | 18 | 136 | 121 | 0.89 | 92 | 110 | 82 | 60.0% (66.7%) |
| 介護福祉士養成科 | 6 | 23 | 3 | 8 | 15 | 9 | 0.60 | 8 | 16 | 14 | - |
| 介護職員養成科 | 9 | 111 | | | 111 | 94 | 0.85 | 74 | 74 | 49 | 60.0% (66.7%) |
| 准看護師養成科 | 5 | 20 | 3 | 10 | 10 | 18 | 1.80 | 10 | 20 | 19 | - |

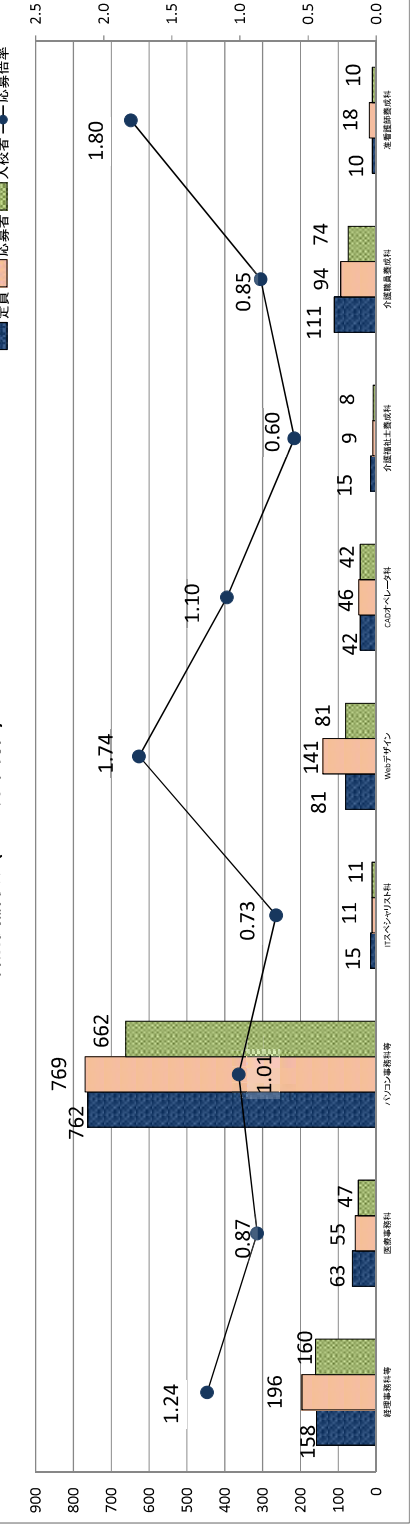
離職者訓練における分野別開講状況(R4.12月末現在)



分野別開講状況(R4.12月末現在)



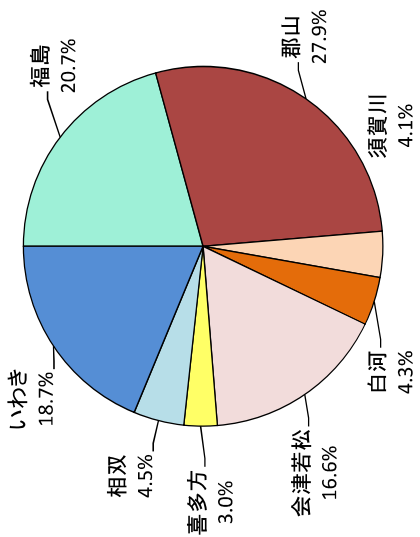
科別開講状況(R4.12月末現在)



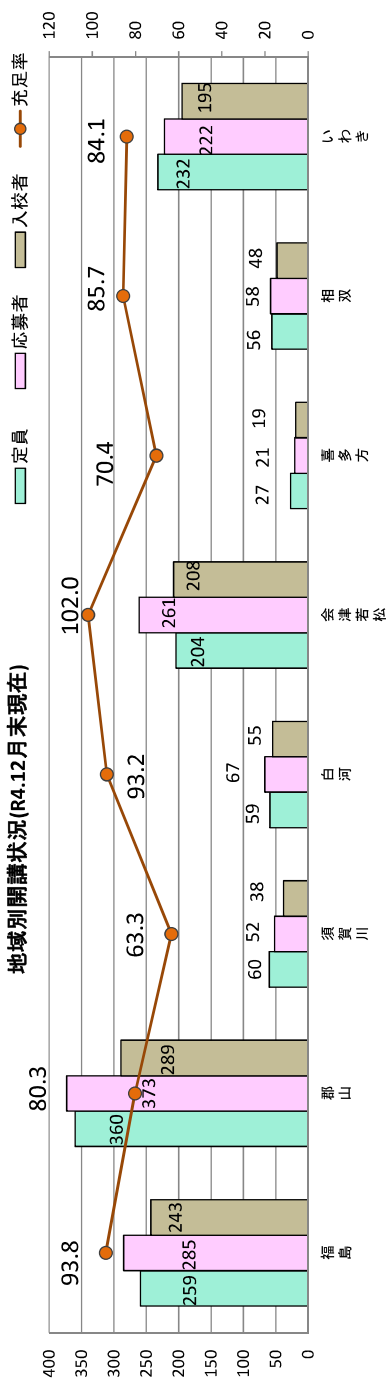
令和4年度地域別実施状況 (R4.12月末現在)

| 担当校 | 離職者訓練における地域別開講状況(R4.12月末現在) | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------|-------|-----|-----|-----|----|-----------|-------|------|-------|-----|-------|-------|-----|-------|
| | 前年度繰越 | | | | | | 当該年度開講コース | | | | | | | | |
| | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | コース | 定員 | | | |
| | 110 | 1,451 | 17 | 194 | 126 | 93 | 1,257 | 1,339 | 1,07 | 1,095 | 825 | 87.1 | 1,267 | 951 | 81.0% |
| 福島 | 22 | 301 | 3 | 42 | 39 | 33 | 259 | 285 | 1.10 | 243 | 206 | 93.8 | 282 | 239 | 78.9% |
| 郡山 | 27 | 405 | 4 | 45 | 38 | 27 | 360 | 373 | 1.04 | 289 | 215 | 80.3 | 327 | 242 | 79.0% |
| 須賀川 | 3 | 60 | | | | | 60 | 52 | 0.87 | 38 | 27 | 63.3 | 38 | 27 | - |
| 白河 | 5 | 63 | 1 | 4 | 4 | 4 | 59 | 67 | 1.14 | 55 | 36 | 93.2 | 59 | 40 | 93.3% |
| 会津若松 | 21 | 241 | 3 | 37 | 32 | 19 | 204 | 261 | 1.28 | 208 | 155 | 102.0 | 240 | 174 | 89.0% |
| 喜多方 | 4 | 43 | 2 | 16 | 14 | 8 | 27 | 21 | 0.78 | 19 | 12 | 70.4 | 33 | 20 | 83.3% |
| 相双 | 8 | 66 | 1 | 10 | 7 | 5 | 56 | 58 | 1.04 | 48 | 37 | 85.7 | 55 | 42 | 71.4% |
| 浜 | 20 | 272 | 3 | 40 | 38 | 17 | 232 | 222 | 0.96 | 195 | 137 | 84.1 | 233 | 167 | 75.4% |

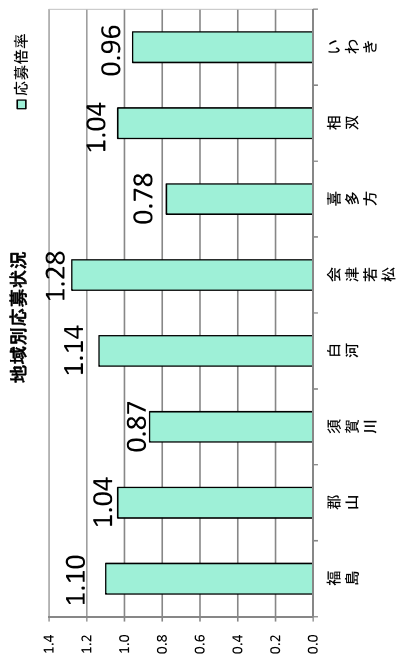
地域別開講状況(R4.12月末現在)



地域別開講状況(R4.12月末現在)



地域別応募状況



離職者訓練実施状況

| 施設名 | 系 | 訓練科名 | 年度定員 | 令和4年度入所状況(12月入所まで) | | | | | 前年度からの繰越者 | 令和4年度就職状況(4~9月修了) | | | | | |
|-----|-------|--|------------|--------------------|------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------------|-----------|------------|------------|--------------|--------------|
| | | | | 開講定員 | 応募者 | 応募倍率 | 入所者 | 定員充足率 | | 中退者状況 | | 修了者就職状況 | | 就職率 | 正社員就職率 |
| | | | | | | | | | | 中退者 | うち就職者 | 修了者 | うち就職者 | | |
| 福島 | 機械 | CAD/NCオペレーション科 | 60 | 45 | 28 | 0.62 | 27 | 60.0% | 7 | 3 | 2 | 11 | 11 | 100.0% | 76.9% |
| | 機械 | ビジネススキル講習 NC技術科(企業実習付コース)接続 | 10 | 10 | 14 | 1.40 | 14 | 140.0% | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! |
| | 機械 | NC技術科(企業実習付コース) | 30 | 15 | 10 | 0.67 | 10 | 66.7% | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 100.0% | 75.0% |
| | 機械 | 溶接施工科 | 60 | 45 | 24 | 0.53 | 22 | 48.9% | 12 | 1 | 0 | 11 | 10 | 90.9% | 60.0% |
| | 電気・電子 | 電気設備技術科 | 64 | 48 | 50 | 1.04 | 42 | 87.5% | 16 | 2 | 0 | 14 | 10 | 71.4% | 50.0% |
| | 電気・電子 | ビジネススキル講習 生産情報システム科接続 | 20 | 10 | 18 | 1.80 | 18 | 180.0% | | | | | | #DIV/0! | #DIV/0! |
| | 電気・電子 | 生産情報システム科 | 40 | 20 | 20 | 1.00 | 20 | 100.0% | 19 | 4 | 3 | 15 | 10 | 72.2% | 61.5% |
| | 居住 | 住宅建築デザイン科 | 60 | 45 | 53 | 1.18 | 44 | 97.8% | 8 | 5 | 3 | 20 | 14 | 73.9% | 58.8% |
| | 居住 | 住環境計画科 | 44 | 44 | 31 | 0.70 | 29 | 65.9% | 18 | 1 | 1 | 17 | 16 | 94.4% | 58.8% |
| | | | 計 | 388 | 282 | 248 | 0.88 | 226 | 80.1% | 85 | 19 | 11 | 90 | 73 | 83.2% |
| いわき | 機械 | ビジネススキル講習 CAD・機械加工技術科接続 | 6 | 6 | 15 | 2.50 | 14 | 233.3% | | | | | | | |
| | 機械 | CAD・機械加工技術科 | 30 | 15 | 17 | 1.13 | 15 | 100.0% | 15 | 4 | 3 | 11 | 10 | 92.9% | 53.8% |
| | 機械 | 金属加工科 | 30 | 15 | 8 | 0.53 | 7 | 46.7% | 15 | 2 | 1 | 13 | 10 | 78.6% | 72.7% |
| | 電気・電子 | 電気設備技術科 | 30 | 30 | 29 | 0.97 | 28 | 93.3% | | 3 | 3 | 11 | 5 | 57.1% | 87.5% |
| | 電気・電子 | ビジネススキル講習 電気設備技術科(企業実習付コース)接続 | 6 | 6 | 7 | 1.17 | 6 | 100.0% | | | | | | | |
| | 電気・電子 | 電気設備技術科(企業実習付コース) | 30 | 15 | 11 | 0.73 | 11 | 73.3% | 10 | 3 | 2 | 7 | 6 | 88.9% | 50.0% |
| | 居住 | 建築CAD・リフォーム計画科 | 60 | 45 | 53 | 1.18 | 44 | 97.8% | 26 | 1 | 1 | 25 | 22 | 88.5% | 56.5% |
| | | 計 | 192 | 132 | 140 | 1.06 | 125 | 94.7% | 66 | 13 | 10 | 67 | 53 | 81.8% | 61.9% |
| 会津 | 合同 | ビジネススキル講習 テクニカルオペレーション科(機械CAD・NCコース)接続 電気設備技術科 | 12 | 6 | 8 | 1.33 | 6 | 100.0% | | | | | | | |
| | 機械 | テクニカルオペレーション科(機械CAD・NCコース) | 60 | 45 | 22 | 0.49 | 20 | 44.4% | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 100.0% | 87.5% |
| | 電気・電子 | 電気設備技術科 | 60 | 45 | 40 | 0.89 | 35 | 77.8% | 10 | 7 | 5 | 7 | 5 | 83.3% | 90.0% |
| | 居住 | 住宅リフォーム技術科(建築CAD/リノベーション技術コース) | 72 | 54 | 37 | 0.69 | 31 | 57.4% | 6 | 6 | 4 | 15 | 14 | 94.7% | 38.9% |
| | | 計 | 204 | 150 | 107 | 0.71 | 92 | 61.3% | 21 | 16 | 12 | 27 | 24 | 92.3% | 63.9% |
| | | 福島県内施設 合計 | 784 | 564 | 495 | 0.88 | 443 | 78.5% | 172 | 48 | 33 | 184 | 150 | 84.3% | 62.3% |

令和4年度 求職者支援訓練実施状況

1 認定状況

(令和4年度第1四半期から第4四半期(R4.4~R5.3)開講コースまで)

| コース区分 | 上限値 (名) | 申請 | | 認定 | |
|--------|------------|------|-------|------------|--------------|
| | | コース数 | 定員(名) | コース数 | 定員(名) |
| 基礎コース | 479 | 14 | 212 | 14 | 212 |
| 実践コース | 719 | 40 | 598 | 40 | 598 |
| 介護分野 | 150 | 1 | 15 | 1 | 15 |
| 医療事務分野 | 80 | 6 | 95 | 6 | 95 |
| デジタル分野 | 144 | 8 | 125 | 8 | 125 |
| その他の分野 | 345 | 25 | 363 | 25 | 363 |
| 合計 | 1,198 | 54 | 810 | 54 | 810 |
| | | | | 認定率 | 67.6% |

R4.12.31現在

| その他分野内訳 | 申請 | | 認定 | |
|-------------------------|------|-------|------|-------|
| | コース数 | 定員(名) | コース数 | 定員(名) |
| 営業・販売・事務分野 | 21 | 303 | 21 | 303 |
| 農業分野 | 4 | 60 | 4 | 60 |
| デザイン分野 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| その他の分野 (サービス分野、製造分野) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 25 | 363 | 25 | 363 |

2. 実施状況確認の実施状況 (令和4年度12月末現在)

| | 合計 | (回) |
|--------|--------|--------|
| 実施対象回数 | 128 | |
| 実施した回数 | 128 | |
| | 91 | 事前連絡あり |
| | 37 | 事前連絡なし |
| 実施率 | 100.0% | |

3. 講習会実施状況(令和4年度)

| 名称 | 定員 | 受講者数 | (名) |
|------------------------|----|------|-----|
| サポート講習(令和4年9月6日(火)実施済) | 20 | 6 | |

在職者訓練計画

令和4年12月末現在

令和4年度在職者訓練実績総括表

| 施設名 | 訓練種類 | 目標値 | | 計画 | | 実績 | | 達成率 (受講者数/目標値) |
|-----|-------|--------|---------------|---------|--------|---------|--------|-------------------|
| | | 有効回答数 | 役に立った旨の回答者の割合 | コース数 | 定員 | コース数 | 受講者数 | |
| 福島 | 設計・開発 | | | 60 コース | 645 人 | 43 コース | 307 人 | |
| | 加工・組立 | | | 30 コース | 380 人 | 27 コース | 152 人 | |
| | 工事・施工 | | | 21 コース | 220 人 | 17 コース | 80 人 | |
| | 検査・測定 | | | 6 コース | 80 人 | 5 コース | 45 人 | |
| | 保全・管理 | | | 24 コース | 280 人 | 20 コース | 155 人 | |
| | 教育・安全 | | | 8 コース | 105 人 | 7 コース | 62 人 | |
| | 計 | 830 人 | | 149 コース | 1710 人 | 119 コース | 801 人 | 96.5% |
| いわき | 設計・開発 | | | 24 コース | 223 人 | 16 コース | 59 人 | |
| | 加工・組立 | | | 20 コース | 150 人 | 14 コース | 59 人 | |
| | 工事・施工 | | | 6 コース | 60 人 | 5 コース | 16 人 | |
| | 検査・測定 | | | 1 コース | 10 人 | 1 コース | 5 人 | |
| | 保全・管理 | | | 13 コース | 140 人 | 11 コース | 72 人 | |
| | 教育・安全 | | | 0 コース | 0 人 | 0 コース | 0 人 | |
| | 計 | 240 人 | | 64 コース | 583 人 | 47 コース | 211 人 | 87.9% |
| 会津 | 設計・開発 | | | 8 コース | 80 人 | 6 コース | 23 人 | |
| | 加工・組立 | | | 11 コース | 83 人 | 9 コース | 30 人 | |
| | 工事・施工 | | | 12 コース | 116 人 | 7 コース | 38 人 | |
| | 検査・測定 | | | 2 コース | 20 人 | 2 コース | 10 人 | |
| | 保全・管理 | | | 9 コース | 160 人 | 9 コース | 60 人 | |
| | 教育・安全 | | | 4 コース | 46 人 | 4 コース | 40 人 | |
| | 計 | 130 人 | | 46 コース | 505 人 | 37 コース | 201 人 | 154.6% |
| | 合計 | 1200 人 | | 259 コース | 2798 人 | 203 コース | 1213 人 | 101.1% |

令和4年度在職者訓練満足度総括表

| 施設名 | 期間 | 受講者 | | 事業主 | | 役に立った旨の回答者の割合 | 役に立った旨の回答者の割合 |
|-----|-------|-------|-------------|-------|-------------------|---------------|---------------|
| | | 有効回答数 | 役に立った旨の回答者数 | 有効回答数 | 生産性向上等につなげた旨の回答者数 | | |
| 福島 | 第1四半期 | 339 | 339 | 77 | 73 | 100.0% | 94.8% |
| | 第2四半期 | 157 | 157 | | | 100.0% | |
| | 第3四半期 | | | | | | |
| | 第4四半期 | | | | | | |
| | 計 | 496 | 496 | 77 | 73 | 100.0% | 94.8% |
| いわき | 第1四半期 | 55 | 55 | 24 | 24 | 100.0% | 100.0% |
| | 第2四半期 | 29 | 29 | 10 | 10 | 100.0% | 100.0% |
| | 第3四半期 | 117 | 117 | | | | |
| | 第4四半期 | | | | | | |
| | 計 | 201 | 201 | 34 | 34 | 100.0% | 100.0% |
| 会津 | 第1四半期 | 63 | 63 | 20 | 19 | 100.0% | 95.0% |
| | 第2四半期 | 61 | 61 | 16 | 15 | 100.0% | 93.8% |
| | 第3四半期 | 69 | 67 | | | | |
| | 第4四半期 | | | | | | |
| | 計 | 193 | 191 | 36 | 34 | 99.0% | 94.4% |
| | 合計 | 890 | 888 | 147 | 141 | 99.8% | 95.9% |

ハロートレーニング（公的職業訓練）に係る 令和5年度予算案

資料

予算案 約1,162億円（約1,140億円）
訓練規模 約40.9万人（約40.9万人）

公共職業訓練 （障害者訓練を除く）

予算案 約998億円（約968億円）
訓練規模 約35.3万人（約35.0万人）

障害者訓練

予算案 約54億円（約55億円）
訓練規模 約0.6万人（約0.7万人）

予算案

訓練規模

| | 予算案 | 訓練規模 |
|-------------------------|----------------|------------------|
| 離職者訓練 | | 約15.5万人（約15.5万人） |
| 施設内訓練 | 約653億円（約623億円） | 約3.4万人（約3.4万人） |
| 委託訓練 | 約345億円（約345億円） | 約12.1万人（約12.1万人） |
| 在職者訓練 （生産性向上支援訓練を含む） | ※ | 約17.7万人（約17.4万人） |
| 学卒者訓練 | ※ | 約2.1万人（約2.1万人） |

※ 公共職業訓練のうち、離職者訓練（施設内訓練）、在職者訓練及び学卒者訓練の予算は切り分けができないため、予算額については、離職者訓練（施設内訓練）に含めて計上。

求職者 支援訓練

予算案 約109億円（約117億円）
訓練規模 約5.0万人（約5.2万人）
〔求職者支援制度全体 約268億円（約278億円）〕

予算案

訓練規模

| | 予算案 | 訓練規模 |
|-------|--------------|------------------|
| 離職者訓練 | 約54億円（約55億円） | 約0.5万人（約0.5万人） |
| 施設内訓練 | 約39億円（約40億円） | 約0.2万人（約0.2万人） |
| 委託訓練 | 約14億円（約15億円） | 約0.3万人（約0.4万人） |
| 在職者訓練 | | 約0.1万人（約0.1万人） |
| 施設内訓練 | ※ | 約0.1万人（約0.1万人） |
| 委託訓練 | ※ | 約0.03万人（約0.03万人） |

※ 障害者訓練のうち、在職者訓練の施設内訓練及び委託訓練の予算は切り分けができないため、予算額については、離職者訓練に含めて計上。

公共職業訓練（離職者訓練）
+ 求職者支援訓練

訓練規模
約20.5万人
（約20.7万人）

令和5年度当初予算案 86億円（65億円） ※○内は前年度当初予算額

1 事業の目的

「デジタル田園都市国家構想基本方針」（令和4年6月閣議決定）において、職業訓練のデジタル分野の重点化等により、令和8年度末までに政府全体で230万人のデジタル推進人材を育成することとされている。

このため、公共職業訓練（委託訓練）及び求職者支援訓練において、民間訓練実施機関に対して、**①デジタル分野の資格取得を目指す訓練コースの委託費等の上乗せ**、**②企業実習を組み込んだデジタル分野の訓練コースの委託費等の上乗せ**を行うほか、**③オンライン訓練においてパソコン等の貸与に要した経費を委託費等の対象とする**ことにより、デジタル推進人材の育成を行う。また、これらのデジタル分野の訓練コースを受講する方に対し、引き続き、生活支援の給付金（職業訓練受講給付金）の支給を通じて早期の再就職等を支援する。

さらに、全国87箇所の生産性向上人材育成支援センター（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構）において、在職者に対する**④DXに対応した生産性向上支援訓練機会を提供し、中小企業等のDX人材育成を推進する。**

2 事業の概要

①デジタル分野の委託費等の上乗せ

デジタル分野の資格取得等を目指す訓練コースで、就職率等が一定割合以上の場合、委託費等を1人当たり月1万円上乗せ（IT分野の訓練コースは、一部地域を対象に更に1万円上乗せ）

②企業実習を組み込んだコースの委託費等の上乗せ

就労に結び付き実践的な経験を積むための企業実習を組み込んだデジタル分野の訓練コースについて、委託費等を1人当たり2万円上乗せ

③オンライン訓練におけるパソコン等の貸与の促進

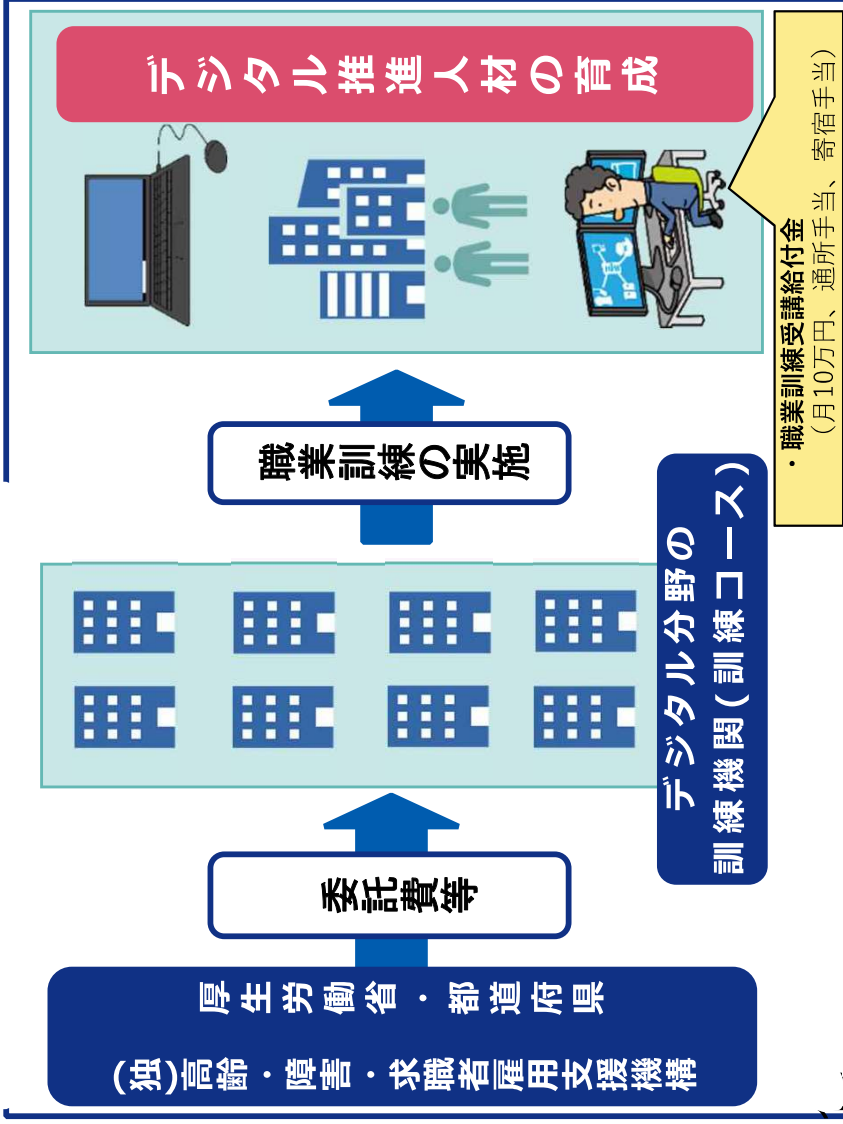
デジタル分野のオンライン訓練（eラーニングコース）において、受講者にパソコン等を貸与するために要した経費を、1人当たり月1.5万円を上限に委託費等の対象とする

④生産性向上支援訓練（DX関連）の実施

中小企業等の在職者に対して、民間教育訓練機関を活用した生産性向上支援訓練（DX関連）による訓練機会提供

※①～③は令和8年度末までの時限措置

3 スキーム・実施主体等



地域におけるリスキリングの推進に関する地方財政措置について

令和5年1月25日付け開訓発0125第13号「地域職業能力開発促進協議会を活用した地域におけるリスキリングの推進に関する事業の取扱いについて」参照

概要

【対象事業】地域に必要な人材確保(中小企業、農林水産、介護等)のため、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスキリングの推進に資する、

- ① 経営者等の意識改革・理解促進
- ② リスキリングの推進サポート等
- ③ 従業員(在職者)の理解促進・リスキリング支援

※ 地域職業訓練実施計画(職業能力開発促進法第15条第1項の協議会で策定する計画)に位置付けられる地方単独事業を対象

(地方単独事業が対象であることから、運営費に国の交付金が交付されている職業能力開発校等が実施する事業を含め、国又は都道府県から補助金等が交付されている事業は対象外となります)

※ 事業の対象者を離職者等とする事業については、本地方財政措置の対象として想定していません

【事業期間】令和8年度まで

【地方財政措置】特別交付税措置(措置率0.5)

【対象事業例】

① 経営者等の意識改革・理解促進

経営者向けセミナー開催、産学官のリスキリング協議会の設置・運営、経済団体等のリスキリング支援に関する理解促進等

② リスキリングの推進サポート等

専門家・アドバイザー派遣による企業のリスキリング計画策定支援、相談窓口によるワンストップ支援、地域の支援人材不足解消のためのリスキリング推進人材育成等

③ 従業員(在職者)の理解促進・リスキリング支援

従業員向けセミナー開催、従業員向け短期講座開催、資格試験経費助成等

(参考) 地域職業能力開発促進協議会

国及び都道府県は、地域の関係者・関係機関を参集し、職業能力に関する有用な情報を共有し、地域の実情やニーズに即した公的職業訓練の設定・実施、職業訓練効果の把握・検証、その他の職業能力の開発・向上の促進のための関係機関の取組の協議等を行う都道府県単位の協議会を組織する。

【構成員】

- ① 都道府県労働局
- ② 都道府県
- ③ 公共職業能力開発施設を設置する市町村
- ④ 職業訓練・教育訓練実施機関(専門学校・各種学校・高齢・障害・求職者雇用支援機構、リカレント教育実施大学等 等)
- ⑤ 労働者団体
- ⑥ 事業主団体
- ⑦ 職業紹介事業者(団体)又は特定募集情報等提供事業者(団体)
- ⑧ 学識経験者
- ⑨ その他協議会が必要と認める者(例: デジタル分野の専門家、地方自治体の生活困窮者自立支援制度主管部局 等)

令和5年度福島県地域職業訓練実施計画の策定に当たっての方針

1 基本方針

令和4年度第1回中央職業能力開発促進協議会(令和4年9月30日開催)で示された「令和5年度全国職業訓練実施計画の策定に向けた方針」を踏まえるとともに、福島県内における公的職業訓練の実施状況及び地域ニーズを検証・分析し、地域職業訓練実施計画を策定することとします。

(1) 公的職業訓練に係る令和5年度予算(厚生労働省概算要求ベース) 総額約1,162億円(令和4年度 約1,140億円)

概算要求額及び訓練規模は、令和4年度比で微増となっております。

また、「デジタル田園都市国家構想基本方針」(令和4年6月閣議決定)に基づきデジタル推進人材を育成するため、デジタル分野の訓練実施機関に対する委託費等の上乗せやオンライン訓練受講者へのパソコンや通信機器の貸与を行うこととされています。

(2) 職業訓練実施状況の分析

福島県内において、令和3年度及び令和4年度に実施された職業訓練の実施状況(応募倍率・定員充足率・就職率等)の分析を行い、その訓練の効果検証を踏まえ、令和5年度の地域職業訓練実施計画の策定に活かすこととします。

(3) 地域におけるニーズの検証

福島県内の求職者及び求人者のニーズを検証・分析するとともに産業界の求める人材に関する情報等を踏まえ、令和5年度地域職業訓練実施計画に反映させていくこととします。

(4) 公的職業訓練のデジタル分野の重点化(デジタル推進人材の育成)

政府方針及び福島県内におけるデジタル推進人材のニーズを踏まえ、訓練コースの設定に反映し、効果的な訓練を実現していきます。

また、職業訓練実施機関の確保及びオンライン訓練の導入を目指し、デジタル人材の育成を図ります。

2 訓練計画策定概要

令和5年度福島県地域職業訓練実施計画については、以下の概要に基づき策定を進めることとしています。

(1) 計画期間

令和5年4月1日～令和6年3月31日

(2) 訓練規模(定員)

「3 令和5年度福島県地域職業訓練計画素案」のとおり。

ただし、概算要求の暫定数(目安数)を基にしているため、令和5年2月を目処に策定する福島県地域職業訓練実施計画(案)の内容が変動することがあります。

(3) 計画の概要(構成、内容等)

令和3年度以降の職業訓練実施状況及び地域のニーズを踏まえ、訓練分野ごとのコース数や定員数等を定めることとします。

3 令和5年度福島県地域職業訓練実施計画素案

| 対象者 | 令和4年度福島県地域職業訓練実施計画 | 令和5年度福島県地域職業訓練実施計画素案 |
|---------|---|---|
| 離職者訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・委託訓練：1,507人(うち長期高度人材育成コース35人) ・施設内訓練：784人 ・就職目標率：委託訓練75%、施設内訓練80% | <ul style="list-style-type: none"> ・委託訓練：1,500人(うち長期高度人材育成コース31人、デジタル分野126人) ・施設内訓練：760人 ・就職目標率：委託訓練75%、施設内訓練82.5% |
| 求職者支援訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・訓練認定規模1,198人を上限とする(うちデジタル分野144人) ・雇用保険適用就職率目標：基礎コース58%、実践コース63% | <ul style="list-style-type: none"> ・訓練認定規模1,198人を上限とする(うちデジタル分野160人) ・雇用保険適用就職率目標：基礎コース58%、実践コース63% |
| 在職者訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・在職者訓練：2,815人 内訳 福島県：1,107人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部：1,708人 | <ul style="list-style-type: none"> ・在職者訓練：2,881人 内訳 福島県：1,131人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部：1,750人 |
| 学卒者訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・学卒者訓練：210人 内訳 テクノアカデミー郡山：70人 テクノアカデミー浜：70人 テクノアカデミー会津：70人 | <ul style="list-style-type: none"> ・学卒者訓練：210人 内訳 テクノアカデミー郡山：70人 テクノアカデミー浜：70人 テクノアカデミー会津：70人 |
| 障害者訓練 | <ul style="list-style-type: none"> ・障害者訓練：77人 | <ul style="list-style-type: none"> ・障害者訓練：77人 |

令和5年度 福島県内の公的職業訓練(ハロートレーニング) 定員

(単位:人)

離職者訓練

| 区分 | 対象 | 内容 | 形態 | 分野 | 名称・規模 |
|----------------------|---------|----------|--------|-------|--|
| 国 福島労働局 ハローワーク | 求職者支援訓練 | 一般・特定求職者 | 認定職業訓練 | 基礎的分野 | 基礎コース 民間実施機関 (大臣による コース認定) 479 |
| | | | | | 実践コース 民間実施機関 (大臣による コース認定) 719 |
| | | | | | 実践的 ものづくり系以外 |
| | | | | | 実践的 ものづくり系 |

| 分野別定員 | |
|-------|-------|
| 基礎 | 90 |
| 介護 | 144 |
| 医療事務 | 160 |
| デジタル系 | 325 |
| その他 | 1,198 |
| 計 | 1,919 |



うち実践コースで

・就職氷河期対策訓練実施分及び短期・短時間
特例訓練実施分 (求職者支援訓練 356)

4月 開講コース ハロートレーニング(急がば学べ) 求職者支援訓練 (受講生募集案内)

医療事務(2か月)科

就職氷河期世代支援コース

| | | | |
|---------|-------------------------------|------|-------|
| 訓練認定番号 | 5-04-07-002-04-0005 | コース名 | 実践コース |
| 募集期間 | 令和4年2月15日(火曜日)～令和4年3月29日(火曜日) | | |
| 申込方法 | 書類(応募用紙)のハローワーク窓口にてご確認ください。 | | |
| 訓練実施の条件 | なし。 | | |
| 訓練期間 | 令和4年4月15日(金曜日)～令和4年6月14日(火曜日) | | |

※就職氷河期世代とは55歳以上59歳未満
な。就職氷河期世代でない方も受講可能です。

(開講 2か月) (訓練合計 210時間)

その他の職業訓練

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|---------|--------|-------|-------|
| 在職者訓練 | 機械 70 | 学卒者訓練 | 郡山 70 |
| | 電気 75 | | 浜 70 |
| | 電子 35 | | 会津 70 |
| | 居住 107 | | 計 210 |
| | 事務 20 | | |
| その他 90 | | | |
| 機械 129 | | | |
| 電気 183 | | | |
| 電子 100 | | | |
| 居住 174 | | | |
| 事務 0 | | | |
| その他 148 | | | |
| 計 1,131 | | | |
| | | | 210 |
| | | | 77 |

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|---------|-----------|--------|---------|
| 在職者訓練 | 高度職業訓練 70 | 障がい者訓練 | 知識 25 |
| | 短期課程 75 | | 技能 5 |
| | 長期課程 35 | | IT 5 |
| | 専門 107 | | 実践能力 43 |
| | 普通 20 | | 特別支援 4 |
| その他 90 | | | |
| 機械 129 | | | |
| 電気 183 | | | |
| 電子 100 | | | |
| 居住 174 | | | |
| 事務 0 | | | |
| その他 148 | | | |
| 計 1,131 | | | |
| | | | 77 |

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|---------|--------|-------|-------|
| 在職者訓練 | 機械 70 | 学卒者訓練 | 郡山 70 |
| | 電気 75 | | 浜 70 |
| | 電子 35 | | 会津 70 |
| | 居住 107 | | 計 210 |
| | 事務 20 | | |
| その他 90 | | | |
| 機械 129 | | | |
| 電気 183 | | | |
| 電子 100 | | | |
| 居住 174 | | | |
| 事務 0 | | | |
| その他 148 | | | |
| 計 1,131 | | | |
| | | | 210 |
| | | | 77 |

ハロートレーニング
急がば学べ

ハロトレくん

| | |
|------|-------|
| 建設 | 390 |
| 製造 | 770 |
| サービス | 340 |
| その他 | 250 |
| 計 | 1,750 |

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|---------|-----------|--------|---------|
| 在職者訓練 | 高度職業訓練 70 | 障がい者訓練 | 知識 25 |
| | 短期課程 75 | | 技能 5 |
| | 長期課程 35 | | IT 5 |
| | 専門 107 | | 実践能力 43 |
| | 普通 20 | | 特別支援 4 |
| その他 90 | | | |
| 機械 129 | | | |
| 電気 183 | | | |
| 電子 100 | | | |
| 居住 174 | | | |
| 事務 0 | | | |
| その他 148 | | | |
| 計 1,131 | | | |
| | | | 210 |
| | | | 77 |

| 種別 | 定員内訳 | 種別 | 定員内訳 |
|---------|-----------|--------|---------|
| 在職者訓練 | 高度職業訓練 70 | 障がい者訓練 | 知識 25 |
| | 短期課程 75 | | 技能 5 |
| | 長期課程 35 | | IT 5 |
| | 専門 107 | | 実践能力 43 |
| | 普通 20 | | 特別支援 4 |
| その他 90 | | | |
| 機械 129 | | | |
| 電気 183 | | | |
| 電子 100 | | | |
| 居住 174 | | | |
| 事務 0 | | | |
| その他 148 | | | |
| 計 1,131 | | | |
| | | | 210 |
| | | | 77 |

3,168

3,458

福 島 県

福 島 労 働 局

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部

令 和 5 年 度

福 島 県 地 域 職 業 訓 練 実 施 計 画

令 和 5 年 2 月 20 日

目 次

| | |
|--|----------|
| 1 総説 | 1 |
| (1) 計画のねらい | |
| (2) 計画期間 | |
| (3) 計画の改定 | |
| 2 労働市場の動向と人材ニーズの把握・課題等 | 1 |
| (1) 労働市場の動向と人材ニーズの把握・課題 | |
| (2) 令和4年度における公的職業訓練の実施状況 | |
| ア 公共職業訓練について | |
| イ 求職者支援訓練について | |
| (3) 令和3年度における公的職業訓練の実施結果（確定値） | |
| 3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針 | 3 |
| (1) 公共職業訓練について | |
| (2) 求職者支援訓練について | |
| (3) 公的職業訓練の実施状況からみた方向性について | |
| 4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等 | 4 |
| (1) 離職者に対する公共職業訓練 | |
| ア 離職者に対する公共職業訓練 | |
| イ 求職者支援訓練 | |
| (2) 在職者に対する公共職業訓練等 | |
| (3) 学卒者に対する公共職業訓練 | |
| (4) 障害者等に対する公共職業訓練 | |
| 5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取り組み等 | 9 |
| (1) 関係機関との連携 | |
| (2) 公的職業訓練の受講生の能力及び適性に応じた公的職業訓練の実施 | |
| (3) その他 | |

1 総説

(1) 計画のねらい

この計画は、職業能力開発促進法（昭和44年法律第64号）に基づく公共職業訓練及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成23年法律第47号）に基づく求職者支援訓練に係る総合的な訓練計画であり、関係機関（福島県、福島労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部（以下「機構福島支部」という。））の連携等により公的職業訓練全体として適切な役割分担や情報の共有化を図り効果的な実施を目指すものである。

(2) 計画期間

計画期間は、令和5年4月1日から令和6年3月31日までとする。

(3) 計画の改定

この計画は、職業訓練の実施状況等を踏まえ、改定する。

2 労働市場の動向と人材ニーズの把握・課題等

(1) 労働市場の動向と人材ニーズの把握・課題

○ 令和4年度における雇用失業情勢

福島県の労働市場の動向は、月間有効求人数（原数値）が令和2年から令和3年にかけて、新型コロナウイルス感染症の拡大による景気減退の影響から3万人台に減少したものの、令和3年4月以降は、経済社会活動が徐々に活発化するとともに、長期的に続く人手不足の状況を背景に持ち直しの動きに転じ、緩やかな回復基調が続いている。

一方、月間有効求職者数（原数値）は、令和2年以降、新型コロナウイルスの感染状況により経済社会活動の抑制が繰り返される中、求職者数の大幅な増加はみられず2万人台後半から3万人をわずかに上回るほぼ横ばい圏内が続いていたが、令和4年後半から、在職者や事業主都合離職者を中心に再び減少傾向となっている。

このような求人・求職の動きから、県内の令和4年平均の有効求人倍率（原数値）は1.42倍で、前年に比べ0.14ポイント上昇し、3年連続で全国平均を上回った。有効求人倍率は令和2年以降、新型コロナウイルス感染症の影響により低下傾向に転じていたが、新型コロナウイルス感染症対策と経済社会活動の両立が図られ、人材需要が回復し、1.4倍を超える水準となった。

また、福島県の「福島県現住人口調査」による本県の人口は、平成10年1月の213万8千人をピークに減少し始め、令和5年1月1日現在（推計人口）では178万人となっている。特に、東日本大震災及び原発事故の影響により、年少人口、生産年齢人口が大きく減少している一方、急激な少子高齢化の進展により、老年人口は増加している。生産年齢人口の急激な減少に対応し、活力ある社会を維持していくためには、県内外から産業の担い手を確保するとともに、労働者一人ひとりの職業能力の向上を図ることが求められている。

このような環境変化の中にあって、地域のニーズに合った人材の育成を推進するためには、求人者及び求職者のニーズ把握に努め、離職者の早期再就職の実現に資する公的職業訓練や、産業界や地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会を確保・提供することが重要となっている。

特に、介護・医療・福祉分野における訓練受講生の確保や、デジタル人材の需要が全国的に高まっていることを踏まえ、IT分野・デザイン分野における就職支援の促進等を進めるとともに、福島県においても、職業訓練のデジタル分野の強化に計画的に取り組む必要がある。

(2) 令和4年度における公的職業訓練の実施状況

ア 公共職業訓練について（令和4年12月末現在）

(7) 離職者訓練の状況について

【福島県】

離職者等求職者の早期就職を支援するため、公共職業安定所長から受講あっせんを

受けた者に対し、介護分野など多様な職業訓練を民間教育訓練機関等に委託して実施している。前年同期に対して、実施訓練の定員に対する充足率は1.9ポイント増加し、就職率も7.1ポイント増加している。

- ① 受講者数 1,267人（前年度繰越者含む）
- ② 就職率 81.0%

【機構福島支部】

県内の雇用情勢と訓練ニーズを踏まえ、離職者が再就職に必要な技能及び知識を習得するために必要な通常6か月間の訓練コースに加え、就業経験が乏しい若年者を対象とした訓練に必要な基礎的能力の付与を目的とした「橋渡し訓練」と通常6か月間の訓練コースを組み合わせた7か月間訓練コース、同じく「橋渡し訓練」と訓練で得た技能を実践的なものとするための企業実習を含む「日本版デュアルシステム（短期課程活用型）」を組み合わせた7か月間訓練コースを実施している。

- ① 受講者数 615人（前年度繰越者含む）
- ② 就職率 84.3%

(イ) 在職者訓練の状況について

【福島県】

地域企業の事業の高度化及び多角化等のニーズに対応するため、職業能力短期大学校及び職業能力開発校において、企業在職者等を対象とした短期間の技能向上訓練を実施している。

- 受講者数 746人（短期等582人、専門短期等164人）

【機構福島支部】

県内企業の在職者の職業能力向上を図るため、各施設から概ね半径40km圏内を中心とした地域ニーズに基づき、真に高度な訓練を実施している。

- 受講者数 1,213人

(ウ) 学卒者訓練の状況について

【福島県】

令和4年度の入学者数は、令和3年度より専門課程で1割程度、普通課程で0.5割程度の減少であった。

令和4年度の求人数は、前年同月と比べて専門課程で1割程度の減少、普通課程で1割程度の増加である。

- ① 訓練生数 274人（1年生137人、2年生137人）
- ② 就職内定率 88.9%

(エ) 障がい者訓練の状況について

【福島県】

企業、社会福祉法人、NPO、民間教育訓練機関等地域の多様な委託先を活用し、障がい者の能力、適性及び地域の障がい者雇用ニーズに対応した訓練を実施している。

訓練受講者数については前年同期より10人減少している。

- ① 受講者数 49人
- ② 就職率 48.0%

イ 求職者支援訓練について（令和4年12月末現在）

【福島労働局】

職業訓練の受講者数及び就職率は次のとおりです。

- ① 受講者数 397人
- ② 就職率（令和4年4月に終了したコースの修了者等の状況）
 - 基礎コース 37.5%
 - 実践コース 53.3%

(3) 令和3年度における公的職業訓練の実施結果(確定値)

| | | 福島県 | 機構福島支部 | 福島労働局 |
|------------------|------|---------|--------|----------------------------|
| 離職者訓練 求職者支援訓練 | 受講者数 | ※1,390人 | ※728人 | 583人 |
| | 就職率 | 76.3% | 87.7% | 基礎コース 58.1% 実践コース 59.9% |
| 在職者訓練 | 受講者数 | 450人 | 1167人 | — |
| 学卒者訓練 | 訓練生数 | 248人 | — | — |
| | 就職率 | 100% | — | — |
| 障がい者訓練 | 受講者数 | 63人 | — | — |
| | 就職率 | 72.1% | — | — |

※前年度繰越者含む

3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針

(1) 公共職業訓練について

ア 離職者訓練の実施方針

県においては、民間教育訓練機関等を活用した知識等習得コース及び長期高度人材育成コース等を委託訓練により実施する。令和5年度は、1,500人(他、年度またぎ訓練分【前年度開講】は205人)を定員人数とし事務系・情報系・介護系等の訓練を実施する。

また、人材不足分野としての大型自動車一種運転業務従事者育成コース、就労経験がないかまたは乏しい母子家庭の母等に対し、就職に必要な知識・技能等の習得を図る職業訓練を実施する。

機構福島支部においては、施設内訓練として主にものづくり分野の訓練を計画し、就職に結びつく訓練内容等を取り入れた効果的な訓練を実施する。

イ 在職者訓練の実施方針

県では、県内企業における在職者等の職業能力開発・向上を図るため、技能向上及び資格取得コースを設定し、専門短期訓練及び普通短期訓練を実施する。訓練内容の設定については、県内各地域の産業界のニーズ等を考慮し内容の充実を図り、延べ定員1,131人を実施する。

機構福島支部の施設では、当該施設から概ね半径40km圏内を中心とした地域のニーズに基づき真に高度な訓練を実施することとし、延べ定員1,750人を実施する。

ウ 学卒者訓練の実施方針

職業能力開発短期大学校においては、社会性豊かな人格形成、主体的な創造能力の開発、実践的な職業能力の開発を教育理念として産業の高度化に貢献できる実践技術者の養成を行う。また、職業能力開発校においては、普通課程の訓練を実施し、将来多様な技術・技能に対応できる技術・技能者を養成する。

エ 障がい者訓練の実施方針

県としては、「福祉から就労へ」の流れを受けて、障がい者の雇用促進を図るため、企業、社会福祉法人、NPO、民間教育訓練機関等、地域の多様な委託先を活用し、職業訓練を実施する。

(2) 求職者支援訓練について
求職者支援訓練の実施方針

就職に必要な基礎的な技能等を習得する“基礎コース”及び実践的な技能等を習得する“実践コース”を設定することとする。

訓練の設定に当たっては、デジタル分野等の成長分野や人材確保が引き続き困難となっている介護等の分野・職種にも重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえたものとする。

また、育児や介護中などの者、未就職のまま卒業することになった新規学卒者、コミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには、短時間労働者等の不安定就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、多様な事情を抱える求職者等でも受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースや、オンライン訓練（eラーニングを含む。）、託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

(3) 公的職業訓練の実施状況からみた方向性について
離職者訓練の実施状況（受講率・就職率）に基づく実施方針

ア 就職率が高く、応募倍率が低い分野（「介護・医療・福祉分野」）については、応募・受講しやすい募集・訓練日程を検討した上で実施するとともに、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨を強化する。

イ 応募倍率が高く、就職率が低い分野（「IT分野」・「デザイン分野」）については、求人ニーズに即した訓練内容か、十分な就職支援となっているかなどを検討した上で運用を見直す。また、具体的な求人職種との接点や活躍できる求人分野への関係性の理解が促されるよう、ハローワークと連携した就職支援を強化する。

4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

(1) 離職者に対する公的職業訓練

ア 離職者に対する公共職業訓練

(7) 【福島県】

国費による委託訓練として1,500人（他、年度またぎ訓練分は18コース205人）を目標として実施する。

a 訓練分野、コース数及び定員

| 訓練区分 | 訓練分野 | R5年度計 | |
|--------|-------|-------|-------|
| | | コース数 | 定員数 |
| 国庫委託訓練 | 事務系 | 84 | 1,177 |
| 国庫委託訓練 | 情報系 | 8 | 126 |
| 国庫委託訓練 | サービス系 | 4 | 47 |
| 国庫委託訓練 | 介護系 | 13 | 137 |
| 国庫委託訓練 | 建設系分野 | 0 | 0 |
| 国庫委託訓練 | その他 | 3 | 13 |
| 合 計 | | 112 | 1,500 |

※訓練分野のその他については、看護系（3コース【13名】）

b 就職率の目標値

委託訓練 75%以上

c 分野に応じた訓練コースの設定等

- ① IT分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、Webデザイン関連の資格取得を目指すコース訓練コースの拡充を図る。
- ②職業訓練の受講により習得できるスキル（資格等）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施など、ハローワークと連携した就職支援を実施する。
- ③介護分野については、職場見学・職場体験、企業実習等を組み込んだ訓練コースを設定し訓練コースの拡充を図る。
- ④子育て中の求職者に配慮した託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。

(イ) 【機構福島支部】

施設内訓練として760人を目標として実施する。

a 訓練分野、コース数及び定員

| 訓練区分 | 訓練分野 | R5年度計 | |
|----------|-------|-------|-----|
| | | コース数 | 定員数 |
| 機構立施設内訓練 | 建設系分野 | 14 | 224 |
| 機構立施設内訓練 | 製造系分野 | 20 | 298 |
| 機構立施設内訓練 | サービス系 | 12 | 184 |
| 機構立施設内訓練 | その他 | 14 | 54 |
| 合 計 | | 60 | 760 |

※訓練分野のその他については、橋渡し訓練

b 就職率の目標値

施設内訓練 82.5%以上

イ 求職者支援訓練

【福島労働局】

実施規模と分野、就職率に係る目標

(ア) 実施規模

計画期間において、訓練認定規模の上限（実施規模）を1,198人とし、うち就職氷河期対策訓練及び短期・短時間特例訓練を356人とする。

(イ) 訓練コースの設定割合

- ① 基礎的能力のみを習得する職業訓練（基礎コース）
訓練認定規模の40.0%程度とする。
- ② 基礎的能力から実践的能力までを一括して習得する職業訓練（実践コース）
訓練認定規模の60.0%程度とする。

(ウ) 実践コースにおける全国共通分野の設定

次の3分野とする。

- ① 介護分野
- ② 医療事務分野
- ③ デジタル分野

(エ) 分野別認定規模

| コース名 | | 認定規模 |
|-------|--------|-------|
| 基礎コース | | 479 |
| 実践コース | | 719 |
| | 介護分野 | 90 |
| | 医療事務分野 | 144 |
| | デジタル分野 | 160 |
| | その他の分野 | 325 |
| 合計 | | 1,198 |

注1 デジタル分野：IT分野にデザイン分野のうちWEBデザイン系コースを加えたもの。

注2 その他の分野：営業・販売・事務系、農業等。

注3 四半期ごとに求職者数の配分等に応じた定員の設定を行うとともに、できる限り認定残が生じないように講じることを基本とするが、第1・2四半期において、実践コースの全国共通分野（介護分野・医療事務分野・デジタル分野）が定員枠に達しなかった場合は、同じ認定単位期間の「その他」分野への振替を行うことができるものとする。また、第1四半期から第3四半期で定員枠に余剰（認定残及び中止となったコースの定員分）が生じた場合は、第4四半期において、「基礎コースと実践コースとの間での振替」及び「実践コースの中で他分野への振替」を行うことができるものとする。なお、振替等を行う場合は、福島労働局と機構福島支部の双方で協議するものとする。

(オ) 新規参入枠の割合

- ① 基礎コース 30%
- ② 実践コース 30%

(カ) 認定単位期間

認定単位期間は、原則として3か月単位とする。

認定単位期間における基礎コース、実践コースの具体的な定員及び認定申請受付期間は、その都度、福島労働局及び機構福島支部のホームページで周知する。

(キ) 就職率の目標値

- ① 基礎コース 58%以上
- ② 実践コース 63%以上

(ク) 地域ニーズ枠

基礎又は実践コースの訓練分野内で訓練対象者及び実施地域を特定し、認定規模の20%以内（1コース定員30人以内）で設定し活用できるものとする。新規参入の対象となる訓練の場合は、新規参入枠の取扱いとする。

(ケ) 分野に応じた訓練コースの設定等

- ① IT分野、デザイン分野については、デジタル分野の重点化の観点から、IT、Webデザイン関連の資格取得を目指す訓練コースへの基本奨励金の上乗せ措置、企業実習を組み込んだデジタル分野の訓練コースやオンライン訓練（eラーニングコース）におけるパソコン等の貸与に要した経費への奨励金支給措置により、訓練コースの拡充を図る。
- ② IT分野、デザイン分野については、就職率の向上のため、求人ニーズに即した

訓練コースを促進し、十分な就職支援を実施する。

- ③ IT分野、デザイン分野については、職業訓練の受講により習得できるスキル（資格など）の見える化・明確化を進める一方で、求人企業が求めるスキル等の見える化・明確化や、公的職業訓練受講者をターゲットにした求人提出の働きかけの実施など、ハローワークと連携した就職支援を実施する。
- ④ 介護分野については、職場見学・職場体験等を組み込んだ訓練コースへの奨励金支給措置により、訓練コースの拡充を図る。

(2) 在職者に対する公共職業訓練等

ア【福島県】

テクノアカデミー3校において1,131人を目標として実施する。

課程、訓練科名、コース数及び定員

| 課程 | 訓練分野 | R5年度計 | | うち施設外 実施定員 |
|------------------|--------|-------|-------|---------------|
| | | コース数 | 延定員 | |
| 高度職業訓練 専門短期課程 | 機械系 | 11 | 70 | |
| | 電気・電子系 | 7 | 75 | |
| | 居住系 | 4 | 35 | |
| | 事務系 | 10 | 107 | |
| | サービス系 | 2 | 20 | |
| | その他 | 8 | 90 | 90 |
| 普通職業訓練 短期課程 | 機械系 | 14 | 129 | |
| | 電気・電子系 | 17 | 183 | |
| | 居住系 | 14 | 100 | |
| | 事務系 | 18 | 174 | |
| | サービス系 | 0 | 0 | |
| | その他 | 13 | 148 | 148 |
| 合 計 | | 118 | 1,131 | 238 |

※訓練分野のその他については、オーダーメイドコース

イ【機構福島支部】

機構福島支部の3施設において1,200人を目標として実施する。

課程、訓練分野、コース数及び定員

| 課程 | 訓練分野 | R5年度計 | |
|------------------|-------|-------|-------|
| | | コース数 | 延定員 |
| 高度職業訓練 専門短期課程 | 建設系 | 39 | 390 |
| | 製造系 | 81 | 770 |
| | サービス系 | 35 | 340 |
| | その他 | 18 | 250 |
| 合 計 | | 173 | 1,750 |

(3) 学卒者に対する公共職業訓練

【福島県】

テクノアカデミー3校において高卒等を対象とした2年間の訓練を実施している。専門課程を4科設置し定員180人（1学年90人）、普通課程を6科設置し定員240人（1学年120人）で実施する。

ア 課程、訓練科名、定員

| | 課程 | 訓練科名※ | 定員 | |
|------------|----------------|------------------------------------|---------|---------|
| | | | 1 学年 | 2 学年 |
| テクノアカデミー郡山 | 高度職業訓練 専門課程 | 生産技術科 (精密機械工学科) | 20 | 20 |
| | | 電子情報技術科 (知能情報デザイン学科) | 30 | 30 |
| | 普通職業訓練 普通課程 | 木造建築科 (建築科) | 20 | 20 |
| テクノアカデミー会津 | 高度職業訓練 専門課程 | ホテルビジネス科 (観光プロデュース学科) | 20 | 20 |
| | 普通職業訓練 普通課程 | 電気設備科 (電気配管設備科) | 30 | 30 |
| | | 自動車整備科 (自動車整備科) | 20 | 20 |
| テクノアカデミー浜 | 高度職業訓練 専門課程 | 電気エネルギー制御科 (ロボット・環境エネルギーシステム学科) | 20 | 20 |
| | 普通職業訓練 普通課程 | 精密加工科 (機械技術科) | 15 | 15 |
| | | 自動車整備科 (自動車整備科) | 20 | 20 |
| | | 木造建築科 (建築科) | 15 | 15 |
| 合 計 | | | 210 | 210 |

※訓練科名の括弧書きは県における名称

イ 就職率の目標値

100%

(4) 障害者等に対する公共職業訓練

【福島県】

国費による委託訓練として77人を目標として実施する。

ア 訓練コース名、コース数及び定員

| 訓練区分 | 訓練コース名 | 定員 |
|--------|---------------|----|
| 国庫委託訓練 | 知識・技能習得訓練コース | 25 |
| 国庫委託訓練 | e-ラーニングコース | 5 |
| 国庫委託訓練 | 実践能力習得訓練コース | 43 |
| 国庫委託訓練 | 特別支援学校早期訓練コース | 4 |
| 合 計 | | 77 |

イ 就職率の目標値

委託訓練 63%以上

5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取り組み等

(1) 関係機関との連携

ア 公共職業訓練及び求職者支援訓練に係る総合的な計画を策定するにあたり、福島県、福島労働局及び機構福島支部が地域ニーズ等の情報を共有し、効果的な公的職業訓練の実施を目指す。

イ 地域全体での人づくりの視点から、福島県、福島労働局及び機構福島支部により公共職業訓練、求職者支援訓練の調整等を密にし、県内一円での職業訓練の実施に努める。

ウ 公的職業訓練における訓練コースの周知・広報については、ハローワークの窓口や説明会開催による周知のほか、福島県、福島労働局及び機構福島支部による広報力を積極的に活用し、ハローワークを利用していない潜在的な対象者への周知を図り、受講者の確保に努める。

エ 福島県地域職業能力開発促進協議会を年2回開催し、関係機関の連携・協力の下に地域の実情を踏まえた計画的、かつ、実効ある職業訓練の推進に資するとともに、職業訓練の実施状況等についてフォローアップを行う。

オ 福島県地域職業能力開発促進協議会の下に協議事項の検討作業にあたるワーキンググループを置き、個別の訓練コースについて、訓練修了者や採用企業からのヒアリングを実施するなどして、訓練効果を把握・検証し、訓練カリキュラム等の改善を図る。

(2) 公的職業訓練の受講生の能力及び適性に応じた公的職業訓練の実施

ア 訓練受講希望者に対しては、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングや職業相談を通じ、適切に職業訓練コースの選択ができるように支援する。

イ 訓練中の受講者に対しては、ハローワークが受理した新規求人の一覧表を訓練実施施設に提供し、就職活動を開始する時期に合わせて求人情報の提供を行う。

また、訓練期間中においてジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを実施し、受講者の訓練修了後の就職活動の方向性、希望する業種・職種を明確化したうえで就職に向けた支援を行う。

ウ 訓練受講者に対しては、訓練受講中から訓練修了後3か月の間、職業相談や各種情報の提供等を行うほか、訓練実施施設が訓練修了時まで作成したジョブ・カードを活用し、習得スキルを活かせる求人の確保・提供などにより就職に向けた支援を実施する。

(3) 地域リスクリング推進事業

本県の各地域に必要な人材（中小企業、農林水産、介護等）のため、デジタル・グリーン等成長分野に関するリスクリングの推進に資する以下の事業を、地域の実情を考慮し、必要に応じて実施することとする。

ア 経営者等の意識改革・理解促進に関する事業

イ リスクリングの推進サポート等に関する事業

ウ 従業員の理解促進・リスクリング支援に関する事業

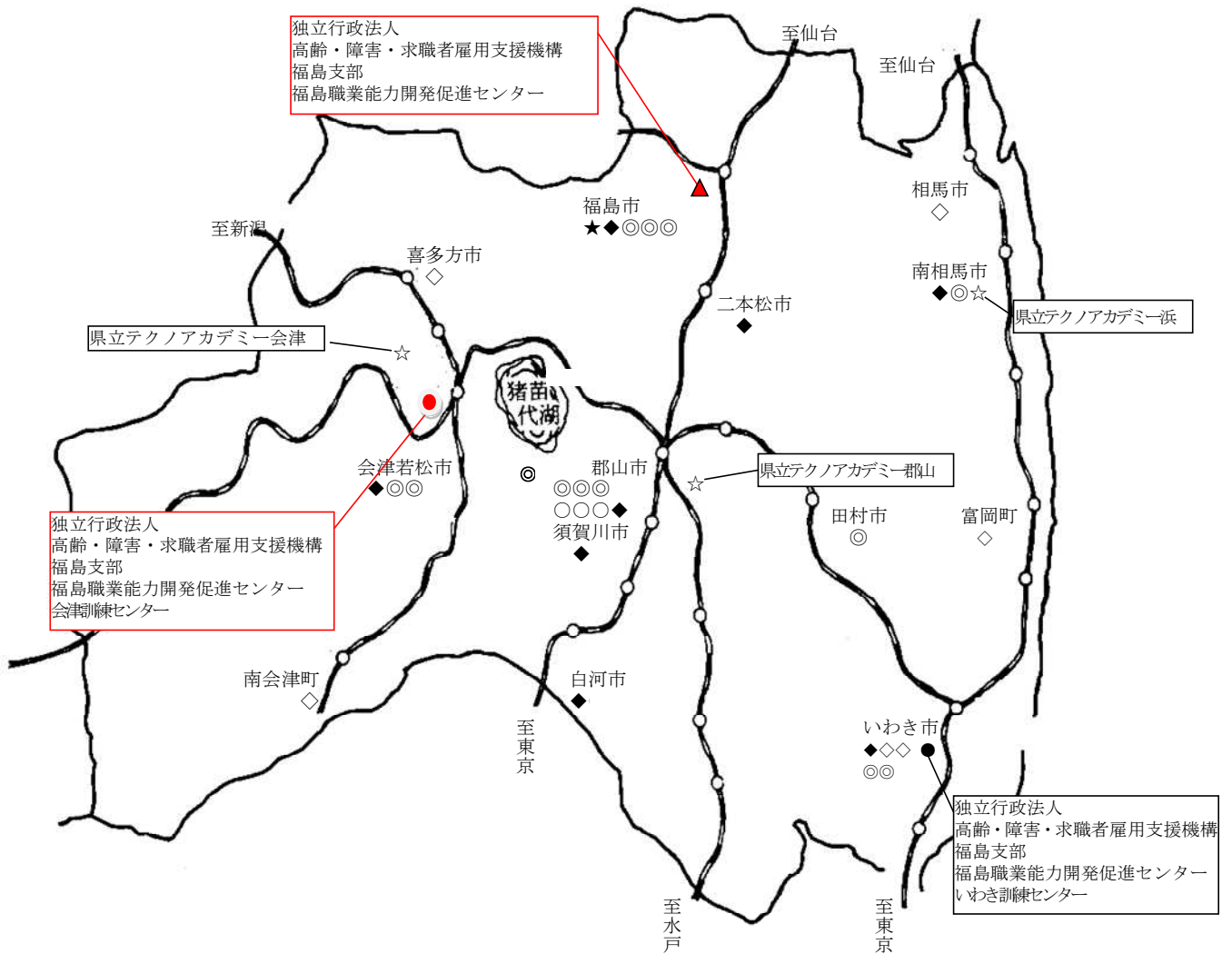
エ その他、地域リスクリングの推進に資する事業

なお、当該事業を実施した場合には、福島県地域職業能力開発促進協議会において報告するものとする。

(4) その他

ア 職業能力開発関係施設の配置図

- ★厚生労働省福島労働局 1
- ☆県立テクノアカデミー 3
- △福島職業能力開発促進センター 1
- 福島職業能力開発促進センター 2
(会津訓練センター、いわき訓練センター)
- ◎共同認定職業能力開発校 13
(いわきコンピュータ・カレッジを含む)
- 単独認定職業能力開発校 2
- ◆公共職業安定所 8
- ◇公共職業安定所出張所 6



イ 入学金・授業料等の徴収状況（都道府県立校のみ）

| 施設 | 訓練課程 | 入学金 | 授業料 | 備考 | |
|-----------------|------------------|--------------------------------------|---------------------|---|--|
| 職業能力開発校 | 普通職業訓練 | | | | |
| | 普通課程 | 中卒向け訓練 | | | 実施していない |
| | | 高卒向け訓練 | 5,650円 | 118,800円 (年額) | 最終的に個人に帰属すると判断されるものについては、学生負担としている。 (教科書、作業服、個人用工具、資格取得のための経費) 入学検定料 2,200円。 |
| 短期課程 | 在職者向け訓練 | 無料 | 3,100円 (12時間コース) | 3,100円(12時間コース)を基本授業料とし、その時間を超える訓練の場合は1時間あたり200円を加算した額を徴収する。 | |
| 短期課程 | 離転職者向け訓練 | | | 実施していない | |
| 職業能力開発短期 大学校 | 高度職業訓練 専門課程 | 169,200円 (県内) 364,000円 (県外) | 379,200円 | 最終的に個人に帰属すると判断されるものについては、学生負担としている。 (教科書、作業服、個人用工具、資格取得のための経費) 入学検定料 18,000円。 | |
| | 高度職業訓練 専門短期課程 | 無料 | 4,300円 (12時間コース) | 4,300円(12時間コース)を基本授業料とし、その時間を超える訓練の場合は1時間あたり300円を加算した額を徴収する。 | |

(記入上の注意)

- (2)には、5年度の実施計画、特筆すべき事項（前年度の実施計画との相違点）を箇条書きで簡潔に記入すること。
- (7)には、5年度以降で、特に職業能力開発実施体制等の長期的方向について、計画しているものがあれば記入すること。
- (2)から(7)には、都道府県立施設、高齢・障害・求職者雇用支援機構立施設、障害者校ごとに記入すること。
- (9)には、未設定の訓練課程のみ「-」を記入し、設定している訓練課程には金額を記入すること。また、平成25年12月6日付け能能発1206第1号「学卒者訓練のうち中卒者・高校中退者向け訓練受講への支援措置の実施について」により、中卒者等向けの学卒者訓練に係る授業料を支援される場合には、支援後の金額（「0」等）を記載のうえ、従前の授業料（職業能力開発施設運営費交付金の支援措置対象の金額）を（ ）書きで記入すること。
- (9)の備考欄には、入学金・授業料以外の経費（例：教材費、被服費など）や、授業料徴収の条件（例：高卒者向け訓練のみ徴収など）があれば記入すること。
- (8)及び(9)には、都道府県立の施設の状況のみを記入すること。

令和5年度ハロートレーニング（離職者向け）の実施計画

参考

離職者向けの公的職業訓練別の計画

福島労働局

| 分野 | 全体計画数 定員 | 公共職業訓練（都道府県） | | 公共職業訓練 （高齢・障害・求職者 支援機構） 定員 | 求職者支援訓練 定員 |
|----------------|-------------|--------------|----------|-------------------------------------|---------------|
| | | 施設内 定員 | 委託 定員 | | |
| IT分野 | 62 | | 2 | | 60 |
| 営業・販売・事務分野 | 1,359 | | 1,114 | | 245 |
| 医療事務分野 | 207 | | 63 | | 144 |
| 介護・医療・福祉分野 | 227 | | 137 | | 90 |
| 農業分野 | 60 | | | | 60 |
| 旅行・観光分野 | 0 | | | | |
| デザイン分野 | 224 | | 124 | | 100 |
| 製造分野 | 482 | | | 482 | |
| 建設関連分野 | 266 | | 42 | 224 | |
| 理容・美容関連分野 | 20 | | | | 20 |
| その他の分野 | 72 | | 18 | 54 | |
| 求職者支援訓練（基礎コース） | 479 | | | | 479 |
| 合計 | 3,458 | | 1,500 | 760 | 1,198 |
| (参考) デジタル分野 | 286 | | 126 | 0 | 160 |

※「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

福島県地域職業能力開発促進協議会設置要綱

1 目的

福島労働局は、職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号）第 15 条の規定に基づき、福島県の区域において、地域の関係機関が参画し、同法第 16 条第 1 項の規定に基づき設置する公共職業能力開発施設において実施する職業訓練（同法第 15 条の 7 第 3 項の規定に基づき実施する職業訓練を含む。）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成 23 年法律第 47 号）第 4 条第 2 項に規定する認定職業訓練（両訓練を合わせて、以下「公的職業訓練」という。）を実施するに当たり、地域における人材ニーズを適切に反映した訓練コースの設定を促進するとともに、訓練効果の把握・検証を通じた訓練内容の改善等の協議を行う福島県地域職業能力開発促進協議会を設置する。

2 構成員

(1) 福島県地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）は、以下に掲げる者を構成員とする。

① 学識経験者

人事労務分野に係る大学教授など職業能力形成分野に精通している者

② 事業主団体

- ・福島県経営者協会連合会の役員又は同等クラスの者及び実務担当者
- ・福島県中小企業団体中央会の役員又は同等クラスの者及び実務担当者
- ・福島県商工会議所連合会の役員又は同等クラスの者及び実務担当者
- ・福島県商工会連合会の役員又は同等クラスの者及び実務担当者

③ 労働者団体

- ・日本労働組合総連合会福島県連合会の役員又は同等クラスの者及び実務担当者

④ 職業訓練若しくは職業に関する教育訓練を実施する団体

- ・独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福島支部長
- ・福島県専修学校各種学校連合会の役員又は同等クラスの者
- ・福島県職業能力開発協会の役員又は同等クラスの者
- ・全国産業人能力開発団体連合会の推薦する者
- ・リカレント教育を実施する大学の教授など職業能力形成分野に精通している者

⑤ 職業紹介事業者若しくは特定募集情報等提供事業者又はその団体

⑥ 都道府県

福島県商工労働部長

⑦ 都道府県労働局

福島労働局職業安定部長

(2) 協議会は、必要に応じ関係者の出席を求めることができる。

3 ワーキンググループ

協議会は、協議事項の検討に必要なワーキンググループを設置することができる。

4 会長

(1) 協議会に会長を置き、委員の互選により選任する。

(2) 会長は、会議の議長となり、議事を整理する。

(3) 会長に事故があるときは、あらかじめその指名する委員が、その職務を代理する。

5 協議会の開催

年2回以上の開催とする。

6 協議事項

次に掲げる事項について協議する。

(1) 公的職業訓練について、地域の人材ニーズ及び実施状況を踏まえた訓練コースの設定に関すること。

(2) 公的職業訓練について、訓練効果の把握・検証等に関すること。

(3) キャリアコンサルティングの機会の確保その他の職業能力の開発及び向上の促進のための取組に関すること。

(4) 公的職業訓練の実施にあたり年度計画の策定に関すること。

(5) その他必要な事項に関すること。

7 事務局

協議会の事務局は、福島労働局職業安定部に置く。

8 その他

(1) 議事については、協議会において申し合わせた場合を除き、公開とする。

(2) 協議会の事務に従事する者又は従事した者は、職業能力開発促進法第15条第3項の規定により、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(3) この要綱に定めるもののほか、協議会に関し必要な事項は別に定める。

附則

この要綱は、令和4年10月1日から施行する。

公的職業訓練効果検証ワーキンググループ実施要領（案）

1 目的

公的職業訓練効果検証ワーキンググループ（以下「WG」という。）は、適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、個別の訓練コースについて、訓練修了者や採用企業からのヒアリングも含め、訓練効果を把握・検証し、訓練カリキュラム等の改善を図ることとする。

2 WGの構成員

「福島県地域職業能力開発促進協議会設置要綱」の2（1）の構成員のうち、都道府県労働局、都道府県及び独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構とし、必要に応じて、福島県地域職業能力開発促進協議会（以下「協議会」という。）構成員の中から任意の者を追加する。

なお、協議会の構成員として委任した者と同じのものとする必要はなく、構成員の機関・団体の職員等で差し支えないが、協議会の事務に従事する者として、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

3 検証手法

検証手法は、公的職業訓練の訓練修了者、訓練修了者の採用企業及び訓練実施機関に対するヒアリングにより行うものとする。

なお、各種データの統計処理による分析については、訓練カリキュラムの改善に資する場合に限り協議会で実施することも可能であるが、都道府県労働局職員以外の者が直接関わって分析を実施する場合は、①分析するデータの種類・範囲、②分析手法、③分析の実施者等を明らした上で、事前に、厚生労働省担当部局に協議すること。

4 WGの具体的な進め方

（1）検証対象コースの選定

ア 予め協議会にて検証対象となる訓練分野を選定しておき、WGでは当該訓練分野の中で訓練修了者が比較的多い訓練コースを3コース（ただし、異なる訓練実施機関が実施するものとする。）以上選定する。

イ 検証対象は、アで選定したコースの訓練実施機関と、各訓練コースにつき訓練修了者1人以上、当該訓練修了者を採用した採用企業1社以上とする。具体的には、3コースを選定すると、訓練実施機関3者、訓練修了者3人以上及び採用企業3社以上が対象となる。

なお、ヒアリングの対象とする訓練修了者の選定にあたっては、同一の性別又は年齢層に偏らないよう配慮すること。

その他、就職氷河期世代、就職困難者、ひとり親等といった様々な事情を抱える方々について検証することも有意義であることから、訓練修了者のうちの一人は、例えば離職期間が長い、離転職を繰り返している等の履歴のある者をできる限り選定することが望ましい。

(2) ヒアリングの内容等

ア ヒアリングは直接又はweb会議のいずれでも差し支えない。

イ ヒアリング内容は以下の項目を必須とし、協議会独自に質問項目を追加しても差し支えない。

① 訓練実施機関へのヒアリング

- ・ 訓練実施にあたって工夫している点
- ・ 訓練実施機関が行っているキャリアコンサルティングの状況
- ・ 訓練実施にあたっての国等への要望、改善して欲しい点

② 訓練修了者へのヒアリング

※訓練機関の接遇など、受講中の満足度ではないことに留意。

- ・ 訓練内容のうち、就職後に役に立ったもの
- ・ 訓練内容のうち、就職後にあまり活用されなかったもの
- ・ 就職後に感じた、訓練で学んでおくべきであったスキル、技能等

③ 訓練修了者を採用した企業へのヒアリング

- ・ 訓練により得られたスキル、技能等のうち、採用後に役に立っているもの
- ・ 訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル、技能等
- ・ 訓練修了者の採用について、未受講者（未経験者）の採用の場合と比較して期待していること（同程度の経験等を有する者同士を比較）

・

(3) ヒアリングを踏まえた効果検証等

(2)のヒアリングを踏まえ、調査した訓練コースを含む分野全体において、訓練効果が期待できる内容及び訓練効果を上げるために改善すべき内容について整理する。

(4) 効果検証結果を踏まえた検討

(3)の効果検証結果を踏まえ、訓練カリキュラム等の改善促進策（案）等を検討し、協議会への報告事項を整理する。

【訓練カリキュラムの改善促進策（例）】

- 委託訓練について、
 - 説明会資料又は委託要綱等の内容に追加
 - 公募条件又は入札の加点要素として付加
- 汎用性の高い訓練（就職支援）内容について、
 - 求職者支援訓練において、訓練実施期間中に独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が行う実施状況の確認の際に周知
 - 申請・認定事務の際に周知
 - 求職者支援訓練の実施機関開拓の際に周知

（５）協議会への報告

WGの効果検証結果及び訓練カリキュラムの改善促進策（案）等については協議会に報告する。

地域職業能力開発促進協議会に設置する 公的職業訓練効果検証ワーキンググループの進め方（令和5年度実施分）

資料

目的
適切かつ効果的な職業訓練を実施していくため、個別の訓練コースについて訓練修了者等へのヒアリング等を通じ、訓練効果を把握・検証し、訓練カリキュラム等の改善を図る。

構成員
地域職業能力開発促進協議会（地域協議会）の構成員のうち、都道府県労働局、都道府県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（※他の構成員の追加可）

検証手法
検証対象の訓練分野を選定し、当該分野の訓練コースの対象へのヒアリングを行い、その結果から、訓練効果等に関して検証し、改善促進策（案）を検討。

- 具体的な進め方**
- ① 地域協議会で検証対象の訓練分野を選定。
 - ② ワーキンググループ（WG）は、選定された分野の中から訓練コースを3コース以上選定し、各コースの対象の3者にヒアリング。（ヒアリング対象：訓練修了者、訓練修了者の採用企業、訓練実施機関）
 - ③ WGは、ヒアリング結果を踏まえ、調査した訓練コースを含む分野全体について「訓練効果が期待できる内容」、「訓練効果を上げるために改善すべき内容」を整理。⇒改善促進策（案）を検討。
 - ④ WGは、地域協議会に改善促進策（案）を報告し、次年度の地域職業訓練計画の策定に反映。

スケジュール

| | 令和4年度 | 令和5年度上半期 | 令和5年度下半期 |
|---------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------------|
| 中央職業能力開発促進協議会 | 2月 協議会開催 | 9月 協議会開催 | 2月 協議会開催 |
| 地域職業能力開発促進協議会 | 2～3月 協議会開催 検証対象訓練分野を選定 | ② ヒアリング 結果整理 | 10月頃 協議会開催 地域協議会から検討結果を報告 |
| ワーキンググループ（WG） | ① ヒアリング | ③ 改善促進策（案）検討 | 2～3月 協議会開催 WGから報告→次年度の計画の策定に反映 |

選定分野のうち3コース以上
×3者（修了者、採用企業、実施機関）

令和5年度に効果検証を行う訓練分野の 選定（案）について

1 効果検証を行う訓練分野

令和5年度に効果検証を行う訓練分野は、「デジタル分野」とする。

2 選定理由

- (1) 国における人材育成の方針として、デジタル人材が質・量ともに不足していることや、都市圏への偏在といった課題を解決するため、職業訓練のデジタル分野の重点化に取り組むこととしている。このことから、地方においても、地域の実情やニーズ等に応じた訓練コースの設定が講じられているかを定性的に分析する。
- (2) デジタル分野については、令和4年度においても検証・改善を行う訓練分野として取り上げ、第1回目の本協議会にて検証結果を報告したところである。
令和5年度においては、上記1の方向性に基づき、引き続き同じ分野で検証を行うことにより精度の高い訓練効果の実証等に努め、訓練カリキュラム等の改善を目指す。
- (3) デジタル分野のうちデザイン分野は、比較的応募倍率が高いものの就職率が低いといった傾向が実績として示されていることから、訓練修了者や採用企業等の現場の声を収集・分析することにより、ハローワーク等に対して就職支援の方策に供するような有効なフィードバックを行う。

3 参考データ（令和4年度実績（令和4年12月末現在））

「デジタル分野」= IT分野+デザイン分野

- | | | | | |
|-------------------|---------|------|----|--------|
| (1) IT分野 | 委託訓練（県） | 1コース | 1社 | 受講者11人 |
| (2) デザイン分野 | 求職者支援訓練 | 6コース | 2社 | 受講者87人 |
| ※主な職種 | 委託訓練（県） | 5コース | 3社 | 受講者81人 |
| ・グラフィックデザイナー | | | | |
| ・WEBクリエイター(デザイナー) | | | | |

4 その他

- (1) ヒアリングの実施に係る具体的な作業内容、手順等については、令和5年6月に開催を予定する「令和5年度第1回公的職業訓練効果検証ワーキンググループ会議」にて協議する。
- (2) 選定する訓練コース、訓練実施機関、訓練修了者は以下のとおりとする。
 - ア 年度ごとに1分野以上とし、各分野3コース以上を選定する。
 - イ 検証する3コースについて、可能な限り訓練実施機関の重複を避ける。
 - ウ 訓練修了者とヒアリングを行う企業に採用された者は、可能な限り同一人とする。

人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

人材開発支援助成金 人への投資促進コースの 経費助成率 及び 助成限度額を引き上げます！

- 企業内における人材育成を支援する「人材開発支援助成金」では、令和4年4月から、国民の方からのご提案を踏まえて創設をした「人への投資促進コース」を実施しています。本コースについて、今般閣議決定された「物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策」（令和4年10月28日閣議決定）において、人への投資を抜本的に強化するため、企業による労働者のリスクリング支援を強化していくこととされたことを踏まえ、サブスク型の研修サービスを活用した「定額制訓練」及び労働者が自発的に受講する「自発的職業能力開発訓練」の助成率の引き上げなどを行うこととしました。

一部メニューの経費助成率の引き上げ

【定額制訓練】

サブスク型の研修サービスを活用した訓練を実施した事業主に助成

＜現行＞

| 中小企業 | 大企業 |
|---------------|---------------|
| 45% (+15%) | 30% (+15%) |

＜変更後＞

| 中小企業 | 大企業 |
|---------------|---------------|
| 60% (+15%) | 45% (+15%) |

※（）内の助成率は生産性要件を満たした場合の率です。

【自発的職業能力開発訓練】

労働者の自発的な職業能力開発を支援する事業主に助成

＜現行＞

| |
|------------|
| 30% (+15%) |
|------------|

＜変更後＞

| |
|------------|
| 45% (+15%) |
|------------|

※（）内の助成率は生産性要件を満たした場合の率です。

助成限度額の引き上げ

1事業所が1年度に受給できる助成金の限度額

＜現行＞

| | |
|-----------------------------|---------|
| 人への投資促進コース (成長分野等人材訓練除く) | 1,500万円 |
| うち 自発的職業能力開発訓練 | 200万円 |

＜変更後＞

| |
|---------|
| 2,500万円 |
| 300万円 |

人材開発支援助成金

検索

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html


人への投資促進コースの助成メニューと助成率

定額制訓練

定額受け放題

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-------------------|------------|------------|-------|-----|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| サブスクリプション型の研修サービス | 60% | 45% | - | |
| | (+15%) | | | |

高度デジタル人材訓練・成長分野等人材訓練

資格取得費用も対象

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-----------------------------|------------|------------|-------------------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| ITSS (ITスキル標準) レベル4・3となる訓練等 | 75% | 60% | 960円 | 480円 |
| 海外も含む大学院での訓練 | 75% | | 国内大学院の場合 960円 | |

自発的職業能力開発訓練

自発的な学びを支援

| 対象の訓練 | 経費助成率 | 賃金助成額 |
|-------------------------|------------|-------|
| 労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担した訓練 | 45% | - |
| | (+15%) | |

情報技術分野認定実習併用職業訓練

資格取得費用も対象

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|---|-------------|------------|-------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| IT分野未経験者（正規雇用労働者）の即戦力化のための訓練（OFF-JTとOJTを組み合わせた訓練） | 60% | 45% | 760円 | 380円 |
| | (+15%) | | (+200円) | (+100円) |
| | OJT実施助成額 | | | |
| | 中小企業 | | 大企業 | |
| | 20万円 | | 11万円 | |
| | (+5万円) | | (+3万円) | |

長期教育訓練休暇等制度

導入済み企業も対象

| 対象の訓練 | 経費助成額 | 賃金助成額 |
|-------------------------|-------------|--|
| 長期教育訓練休暇制度（30日以上連続休暇取得） | 20万円 | 1人1日当たり 6000円 (※有給休暇の場合) |
| | (+4万円) | (+1200円) |
| 所定労働時間の短縮と所定外労働時間の免除制度 | 20万円 | - |
| | (+4万円) | |

- ・（ ）内の助成率（額）は、生産性要件を満たした場合の率（額）です。
- ・賃金助成額は、**1人1時間当たりの額**です。OJT実施助成額は、**1人1訓練当たりの額（定額）**です。
- ・1事業所1年度あたり2,500万円（成長分野等人材訓練は1,000万円、自発的職業能力開発訓練は300万円）が上限です。その他、訓練時間に応じた1人あたりの経費助成限度額等もあります。

企業内での人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

人材開発支援助成金に 事業展開等リスキリング支援コース を創設しました

人材開発支援助成金「事業展開等リスキリング支援コース」は、企業の持続的発展のため、新製品の製造や新サービスの提供等により新たな分野に展開する、または、デジタル・グリーンといった成長分野の技術を取り入れ業務の効率化等を図るため、

- ① 既存事業にとらわれず、新規事業の立ち上げ等の**事業展開**に伴う人材育成
- ② 業務の効率化や脱炭素化などに取り組むため、**デジタル・グリーン化**に対応した人材の育成

に取り組む事業主を対象に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を高率助成により支援する制度です。

助成率・助成額などは裏面をご覧ください→

▶ 「事業展開」とは、例えば…

新たな製品を製造したり、新たな商品やサービスを提供すること等により、新たな分野に進出すること。このほか、事業や業種の転換や、既存事業の中で製品の製造方法、商品やサービスの提供方法を変更する場合も事業展開にあたる。

- 例：・新商品や新サービスの開発、製造、提供又は販売を開始する
・日本料理店が、フランス料理店を新たに開業する
・繊維業を営む事業主が、医療機器の製造等、医療分野の事業を新たに開始する
・料理教室を経営していたが、オンラインサービスを新たに開始する 等

▶ 「デジタル・DX化」とは、例えば…

デジタル技術を活用して、業務の効率化を図ることや、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革する等し、競争上の優位性を確立すること。

- 例：・ITツールの活用や電子契約システムを導入し、社内のペーパーレス化を進めた
・アプリを開発し、顧客が待ち時間を見えるようにした
・顔認証やQRコード等によるチェックインサービスを導入し手続きを簡略化した 等

▶ 「グリーン・カーボンニュートラル化」とは、例えば…

徹底した省エネ、再生可能エネルギーの活用等により、CO2等の温室効果ガスの排出を全体としてゼロにすること。

- 例：・農薬の散布にトラクターを使用していたが、ドローンを導入した
・風力発電機や太陽光パネルを導入した 等

人材開発支援助成金

検索

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html



支給対象訓練

- ① 助成対象とならない時間を除いた訓練時間数が**10時間以上**であること
- ② **OFF-JT**（企業の事業活動と区別して行われる訓練）であること
- ③ **職務に関連した訓練であって以下のいずれかに該当する訓練であること**

- i 企業において事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練
- ii 事業展開は行わないが、事業主において企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション化やグリーン・カーボンニュートラル化を進めるにあたり、これに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練

注：本コースでは、事業展開などの内容を記載した「**事業展開等実施計画**」（様式第2号）を訓練実施計画届と併せて提出する必要がありますので、
取り組み内容を整理し、具体的な記載ができるよう、事前に準備をお願いします。

注：「**事業展開**」は、訓練開始日から起算して、**3年以内に実施する予定のもの**
または6か月以内に実施したものである必要があります。

助成率・助成額

① 助成率・助成限度額

| 経費助成率 | | 賃金助成額（1人1時間） | | 1事業所1年度あたりの助成限度額 |
|-------|-----|--------------|------|------------------|
| 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | |
| 75% | 60% | 960円 | 480円 | 1億円 |

② 受講者1人あたりの経費助成限度額

| 10h以上100h未満 | | 100h以上200h未満 | | 200h以上 | |
|-------------|------|--------------|------|--------|------|
| 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| 30万円 | 20万円 | 40万円 | 25万円 | 50万円 | 30万円 |

本助成金では、助成金を活用する上で、支給対象事業主の要件などを設定しています。また、本助成金を活用して人材育成を行う場合は、訓練開始日から起算して1か月前までに、事業所所在地を管轄する都道府県労働局に計画届を提出する必要がありますので、ご不明な点がございましたら、最寄りの都道府県労働局の助成金申請窓口にお問い合わせください。

申請手続き等に関する問い合わせ先

■ 各都道府県労働局の助成金申請窓口

<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/toiawase.html>

