

次世代育成支援対策推進法に基づく認定 「くるみん認定」企業



R6.11.11認定

株式会社小野工業所 様

会社概要

所在地 福島県福島市町庭坂字堀ノ内3-1

電話番号 024-591-1001

事業内容 建設業

代表者名 代表取締役社長 小野 雅亮

労働者数 103人(男性89人、女性14人)

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和4年4月1日～令和6年6月30日

○目標及び達成状況

目標 2024年4月からの時間外労働の上限規制撤廃に向けて長時間労働を削減するための施策を立案し実行する。

状況 深夜残業の原則禁止や残業申請を週単位の提出とすること、ノー残業デーの実施などを立案し実行した。

目標 2023年4月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間10日以上とする。

状況 2022年3月末時点で、一人当たり平均11日以上を達成した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 3人 / 取得率 60%

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%



取締役管理部長 舟山 直紀 様



左より 井口局長、取締役管理部長 舟山様

株式会社 小野工業所



企業情報

所在地 福島県福島市町庭坂字堀ノ内3-1

電話番号 024-591-1001

代表者名 代表取締役社長 小野 雅亮

事業内容 建設業

労働者数 103人(男性89人、女性14人)

企業の特徴

創業130年以上の歴史と実績のある建設会社です。橋梁保全分野を中心とした社会インフラの老朽化対策に従事し、維持・修繕を通じて地域社会に貢献しています。

働きやすい・子育てしやすい環境づくりに力を入れています。

行動計画と達成状況等

○計画期間

令和4年4月1日～令和6年6月30日

○目標及び達成状況

目標 2024年4月からの時間外労働の上限規制撤廃に向けて長時間労働を削減するための施策を立案し実行する。

状況 深夜残業の原則禁止や残業申請を週単位の提出とすること、ノー残業デーの実施などを立案し実行した。

目標 2023年4月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間10日以上とする。

状況 2022年3月末時点で、一人当たり平均11日以上を達成した。

○計画期間における育休等取得状況

男性育休取得者 3人 / 取得率 60%

女性育休取得者 1人 / 取得率 100%

事業主からのコメント

近年、人口減少や人手不足が社会課題となっており、当社においても雇用の維持、入職者の確保が課題となっています。

くるみん認証の取得を通じて、これまでの取り組みをさらに発展させ、社員の育児支援や働きやすい環境づくりに注力することで、雇用の維持・確保に繋がりたいという狙いがあります。

「子育てしやすい職場」を目指し、育児休業や時短勤務制度の活用を促進するとともに、社員とその家族の幸せを支える企業であり続けたいと考えております。

育児休業を取得した男性社員からのコメント

初めて育休を取得しましたが、仕事をしているだけではわからない子育ての大変さや子供と接する時間の大切さを実感することができました。初めてのことでばかりでしたが、改めて大切な時間を家族で共有できたように思います。社会的には仕事をしていると育休を取りづらいという空気感はまだまだありますが、一生に一度の貴重な時間ですし、家庭環境の円満や子供の成長を見守っていける大切な期間だと思います。その為、取りにくいではなく、育休を取ることが当然の権利という気持ちで、取得する男性社員が増えていければといいなと感じました。